TALENTS PLUS CONSEILS Benin, a Consulting firm specializing in Human Resources Management, is recruiting for the firm JAZA, a solar energy start-up :

TWO (02) REGIONAL COORDINATORS (M/F) (REF: TPC-0926R02CRS)

(Follow-up)

Location : *Senegal*

MISSIONS AND RESPONSIBILITIES:

The Regional Coordinator's responsibilities include, but are not limited to, the following:

- Cluster Expansion: Driving regional growth from pilot stages to full-scale operations using Jaza's proven replication model;
- Approval of validated sites as well as finding new organic pipelines;
- P&L & Strategic Growth: Ownership of the regional Profit and Loss (P&L) statement alongside developing strategic growth plans aligned with overall corporate objectives;
- Inventory Control: Comprehensive management of regional inventory through strict compliance and operational execution;
- Performance & Profitability Targets: Meeting key performance metrics, including maintaining 150+ active customers, achieving L7 status, securing hub profitability, and meeting operational excellence benchmarks;
- Technical & Energy Reliability: Direct coordination with the Regional Service Engineer to guarantee a 99.95% energy uptime across all sites;
- Ensure lost packs are at 0% at the regional level by implementing 4,5,7 inventory management processes and Pack Memos;
- Inventory overstock management at the hub level and control missing packs to less than 1% at the regional level for both missing at Hub and with customers;

TALENTS PLUS CONSEILS Benin, cabinet de conseil spécialisé en gestion des ressources humaines, recrute pour JAZA, une start-up dans le secteur de l'énergie solaire :

DEUX (02) COORDINATEURS RÉGIONAUX (H/F) (REF. : TPC-0926R02CRS)

(Relance)

Localisation : *Sénégal*

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS :

Les responsabilités du coordinateur régional incluent, sans s'y limiter, les éléments suivants :

- Expansion du réseau (cluster) : Favoriser la croissance régionale des phases pilotes à des opérations à grande échelle grâce au modèle de réplication éprouvé de Jaza ;
- Approbation des sites validés ainsi que la recherche de nouveaux pipelines organiques ;
- P&L & Croissance stratégique : Propriété de la déclaration régionale de Profits et Pertes (P&L) parallèlement à l'élaboration de plans de croissance stratégiques alignés sur les objectifs globaux de l'entreprise ;
- Contrôle des stocks : Gestion complète des stocks régionaux par une conformité stricte et une exécution opérationnelle ;
- Objectifs de performance et de rentabilité : Atteindre les indicateurs clés de performance, notamment maintenir 150+ clients actifs, atteindre le statut L7, assurer la rentabilité du hub et atteindre des critères d'excellence opérationnelle ;
- Fiabilité technique et énergétique : Coordination directe avec l'ingénieur régional de service pour garantir un temps de disponibilité énergétique de 99,95 % sur tous les sites ;

- Coordinate field resource allocation across sites , inventory, technical support, staffing and collaborate on operational infrastructure to support successful market launch and scale up
- Resource Allocation & Deployment Coordination: Coordinate field resource allocation across sites , inventory;
- Technical support, staffing and collaborate on operational infrastructure to support successful market launch and scale up; Training and coaching Hub Managers.

Job Profile :

- Hold a Bachelor's degree in Business Administration, Management, Economics, or a related field; a combination of relevant field-level leadership and specialized training will also be considered;
- Have a proven experience of minimum 5 years of progressive operational or commercial experience within the FMCG, Energy, Telecoms, or related fast-paced sectors;
- Have a solid experience driving customer growth and service excellence, with a metrics-driven approach to tracking unit economics, building local customer traction (e.g., managing hypercare phases to hit active user targets), and maintaining overall service quality;
- Have a Proven track record of launching, managing, or scaling distributed operations in emerging African markets is highly desirable;
- Have a demonstrated experience leading, coaching, and driving the performance of remote or distributed teams. Proven ability to execute talent development models—such as recruiting, training, and certifying regional staff—to build high-performing sales or service units from the ground up;
- Have an entrepreneurial mindset with a comfort for ambiguity and the ability to make data-driven decisions with incomplete information;
- Possess strong interpersonal skills across diverse cultures and a willingness to travel extensively for extended periods to run on-the-ground validation and pilot deployments;
- Be bilingual French and English communication.

- Garantir que les paquets perdus soient à 0 % au niveau régional en mettant en place des processus de gestion des stocks 4, 5, 7 et des mémos d'emballage ;
- Gestion des stocks de surstock au niveau du hub et contrôle des paquets manquants à moins de 1 % au niveau régional, tant pour les manquants au Hub qu'auprès des clients ;
- Coordonner l'allocation des ressources sur le terrain entre les sites, l'inventaire, le support technique, le personnel et collaborer sur l'infrastructure opérationnelle pour soutenir un lancement et une expansion réussie sur le marché ;
- Coordination de l'allocation des ressources et du déploiement : Coordonner l'allocation des ressources sur le terrain entre les sites, l'inventaire ;
- Soutien technique, recrutement et collaboration sur l'infrastructure opérationnelle pour soutenir le lancement et l'expansion réussie sur le marché ; Formation et coaching des responsables de hubs.

Profil :

- Être titulaire d'une licence en administration des affaires, gestion, économie ou domaine connexe ; une combinaison d'expérience pertinente en leadership sur le terrain et de formations spécialisées pourra également être prise en considération ;
- Avoir une expérience avérée d'au moins 5 ans, opérationnelle ou commerciale progressive dans les secteurs des FMCG, de l'énergie, des télécoms ou d'autres secteurs connexes à rythme rapide ;
- Avoir une solide expérience dans la croissance client et l'excellence du service, avec une approche basée sur les métriques pour suivre l'économie des unités, construire une traction client locale (par exemple, gérer les phases d'hypersoins pour atteindre les objectifs d'utilisateurs actifs) et maintenir la qualité globale du service ;
- Avoir un historique éprouvé dans le lancement, la gestion ou la mise à l'échelle d'opérations distribuées sur les marchés africains émergents est très souhaitable ;
- Avoir une expérience démontrée dans la direction, le coaching et la promotion de la performance d'équipes à distance ou distribuées. Une

Is this profile yours?

Please send your application file by email, specifying the job title in the subject line: **TWO (02) REGIONAL COORDINATORS (M/F) (REF: TPC-0926R02CRS)** to the following address: jaza@talentsplusafrique.com

An acknowledgement of receipt will be sent to you upon receipt of the application file, however if you do not receive the said acknowledgement of receipt, please resend the email.

DOCUMENTS TO PROVIDE :

- A cover letter addressed to the Managing Director of JAZA specifying the position and its reference (including your availability and your salary expectations);
- A detailed Curriculum Vitae (Resume);
- Copies of diplomas and certificates justifying experience;
- A copy of the valid identity document.

(Any application that does not comply with this requirement will be rejected outright).

NOTE. :

- By submitting your application, you also give us your consent for the collection, storage, processing of your personal data.
- You can exercise your right to object at any stage of the process.

Deadline for submission: **December 31st, 2026**

For more information: 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com

capacité avérée à mettre en œuvre des modèles de développement des talents tels que le recrutement, la formation et la certification du personnel régional pour construire des unités de vente ou de service performantes depuis le départ ;

- Avoir un esprit entrepreneurial, avec une aisance pour la complexité et la capacité de prendre des décisions basées sur les données avec des informations incomplètes ;
- Avoir de solides compétences interpersonnelles à travers diverses cultures et une volonté de voyager beaucoup pendant de longues périodes pour effectuer des validations sur le terrain et des déploiements de pilotes ;
- Être bilingue (français et anglais).

Ce profil est-il le vôtre ?

Veuillez envoyer votre dossier de candidature par e-mail, en précisant le titre du poste dans l'objet : **DEUX (02) COORDINATEURS RÉGIONAUX (H/F) (REF. : TPC-0926R02CRS)** à l'adresse suivante : jaza@talentsplusafrique.com

Un accusé de réception vous sera envoyé dès la réception du dossier, cependant, si vous ne recevez pas cet accusé de réception, veuillez renvoyer l'email.

DOCUMENTS À FOURNIR :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de JAZA précisant le poste et sa référence (incluant votre disponibilité et votre prétention salariale) ;
- Un curriculum vitae détaillé (CV) ;
- Des copies de diplômes et certificats attestant de l'expérience ;
- Une copie de votre pièce d'identité valide.

(Toute candidature ne respectant pas cette exigence sera rejetée).

NB. :

- En soumettant votre dossier, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage et le traitement de vos données personnelles.
- Vous pouvez exercer votre droit d'opposition à n'importe quelle étape du processus.

Date limite de soumission : **31 Décembre 2026**

Pour plus d'informations : 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com