Job Description

Introduction

Fondée en 1951, l'OIM est une organisation apparentée aux Nations Unies et la principale agence onusienne dans le domaine des migrations. En étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux, l'OIM promeut une migration humaine et ordonnée, dans l'intérêt de tous. Elle sauve des vies et protège les personnes en déplacement, favorise des solutions face aux déplacements de populations et facilite les voies de migration régulière, tout en fournissant des services et des conseils aux gouvernements ainsi qu'aux migrants.

L'OIM s'engage à favoriser un milieu de travail respectueux, inclusif et solidaire, où chaque employé peut s'épanouir professionnellement et se sentir valorisé. En instaurant un tel environnement, l'OIM vise à mieux exploiter tout le potentiel de la migration et à renforcer son soutien aux personnes en déplacement.

L'OIM invite des candidats issus d'horizons divers à postuler et propose, si nécessaire, des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Pour en savoir plus sur la culture de travail au sein de l'OIM, veuillez consulter : IOM workplace culture | International Organization for Migration

Organizational Context and Scope

Fondée en 1951, l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est la principale Organisation Intergouvernementale dans le domaine de la migration et travaille en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM est dédiée à la promotion de la migration humaine et ordonnée pour le bénéfice de tous. Elle fournit des services et conseils aux gouvernements et aux migrants, y compris une aide humanitaire aux populations déplacées et aux communautés hôtes.
Les principales activités de l'OIM en RDC et, en particulier au centre et à l'Est du pays sont liées à la stabilisation, à la reconstruction et à la restauration de l'autorité de l'Etat. OIM est impliquée dans la réinstallation des personnes déplacées, et participe à la réponse humanitaire coordonnée dans le contexte des dispositions inter-agences dans ce domaine. Elle fournit

également des services dans les situations d'urgence ou de post-crise et d'autres, le cas échéant, pour les besoins des migrants, contribuant ainsi à leur protection.
La province du Tanganyika au sud-est de la RDC a connu une réduction significative de la violence ces dernières années, créant une opportunité stratégique pour s'éloigner de l'humanitaire et vers des programmes de stabilisation et de développement à plus long terme. Le principal obstacle à paix durable au Tanganyika sont des tensions ethniques durables, un manque de cohésion sociale et une faible présence de l'Etat (inclus dans le domaine des services de santé mentale) dans les différents territoires. Ce manque de cohésion sociale et du bien-être psychosocial des communautés risque de miner les efforts de paix et de cohabitation pacifique. Ce qui signifie que les besoins humanitaires persistent et que les populations déplacées sont souvent peu disposées à rentrer à leurs régions d'origine.
Les activités du projet d'amélioration des conditions de vie des populations dans des contextes sécuritaires critiques en RDC. Santé mentale et soutien psychosocial pour la paix en République démocratique du Congo » mis en œuvre par l'OIM en partenariat avec des acteurs gouvernementaux et des ONG nationaux et internationaux dans la province de Tanganyika, visent à accroitre la résilience de la population aux conflits violents au niveau des ménages et des communautés en vue d'apporter un début de réponse aux problématiques ci-dessus. Ces activités faciliteront la mise en œuvre des services de santé mentale et de soutien psychosocial pour soutenir la cohésion sociale et s'attaquer aux causes profondes de l'inégalité entre les hommes et les femmes dans les communautés.
Sous la supervision générale du Chef de Mission et la supervision directe du National Officer (MHPSS), le Senior MHPSS Project Associate appuiera la mise en œuvre des activités liées à la promotion du bien-être, de la coexistence pacifique et du relèvement communautaire dans la province du Tanganyika dans l'Est de la République Démocratique du Congo (RDC).

Responsibilities

1. Veiller à ce que des activités créatives, sportives, culturelles et spirituelles soient organisées pour les communautés et des groupes spécifiques au sein de la communauté.
2. Recenser les ressources créatives et les processus créatifs existants au sein de la communauté, les mobiliser, leur donner de la visibilité, les former à l'intégration de la SMSPS et les aider à ouvrir leurs activités pour qu'elles intègrent les populations dans le besoin.
3. Renforcer les pratiques culturelles, religieuses et créatives existantes, telles que les commémorations civiques, les rites religieux, les événements et processus sportifs, théâtraux et artistiques.

4. Aider les communautés déplacées à faire revivre leurs propres rituels, traditions et activités culturelles, qui peuvent être mis en veilleuse en raison du déplacement.
5. Promouvoir des initiatives culturelles, telles que des représentations théâtrales, des cours d'arts visuels et de musique, des ateliers d'artisanat, des concours de contes et de poésie, des tournois sportifs et des explorations, en fonction des besoins et des ressources identifiés au sein de la communauté.
6. Concevoir un plan d'activités créatives structurées à proposer à divers segments de la communauté, en collaboration avec le psychologue et l'éducateur.
7. En coordination avec le chef d'équipe, fournir des conseils techniques et superviser les points focaux communautaires et les volontaires dans les communautés concernées, en veillant à ce que les activités du programme visent à renforcer la créativité, la communication, les sports et les pratiques culturelles et religieuses.
8. Élaborer des messages/campagnes de sensibilisation liés à la SMSPS (approches communautaires, pratiques sportives et culturelles, créativité et bien-être psychosocial), à diffuser auprès de la population touchée et des communautés d'accueil.
9. Participer à l'évaluation des besoins en matière de SMSPS, les enquêtes et la recherche dans les communautés concernées par le projet afin d'améliorer l'accès aux services psychosociaux, sportifs, culturels et récréatifs communautaires pour les réfugiés, les personnes déplacées, les migrants et les rapatriés.
10. Rendre compte de l'activité quotidienne.
11. Effectuer toute autre tâche qui lui est confiée.

Qualifications

Required Qualifications and Experience

Education

- Licence en arts et médias (y compris théâtre, musique, arts visuels) et sports et 4 ans d'expérience pertinente.
- Diplôme d'études secondaires et 6 ans d'expérience pertinente.
- Des études de troisième cycle dans le domaine des arts, des médias et/ou du soutien psychosocial dans les situations d'urgence sont un atout.

Les universités accréditées sont celles qui figurent sur la liste des universités accréditées.
UNESCO World Higher Education Database.

Experience

- Expérience professionnelle dans le domaine de gestion des projets (fourniture de SMSPS à plusieurs niveaux, mobilisation communautaire, promotion de la paix, etc.).
- Une expérience préalable de la mobilisation communautaire dans des domaines d'intervention connexes est un atout.
- Expérience de la communication et du travail avec un large éventail de personnes, y compris des personnes d'origines culturelles diverses.
- Expérience de l'intégration de la SMSPS dans la phase de post-conflit et dans les activités liées aux moyens de subsistance, à la cohésion sociale, au désarmement, à la démobilisation et à la réintégration (DDR), au dialogue et à la transformation des conflits, ainsi qu'aux solutions durables.
- Expérience de la collaboration avec des médiateurs de paix et des initiatives communautaires à petite échelle.

Skills

- Être capable de travailler efficacement dans un environnement sous pression, évoluant rapidement;
- Savoir travailler en équipe ;
- Aptitude à utiliser des connaissances techniques spécialisées en vue de la réalisation des objectifs fixés;
- Aptitude à coordonner efficacement les activités en collaboration avec d'autres partenaires d'exécution;
- Aptitude à travailler efficacement avec les autorités locales, les intervenants, les bénéficiaires et la communauté en général ;
- Maitrise de l'outil informatique (Microsoft Office) ;
- Connaissance approfondie en gestion de projet ;

Languages

Pour cette position, la bonne Maitrise du Français (Oral et écrit)

La maitrise de l'Anglais serait un avantage