Levier pour le Développement Local Durable
BP 239 Dassa-Zoumé, Bénin; Tél : (229) 0141789763/64
E-mail : ldlddassa@yahoo.fr
Enregistrement N° 2000 / 280 / MISAT / DC / SG / DAI / SAAP-ASSOC du 4 août 2000
Numéro IFU : 6200901096808

TERMES DE RÉFÉRENCE (TDR) POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CHARGÉ(E) DE PROJET

« Résilience des ménages des familles d'agriculteurs face au changement climatique dans les communes de Dassa – Zoumé, Glazoué et Savè, département des Collines ».

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Les changements climatiques constituent aujourd'hui l'un des principaux facteurs de vulnérabilité des ménages agricoles au Bénin et en Afrique de l'Ouest. L'irrégularité des pluies, les poches de sécheresse, les inondations, la dégradation des terres, la baisse de la fertilité des sols, l'apparition ou l'évolution des ravageurs et maladies ainsi que les fluctuations des prix des produits agricoles affectent directement la productivité, les revenus et la sécurité alimentaire des ménages de producteurs.

Dans ce contexte, la promotion de systèmes agricoles plus résilients et durables constitue une priorité. L'agroécologie offre des opportunités importantes pour renforcer la capacité d'adaptation des exploitations familiales, améliorer la fertilité des sols, préserver les ressources naturelles, réduire la dépendance aux intrants externes et contribuer à l'amélioration durable des revenus alimentaires et monétaires des producteurs.

L'ONG Levier pour le Développement Local Durable (LDLD ONG) avec l'appui de l'ONG Iles de Paix et le Ministère de l'Environnement, du Climat et de la Biodiversité (MECB – Luxembourg) souhaite renforcer les dispositifs techniques et opérationnel de mise en œuvre, de suivi et de capitalisation du projet de **« Résilience des ménages des familles d'agriculteurs face au changement climatique dans les communes de Dassa – zoumé, Glazoué et Savè, département des collines ».** Ces actions portent notamment sur :

- la résilience climatique des ménages agricoles ;
- la promotion et la diffusion des pratiques agroécologiques ;
- L'amélioration durable de la productivité et des revenus agricoles ;
- la gestion durable des sols, de l'eau et des ressources naturelles ;
- la diversification des systèmes de production et des sources de revenus ;
- le renforcement des capacités et de l'autonomisation des organisations de producteurs ;
- la prise en compte du genre, des jeunes et des personnes vulnérables ;
- le développement de partenariats et la mobilisation de ressources.

Dans le but d'assurer une meilleure coordination de ces interventions de terrain, l'ONG LDLD envisage recruter un(e) **Chargé(e) de Projet « Renforcement de la résilience des familles d'agriculteurs face au changement climatique dans les communes du département des Collines ».**

2. INTITULÉ DU POSTE

Chargé(e) de Projet – « Renforcement de la résilience des familles d'agriculteurs face au changement climatique dans les communes du département des collines ».

3. TYPE DE CONTRAT

Contrat à durée déterminée, renouvelable selon les performances, les besoins de l'organisation et les financements disponibles.

4. LIEU D'AFFECTATION

Le poste est basé au siège de LDLD à **Dassa-Zoumè**, avec des déplacements fréquents dans les zones d'intervention des projets.

5. SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE

Le/la Chargé(e) de Projet travaille sous la responsabilité directe du/de la Responsable des Programmes.

Il/elle collabore étroitement avec les équipes techniques, le/la Responsable Suivi-Évaluation, le service administratif et financier, les partenaires techniques et financiers ainsi que les organisations de producteurs.

6. MISSION DU POSTE

Le/la Chargé(e) de Projet a pour mission principale d'assurer la **conception, la planification, la coordination, la mise en œuvre, le suivi, la capitalisation et le reporting** du projet dont l'objectif est de renforcer la résilience des ménages de producteurs face aux effets du changement climatique, de promouvoir la transition agroécologique et la sécurité alimentaire.

Il/elle assure la coordination des activités de terrain assumées par les agents techniciens conseillers chargés d'opérationnaliser les actions auprès des exploitations agricoles des communautés de la zone d'intervention.

Il/elle veille particulièrement à la qualité technique des interventions, à l'atteinte des résultats, à la participation des acteurs, à la prise en compte du genre et de l'inclusion ainsi qu'à la capitalisation des innovations et bonnes pratiques.

7. RESPONSABILITÉS ET TÂCHES PRINCIPALES

Sous la responsabilité du/de la Responsable des Programmes, le Chef de Projet assure :

La mise en œuvre du projet

- Coordonner la planification des activités et tenir les échéances définies
- Animer le dispositif de suivi-évaluation, sous la supervision du/de la Responsable des Programmes
- Faire la promotion des pratiques agricoles résilientes
- Assurer l'accompagnement des producteurs et leurs organisations
- Assurer la capitalisation des apprentissages
- Mobiliser les ressources externes pour certaines activités de projet
- Assurer la cohérence méthodologique et opérationnelle du projet

La gestion financière et administrative

- Suivre le budget et les dépenses du projet en veillant au respect des lignes budgétaires et des procédures administratives et financières.

La gestion des partenariats

- Contribuer à l'animation des partenariats en cours
- Contribuer à la recherche de nouveaux partenariats par la mobilisation des ressources
- Participer à l'élaboration des projets de développement

Le reporting et communication

- Produire et transmettre dans les délais les rapports techniques
- Participer aux instances de coordination
- Assurer la circulation fluide de l'information entre LDLD, partenaires et parties prenantes
- Contribuer à l'animation des instances de coordination avec les partenaires (comité de pilotage opérationnel et stratégique)

8. LIVRABLES ATTENDUS

Le/la Chargé(e) devra notamment produire :

- Les plans opérationnels des projets (Plan de Travail Annuel, les planifications trimestrielles et les planifications mensuelles) ;
- Les outils de planification et de suivi des activités dont le TSO ;
- Les rapports mensuels/trimestriels/semestriels et annuels d'activité ;
- Les tableaux de suivi des indicateurs ;
- Les rapports de missions de terrain ;
- Les notes conceptuelles et propositions de projets ;
- Les documents de synthèse sur la résilience des ménages agricoles ;
- Les contributions aux évaluations internes et externes des projets.

Il participe par ailleurs à l'élaboration de divers documents dont

- Les supports de formation et de sensibilisation ;
- Les fiches techniques sur les pratiques agroécologiques ;
- Les études de cas et fiches de capitalisation ;

9. PROFIL RECHERCHÉ

9.1. Formation

Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau **Bac+4/Bac+5** en :

- Agronomie, agroéconomie, développement rural ;
- Environnement et gestion des ressources naturelles ;
- Développement local – gestion de projets ;
- Ou tout autre domaine pertinent.

9.2. Expérience professionnelle

Le/la candidat(e) devra justifier de :

- au moins **3 années d'expérience professionnelle pertinente** dans la gestion ou la coordination de projets de développement rural/agricole ;
- une expérience avérée dans l'accompagnement des producteurs et organisations professionnelles ;
- une expérience dans la mise en œuvre d'activités liées à l'agroécologie, au changement climatique ou à la résilience ;
- une expérience dans la rédaction de rapports techniques et propositions de projets ;
- une expérience dans le suivi-évaluation, la théorie du changement et la gestion axée sur les résultats.

9.3. Atouts :

- Une spécialisation en agroécologie, changement climatique, résilience, développement durable ou systèmes **alimentaires** durables constitue un atout important.
- Une expérience dans une ONG ou un projet financé par des partenaires techniques et financiers constitue un avantage.
- La connaissance d'une des langues de la zone et l'expérience en suivi-accompagnement d'équipe terrain
- La connaissance minimale en intelligence artificielle.

10. SAVOIR ET COMPÉTENCES

Le/la candidat(e) doit notamment maîtriser :

- Gestion de projet : Conception, planification, suivi-évaluation et analyse de données pour la prise de décision selon la GAR et ToC.
- Autonomie & polyvalence : Capacité à travailler de manière indépendante et à s'adapter aux besoins de la mission.
- Communication : Excellentes aptitudes rédactionnelles et relationnelles en français.
- Gestion de partenariats : Aptitude à développer et animer des relations partenariales.
- Informatique : Très bonne maîtrise des outils bureautiques courants (Word et Excel) et de statistiques (Kobocollect, SPSS, etc.).

11. QUALITÉS PERSONNELLES

Le/la candidat(e) devra faire preuve de :

- leadership et capacité de coordination ;
- esprit d'analyse et de synthèse ;
- rigueur et organisation ;
- capacité à travailler sous pression ;
- engagement en faveur du développement durable ;
- capacité de rédaction
- intégrité, discrétion et professionnalisme, etc.

Une bonne connaissance du contexte agricole béninois et des acteurs du développement rural constitue un avantage.

12. LANGUES

- Excellente maîtrise du français à l'écrit et à l'oral ;
- la connaissance d'une ou plusieurs langues locales des zones d'intervention (mahi, idaasha et shabè) constitue un atout ;
- la maîtrise de l'anglais serait un avantage.

13. INDICATEURS DE PERFORMANCE DU POSTE

La performance du/de la Chargé(e) pourra notamment être appréciée sur la base des critères relatifs à sa mission et ses domaines de compétences ou tâches.

14. DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier devra comprendre :

- une lettre de motivation adressée au Directeur Exécutif ;
- un curriculum vitae détaillé et actualisé ;
- les copies des diplômes et attestations pertinentes ;
- les attestations de travail ou références professionnelles ;
- les coordonnées de deux à trois personnes de référence ;
- une note de compréhension de la mission.

15. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en principe en trois étapes :

Étape 1 : présélection sur dossier

- analyse des CV et lettres de motivation ;
- vérification de l'adéquation du profil aux exigences du poste.

Étape 2 : Test écrit ou étude de cas –

Ce test sera basé sur les capacités du candidat sur la stratégie d'intervention pour renforcer la résilience de ménages agricoles face aux effets du changement climatique

Étape 3 : Entretien

L'entretien permettra notamment d'apprécier : les connaissances techniques, l'expérience en gestion de projet, les capacités d'analyse, les capacités de coordination, la connaissance de l'agroécologie, la compréhension des enjeux climatiques, les capacités rédactionnelles et de communication, la motivation du candidat.

16. DURÉE ET LIEU DE TRAVAIL

Le/la Chargé(e) de Projet sera recruté(e) sur la base d'un contrat à durée limitée avec une période d'essai.

Le poste implique des déplacements réguliers sur le terrain et nécessite donc une disponibilité pour les missions dans les communes et zones d'intervention.

18. DATE ET MODALITÉS DE DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les candidatures devront être déposées selon les modalités et au plus tard à la date du 12 novembre 2026 indiquée dans l'avis de recrutement publié par l'organisation.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

L'organisation se réserve le droit de ne donner aucune suite à la présente procédure de recrutement.

Pour l'ONG LDLD



OGOUNNIYI Gabriel Oladjiré
Directeur Exécutif