Job Description

Introduction

Fondée en 1951, l'OIM est une organisation apparentée aux Nations Unies et la principale agence onusienne dans le domaine des migrations. En étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux, l'OIM promeut une migration humaine et ordonnée, dans l'intérêt de tous. Elle sauve des vies et protège les personnes en déplacement, favorise des solutions face aux déplacements de populations et facilite les voies de migration régulière, tout en fournissant des services et des conseils aux gouvernements ainsi qu'aux migrants.

L'OIM s'engage à favoriser un milieu de travail respectueux, inclusif et solidaire, où chaque employé peut s'épanouir professionnellement et se sentir valorisé. En instaurant un tel environnement, l'OIM vise à mieux exploiter tout le potentiel de la migration et à renforcer son soutien aux personnes en déplacement.

L'OIM invite des candidats issus d'horizons divers à postuler et propose, si nécessaire, des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Pour en savoir plus sur la culture de travail au sein de l'OIM, veuillez consulter : IOM workplace culture | International Organization for Migration

Project Context and Scope

Le projet vise a renforcer les capacité minimales requises aux frontières selon le Reglement Sanitaire Internationale (RSI 2005), en temps normales tant qu'en temps d'urgences de santé publique. Pour cela, parmi les interventions prévues se trouve la digitalisation du Programme National d'Hygiène aux Frontières (PNHF) et du Service de Quarantaine Animale et Haliéutique (SQAH) afin d'intégrer leurs prestations au système national de surveillance épidémiologique et améliorer la prise des décisions en temps

réel. Ce projet est mis en oeuvre dans plusieurs provinces de la république, y compris la province-ville de Kinshasa, où la présente consultance se réalisera.

Organizational Department / Unit to which the Consultant is contributing

Migration Health Department, projet MA1156

Responsibilities

Tasks to be performed under this contract

- Faire un état des lieux de l'environnement numérique actuel du Programme National de l'Hygiène aux Frontières et du Service de Quarantaine Animal et Halieutique ;
- Identifier en collaboration avec les experts du PNHF et SQAH les besoins en digitalisation;
- Produire un cahier des charges devant permettre le développement d'outils numériques.

Performance indicators for the evaluation of results

- Partage hebdomedaire d'un rapport écrit sur l'état d'avancement des travaux, les activités amenées et les défis rencontrés/pistes de solution ;

- Compte rendu des réunions technique avec les experts du PNHF et SQAH ;
- Production d'un rapport detaillé sur l'état de lieu de l'environnement numérique actuel du PNHF et du SQAH ;
- Production d'un cahier des charges pour la digitalisation du PNHF et SQAH ;
- Rapport de la consultance.

Qualifications

Required Qualifications and Experience

Education

- Diplôme universitaire de niveau licence en développement informatique ou licence en systèmes
- d'information et technologies informatiques pour la santé ou tout autre diplôme jugé équivalent.

Experience

- Avoir une conaissance averée du système de surveillance épidémiologique en RDC.
- Connaissance averée dans l'approche « Une seule santé/One Health ».
- Expérience averée dans le développement/déploiement d'un système informatique, preferablement dans le contexte sanitaire.

Skills

- Dans la ville de Kinshasa, dans les locaux du PNHF et SQAH.
- TO COPY-PASTE FROM POSTING DESCRIPTION
- TO COPY-PASTE FROM POSTING DESCRIPTION

Languages

Pour cette consultance, le français parlé et écrit est requis

Values - Tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces cinq valeurs :

Inclusion et respect de la diversité : respecte et promeut les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.

Intégrité et transparence : Maintien des normes éthiques élevées et agit d'une manière conforme aux principes/règles organisationnelles et aux normes de conduite.

Professionnalisme : Démontre sa capacité à travailler de manière calme, compétente et engagée et exerce un jugement prudent pour relever les défis quotidiens.

Courage : Démontre la volonté de prendre position sur des questions importantes.

Empathie : montre de la compassion pour les autres, fait en sorte que les gens se sentent en sécurité, respectés et traités équitablement.

COMPÉTENCES FONDAMENTALES - Indicateurs comportementaux – Niveau 1

Travail d'équipe : Développe et promeut une collaboration efficace au sein et entre les unités pour atteindre des objectifs communs et optimiser les résultats.

Fournir des résultats : produit et fournit des résultats de qualité de manière axée sur le service et en temps opportun. Est orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.

Gérer et partager les connaissances : Chercher en permanence à apprendre, partager les connaissances et innover.

Responsabilisation : s'approprie la réalisation des priorités de l'Organisation et assume la responsabilité de ses propres actions et du travail délégué.

Communication : Encourage et contribue à une communication claire et ouverte. Explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante