**TERMES DE REFERENCE**

Dans le cadre de sa vision d'un développement endogène et inclusif, portée par le Programme de Refondation de la République (PRR) 2025-2029 et confortée par la loi de finances 2026, le Gouvernement du Niger a engagé une dynamique visant à accroître la mobilisation des ressources domestiques et à améliorer l'accès des populations — notamment des enfants, des femmes et des jeunes — à des services sociaux de base plus efficaces.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici : TMC0008641 External ToR Template FRA.pdf

**Exigences minimales :**

- Formation académique
    1. -Être titulaire d'un diplôme universitaire du niveau BAC+5 au moins en économie, sociologie, finances publiques, sciences sociales ou équivalent
- Expérience professionnelle :
    1. Minimum 5 ans dans le développement de stratégie ou accompagnement institutionnel en matière de mobilisation des ressources fiscales locales des collectivités territoriales
    2. Compétences techniques : Excellente capacité d'analyse et diagnostic de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales et des espaces/gisements fiscaux

3. Expérience en renforcement des capacités : Formation des acteurs institutionnels au niveau central et décentralisé
4. Excellente capacité d'organisation, de communication, de gestion du travail ;
5. Une expérience dans l'accompagnement des acteurs centraux clés en charge des questions d'optimisation des ressources des collectivités Territoriales, tels que Ministères de l'Intérieur, de la Sécurité Publique et de l'Administration du Territoire, Ministère de l'Economie et des Finances ou structures similaires est un atout.

- Compétences (facultatives) :
    1. Connaissance du contexte institutionnel nigérien, des cadres normatifs et stratégiques en manière de mobilisation des ressources fiscales locales des collectivités Territoriales.
- Exigences linguistiques:
    1. Parfaite maîtrise du français à l'oral comme à l'écrit (tous les rapports techniques et financiers seront à rédiger en français exclusivement).
- Atouts souhaités
    1. Une expérience professionnelle préalable dans l'accompagnement des institutions gouvernementales et sectoriels clés en charge des questions d'optimisation des ressources fiscales locales des collectivités Territoriales est un atout.

**Pour chaque enfant, vous devez démontrer...**

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la

base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : Valeurs de l'UNICEF

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde, indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée, comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des aménagements raisonnables pour les personnes handicapées. L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des aménagements raisonnables pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton

d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF Accessibilité | UNICEF.

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

**Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :**

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une proposition technique détaillée
    - Les candidat(e)s sont invité(e)s à soumettre un échantillon de rédaction (maximum 10 pages) démontrant une expérience pertinente dans l'élaboration de documents de stratégie à l'échelle nationale ou régionale (au Niger ou d'autres pays de la région) L'échantillon doit

répondre aux critères suivants : le document doit inclure la démarche sur le processus d'élaboration de la stratégie, y compris l'interaction avec les acteurs clés, la structure/ plan type du document de stratégie, l'approche de dissémination et d'appropriation à l'échelle nationale.

- Une offre financière distincte (uniquement acceptée au format du modèle fourni en pièce jointe) *(*veuillez télécharger et compléter le modèle financier*)*

  *TMC0008641 Financial proposal template FRA.docx*