Chef(fe) de la protection de l'enfance – P-4

Niamey, Niger – Contrat à durée déterminée (FT)
Référence : n° 020501 – Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest et du Centre (WCAR)

Résumé des principales fonctions et responsabilités

1. Leadership et gestion d'équipe.
2. Élaboration et planification des programmes.
3. Gestion des programmes, suivi et contrôle de la qualité des résultats.
4. Services de conseil et appui technique.
5. Plaidoyer, mise en réseau et développement des partenariats.
6. Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités.

Pour en savoir davantage sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste :

Chief Child Protection, P-4 - Niamey, Niger.pdf

Pour être considéré(e) comme un(e) défenseur(e) des droits de chaque enfant, vous devez posséder les qualifications suivantes :

Exigences minimales

Formation :

- Être titulaire d'un master ou d'un diplôme équivalent (diplôme universitaire supérieur) dans l'un des domaines suivants : développement international, droits humains, psychologie, sociologie, droit international ou dans un autre domaine pertinent des sciences sociales.

Expérience professionnelle :

- Au moins huit années d'expérience professionnelle dans la planification et la gestion du développement social, dans des domaines liés à la protection de l'enfance, à l'échelle internationale.

Compétences :

- Compétences avérées dans les domaines suivants :
    - Suivi et évaluation (Monitoring & Evaluation).
    - Plaidoyer en faveur des politiques publiques.

    - Droits humains.
    - Développement de partenariats.

Exigences linguistiques :

- Maîtrise courante du français et de l'anglais obligatoire.

Atouts souhaitables

- **Langues :** connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies (arabe, chinois, russe ou espagnol) ou d'une langue locale.
- Une expérience professionnelle dans un pays en développement constitue un atout.
- Une expérience pertinente dans l'élaboration de programmes liés à la protection de l'enfance au sein d'une agence ou d'une organisation du système des Nations Unies constitue un atout.
- Une expérience dans les contextes de développement et les contextes humanitaires constitue un avantage supplémentaire.
- Une expérience pertinente au niveau national, notamment dans les domaines du développement, des contextes fragiles et des situations humanitaires.

Pour chaque enfant, vous devez incarner les valeurs suivantes…

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF — Bienveillance, Respect, Intégrité, Confiance, Responsabilité et Durabilité (CRITAS) — constituent le fondement de toutes nos actions et de nos méthodes de travail.

Découvrez notre Charte des valeurs :

Valeurs de l'UNICEF

Compétences de l'UNICEF requises pour ce poste

1. Établir et entretenir des partenariats.
2. Faire preuve de conscience de soi et de conscience éthique.
3. Être motivé(e) par l'atteinte de résultats ayant un impact.
4. Innover et s'adapter au changement.
5. Gérer l'ambiguïté et la complexité.
6. Penser et agir de manière stratégique.
7. Travailler en collaboration avec les autres.
8. Développer, diriger et gérer les équipes.

Veuillez vous familiariser avec notre référentiel de compétences et ses différents niveaux.