TERMES DE REFERENCE

Objet de la mission:

Réaliser une revue rapide, prospective et opérationnelle de la préparation du bureau pays à mettre en œuvre les engagements en matière d'égalité de genre du Programme de coopération 2027-2030, afin d'identifier les ajustements prioritaires nécessaires.

La revue portera sur :

• le CPD 2027-2030, ses deux piliers et les documents associés, notamment le CPMP, le PBR, les plans de travail, le cadre de résultats, les mécanismes RAM et la structure organisationnelle proposée dans le cadre du PBR ;

• les résultats genre attendus et les hypothèses de changement qui les sous-tendent ;

• les interventions sectorielles et intersectorielles contribuant aux résultats genre, ainsi que les interventions phares pouvant accélérer leur atteinte ;

• les partenariats stratégiques et opérationnels nécessaires à la mise en œuvre ;

• les mécanismes internes de planification, coordination, suivi, redevabilité et assurance qualité genre ;

• la qualité des indicateurs, la disponibilité des données désagrégées et la pertinence des sources de vérification

• l'adéquation fonctionnelle de la structure organisationnelle proposée, des rôles, des capacités et des mécanismes de collaboration intersectorielle ;

• les approches programmatiques prioritaires, notamment ADAP, SBC, les normes sociales, l'approche intentionnelle pour les filles et avec les filles, le genre en contexte humanitaire et les partenariats stratégiques.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici : TMC0007422 external tor.pdf

QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION

Minimum Qualifications required:Masters de Études de genre, sciences sociales, développement international, politiques publiques, suivi-évaluation, droits humains ou domaine connexe. Une formation complémentaire en programmation transformatrice du genre, normes sociales, théorie du changement ou suivi-évaluation constitue un atout.

Years of Experience/ Knowledge/Expertise/Skills required:

Work Experience:

Au moins huit années d'expérience pertinente dans l'analyse, la conception, la mise en œuvre ou l'évaluation de programmes intégrant l'égalité des sexes. Expérience avérée en revues programmatiques, diagnostics institutionnels, théorie du changement, programmes multisectoriels concernant les enfants, adolescentes et jeunes, cadres de résultats et indicateurs de genre.

Language Requirements:

Excellente maîtrise écrite et orale du français ; bonne maîtrise de l'anglais souhaitée.

Knowledge/Expertise/Skills:

Programmation sensible et transformatrice du genre ; approche intentionnelle pour les filles et avec les filles ; transformation des normes sociales ; théorie du changement ; suivi-évaluation ; indicateurs de changement ; données désagrégées ; analyse fonctionnelle ; analyse, synthèse, rédaction et facilitation.

Desirables:

Connaissance de l'Afrique de l'Ouest, des contextes fragiles ou humanitaires et expérience avec le système des Nations Unies ou UNICEF.

Proposition technique requise : méthodologie, plan de travail, calendrier et exemples de missions similaires.