Conseiller régional en sécurité – P-5, contrat à durée déterminée (FT), réf. n° 21402

Division des services régionaux (Regional Services Division) – Dakar, Sénégal – Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest et du Centre (WCARO)

Comment pouvez-vous faire la différence ?

Sous la supervision générale du Directeur régional, vous serez chargé(e) de contribuer à la gestion stratégique des opérations régionales de sécurité et de fournir des orientations et une assistance au Directeur régional ainsi qu'aux Représentants des bureaux de pays (CO Representatives) sur tous les aspects relevant de leurs responsabilités respectives, conformément au Cadre de responsabilisation des Nations Unies et de l'UNICEF (UN/UNICEF Framework of Accountability).

Vous serez responsable de la coordination d'une approche cohérente en matière de sécurité dans toute la région, de la fourniture d'un appui technique aux bureaux de pays et de l'exercice d'une supervision régionale, au nom du Directeur régional, pour la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre (WCA).

Vous assurerez également une étroite collaboration avec les représentants du Département de la sûreté et de la sécurité des Nations Unies (UNDSS) dans les différents pays.

III. Principales fonctions, responsabilités et tâches connexes

1. Coordination de la sécurité
2. Gestion et analyse des risques liés à la sécurité
3. Planification de la sécurité
4. Gestion des crises
5. Suivi de la conformité
6. Formation

Pour en savoir davantage sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste :

Security P5 JD 1.pdf

Pour être considéré(e) comme un(e) défenseur(e) des droits de chaque enfant, vous devez posséder les qualifications suivantes :

Exigences minimales

Formation :

- Diplôme universitaire supérieur en sciences sociales ou politiques, ou dans une discipline liée à la gestion des risques, aux relations internationales, à l'analyse et à la résolution des conflits.
- Une formation officielle équivalente en matière de sécurité et de gestion des risques, telle qu'une formation dispensée dans une école supérieure de commandement militaire et/ou de police, peut également être prise en considération.

Expérience professionnelle :

- Au moins 10 années d'expérience professionnelle pertinente.
- Au moins deux années d'expérience sur le terrain au sein du Système de gestion de la sécurité des Nations Unies (UNSMS).

- Une expérience avérée en matière de gestion de crises.
- Une solide expérience en analyse politique et sécuritaire, idéalement dans un contexte régional.

Compétences :

- Suivi et prévision.
- Rédaction de rapports de situation.
- Évaluation des risques.

Exigences linguistiques :

- Maîtrise courante de l'anglais et du français obligatoire.

Atouts souhaitables

1. **Compétences linguistiques :** connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies (arabe, chinois, russe ou espagnol) ou d'une langue locale.
2. Des capacités d'analyse et de traitement de l'information acquises dans un contexte policier ou militaire constitueraient un atout important.
3. Une expérience professionnelle dans des zones touchées par des crises ou accueillant des interventions humanitaires, tout en facilitant la mise en œuvre des programmes, constitue un atout.
4. Une expérience pertinente au niveau national, notamment dans les domaines du développement, des contextes fragiles et des situations humanitaires.

Pour chaque enfant, vous devez incarner les valeurs suivantes…

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF — Bienveillance, Respect, Intégrité, Confiance, Responsabilité et Durabilité (CRITAS) — constituent le fondement de toutes nos actions et de nos méthodes de travail.

Découvrez notre Charte des valeurs :

Valeurs de l'UNICEF

Compétences de l'UNICEF requises pour ce poste

1. Établir et entretenir des partenariats.
2. Faire preuve de conscience de soi et de conscience éthique.
3. Être motivé(e) par l'atteinte de résultats ayant un impact.
4. Innover et s'adapter au changement.
5. Gérer l'ambiguïté et la complexité.
6. Penser et agir de manière stratégique.
7. Travailler en collaboration avec les autres.
8. Développer, diriger et gérer les équipes.

Veuillez vous familiariser avec notre référentiel de compétences et ses différents niveaux.