RECRUTEMENT DE COMMERCIAUX JUNIORS

BENIN TRACKING SECURITY, le leader depuis plus de 15 ans de la sécurité moderne au Bénin et dans la région Ouest-Africaine, recrute 03 commerciaux juniors dynamiques pour gérer et étendre un portefeuille local.

DESCRIPTION DU POSTE

Titre : Commercial
Type de contrat : CDD (renouvelable)
Basé à : Cotonou **Mobilité :** Oui
Rémunération : Fixe (intéressant) + Variables (commissions et autres bonifications)

DIPLOME/FORMATION

BTS ou LICENCE en gestion commerciale, en commerce international ou équivalent

EXPERIENCE ET APTITUDES

- ✓ Avoir trois à cinq années d'expériences professionnelles en élaboration et mise en place de stratégies commerciales, en prospection, négociation, placement de produit, suivi et fidélisation de clients, organisation de salons… (le passage dans une grande structure de sécurité serait un atout) ;
- ✓ Avoir la fibre commerciale ;
- ✓ Avoir une autonomie dans le travail et être doté d'un fort esprit d'entreprise ;
- ✓ Maîtriser les techniques de communication interne et externe à une entreprise.

Savoir-faire opérationnel

Le candidat à ce poste doit savoir :

✓ Maitriser et convaincre les clients à avoir un intérêt dans le domaine de la sécurité notamment le gardiennage, la Vidéosurveillance, l'Anti-incendie, l'Anti-intrusion, le Contrôle d'accès, le Tracking (Géolocalisation) etc…

✓ Assurer le cycle complet d'une vente c'est-à-dire de la prospection à la signature du contrat par le client et le suivi clientèle.

- ✓ Fidéliser les clients dans un SAV irréprochable à travers un suivi clientèle strict, en répondant à leur besoin et surtout en veillant à leur pleine satisfaction.
- ✓ Orienter le client dans le choix des produits selon ses besoins et attentes.
- ✓ Développer le volume d'affaires avec les clients déjà en portefeuille et les nouveaux.
- ✓ Créer et entretenir des relations de confiance avec les clients, tout en veillant à l'application des accords commerciaux,
- ✓ Préconiser, négocier et organiser des opérations commerciales,
- ✓ Être une force de suggestions et de propositions devant les opportunités qui se présentent.

Pièces à fournir

- ✓ Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de la structure,
- ✓ Un Curriculum vitae détaillé indiquant les contacts d'au moins deux (02) personnes de référence
- ✓ Les copies simples des diplômes et attestations d'expériences

Envoyez vos dossiers exclusivement par adresse mail : recrutementhorizon2025@gmail.com. **Date limite : 30 Novembre 2026 à 17h.**