Spécialiste de programme (Climat) (P-3), Contrat temporaire (364 jours), Réf. 138814

Lieu d'affectation : Bangui, République centrafricaine – WCAR

Principales fonctions et responsabilités

1. Direction du projet et de l'Unité de gestion du projet (PMU), planification et coordination transversale.
2. Gestion du programme, appui au suivi, établissement des rapports et obtention des résultats.
3. Direction technique et assurance qualité pour la mise en œuvre de programmes d'approvisionnement en eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH) résilients au changement climatique.
4. Développement de réseaux, partenariats avec les pouvoirs publics et mobilisation autour du financement climatique.
5. Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités.

Pour en savoir davantage sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste dans le document suivant :

Consulter la description complète du poste – TDR Programme Specialist (Climate) Level 3 GCF CAR

Pour être un défenseur de chaque enfant, vous devez posséder les qualifications suivantes

Exigences minimales

Formation

Être titulaire d'un diplôme de master ou d'un diplôme équivalent (diplôme universitaire de niveau supérieur) en gestion de programmes ou de projets, administration publique, développement international, ingénierie, sciences de l'environnement, santé publique, économie, sciences sociales ou dans un autre domaine pertinent.

Expérience professionnelle

- Justifier d'au moins cinq années d'expérience professionnelle à responsabilités croissantes dans la gestion de programmes ou de projets, dans un pays en développement ou dans un contexte comparable.

- Avoir une expérience avérée en tant que responsable de programme ou de projet, avec la coordination de la planification et de la mise en œuvre d'un projet de grande envergure, pluriannuel et multipartite, impliquant plusieurs ministères, partenaires de mise en œuvre et partenaires techniques ou financiers.
- Maîtriser l'ensemble du cycle de gestion de projet, notamment la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre, le suivi, la gestion des risques, l'évaluation, l'apprentissage et la clôture.
- Justifier d'une expérience confirmée en gestion axée sur les résultats, en suivi financier et opérationnel, en préparation et assurance qualité de rapports de haute qualité destinés aux bailleurs de fonds et à la direction, ainsi qu'en direction d'équipes multidisciplinaires ou transversales.

Compétences

- Maîtrise des domaines suivants :
    - Gestion de programmes et de projets ;
    - Direction de programmes de grande envergure, pluriannuels et impliquant plusieurs parties prenantes ;
    - Changement climatique, adaptation au changement climatique et résilience ;
    - Financement climatique et exigences des fonds multilatéraux pour le climat ;
    - Réduction des risques de catastrophe et mécanismes d'alerte précoce ;
    - Coordination interministérielle et gestion de partenariats institutionnels complexes ;
    - Gestion axée sur les résultats ;
    - Suivi et évaluation ;
    - Cadres d'indicateurs, assurance qualité des données et prise de décision fondée sur des données probantes ;
    - Élaboration de rapports destinés aux bailleurs de fonds, aux gouvernements et à la direction ;
    - Suivi financier et opérationnel ;
    - Gestion des risques ;
    - Développement des capacités ;
    - Gestion des connaissances.
- Bonne connaissance des domaines suivants :
    - Égalité des sexes et programmation tenant compte des questions de genre ;
    - Mesures de sauvegarde environnementales et sociales (ESS) ;
    - Inclusion des personnes handicapées ;
    - Inclusion des peuples autochtones et des groupes marginalisés ;
    - Prévention de l'exploitation et des abus sexuels, ainsi que mesures d'atténuation des risques de harcèlement sexuel ;
    - Engagement communautaire ;
    - Responsabilité envers les populations affectées.
- Capacité à diriger la coordination de projets, à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain, à travailler dans des environnements fragiles et soumis à des contraintes d'accès, à coordonner les activités avec les pouvoirs publics et les partenaires de mise en œuvre, à gérer des consultants techniques et des prestataires, ainsi qu'à préparer dans les délais impartis des documents techniques et des rapports de haute qualité destinés aux bailleurs de fonds et à la direction.

Exigences linguistiques

La maîtrise du français et de l'anglais est obligatoire.

Atouts supplémentaires

- **Langues :** La connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies (arabe, chinois, russe ou espagnol) ou d'une langue locale (sango) constitue un atout.
- Une formation complémentaire pertinente de niveau postuniversitaire ou une certification en gestion de projets, direction de programmes, politiques publiques, gestion financière, suivi et évaluation ou dans des domaines connexes constitue un atout.
- Une expérience dans la gestion de dispositifs de gouvernance complexes et le maintien de relations efficaces avec des interlocuteurs gouvernementaux de haut niveau est particulièrement souhaitable.
- Une expérience dans la programmation relative au changement climatique, à l'adaptation climatique, à la résilience ou au financement climatique constitue un atout majeur.
- Une expérience dans la gestion de programmes financés par des fonds multilatéraux pour le climat, le développement ou l'action humanitaire, notamment des projets financés par le Fonds vert pour le climat (GCF), constitue également un atout.
- Une expérience professionnelle dans des contextes fragiles, humanitaires ou soumis à des contraintes d'accès est souhaitable.
- Une bonne connaissance des programmes WASH, des approches WASH résilientes au changement climatique ainsi que des politiques et systèmes sectoriels connexes constitue un atout majeur.
- Une expérience pertinente au niveau national, en particulier dans les domaines du développement, des contextes fragiles et de l'action humanitaire.

Pour chaque enfant, vous devez démontrer les valeurs suivantes

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF — Bienveillance, Respect, Intégrité, Confiance, Responsabilité et Durabilité (CRITAS) — sont au cœur de toutes nos actions et de nos méthodes de travail.

Découvrez notre Charte des valeurs : Valeurs de l'UNICEF.

Compétences requises par l'UNICEF pour ce poste

1. Établir et entretenir des partenariats.
2. Faire preuve de conscience de soi et de sens éthique.
3. Être orienté(e) vers l'obtention de résultats ayant un impact.
4. Innover et s'adapter au changement.
5. Gérer l'ambiguïté et la complexité.
6. Penser et agir de manière stratégique.

7. Travailler en collaboration avec les autres.

Familiarisez-vous avec notre cadre de compétences et ses différents niveaux.