Comment ferez-vous la différence ?

Sous la supervision du Chef de la Protection de l'Enfant ou du Spécialiste Protection de l'Enfant, le/la Chargé(e) de la Protection de l'Enfant fournit un appui technique, opérationnel et administratif tout au long du cycle de programmation des projets et programmes de protection de l'enfant dans le cadre du Programme de coopération avec le pays.

Le titulaire prépare, exécute, gère et met en œuvre diverses activités techniques et administratives afin de soutenir le développement des programmes, leur mise en œuvre, le suivi des progrès, l'évaluation et le reporting des résultats.

Résumé des principales fonctions/responsabilités :

- Appui au développement et à la planification des programmes
- Gestion des programmes, suivi et obtention des résultats
- Appui technique et opérationnel à la mise en œuvre des programmes
- Développement des réseaux et partenariats
- Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités
- Exécute toute autre tâche requise, selon les besoins.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste ici : JD Child Protection Officer NOB.pdf

Impact des résultats

La qualité et l'efficacité de l'appui fourni par le/la Chargé(e) de la Protection de l'Enfant dans la préparation, la planification et la mise en œuvre des programmes contribuent directement à la création d'un environnement protecteur pour les enfants contre les préjudices et toutes les formes de violence, garantissant ainsi leur survie, leur développement et leur bien-être.

Le succès des programmes de protection de l'enfant contribue également à renforcer la crédibilité et la capacité de l'UNICEF à fournir des services de qualité au

bénéfice des mères et des enfants et à promouvoir une plus grande équité sociale dans le pays.

Pour vous qualifier en tant qu'avocat pour chaque enfant, vous aurez…

Exigences minimales:

- **Éducation:** Diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants : Développement international, Droits humains, Psychologie, Sociologie, Droit international, Ou toute autre discipline pertinente des sciences sociales.
- **Expérience professionnelle:** Au moins deux années d'expérience professionnelle dans la planification et la gestion du développement social dans le domaine de la protection de l'enfant.
- **Langues:** La maîtrise du français est requise.

Competences Souhaitables:

- La connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies (anglais, arabe, espagnol, russe ou chinois) et des langues locale constitue un atout.
- Expérience pertinente au niveau pays, en particulier dans les contextes de développement, fragiles et humanitaires
- Solide expérience dans l'engagement stratégique et la coordination avec des décideurs de haut niveau, notamment les autorités gouvernementales, les acteurs de la société civile, les partenaires techniques et financiers, les agences des Nations Unies, les organisations bilatérales et multilatérales, ainsi que les ONG, en vue de faire avancer les priorités de développement et de protection de l'enfant.
- Expérience en évaluation et maîtrise de l'utilisation des données probantes, quantitatives et qualitatives, pour orienter les politiques, renforcer l'efficacité des interventions et conduire des améliorations mesurables des programmes de protection de l'enfant.
- Une expérience en développement de programmes de protection de l'enfant au sein d'une agence ou organisation du système des Nations Unies constitue un avantage.
- Une expérience combinée dans les contextes de développement et humanitaire est un atout supplémentaire.

Pour chaque enfant, vous démontrez…

UNICEF's Core Values of Care, Respect, Integrity, Trust and Accountability and Sustainability (CRITAS) underpin everything we do and how we do it. Get acquainted with Our Values Charter: UNICEF Values

Les compétences de l'UNICEF requises pour ce poste sont :

1. Établir et entretenir des partenariats (1)
2. Faire preuve de conscience de soi et de conduite éthique (1)
3. Viser à obtenir des résultats pour avoir un impact (1)
4. Innover et accepter le changement (1)
5. Gérer l'ambiguïté et la complexité (1)
6. Réfléchir et agir de manière stratégique (1)
7. Travailler en collaboration avec les autres (1)

Familiarisez-vous avec our competency framework et ses différents niveaux.