CAPDEV CONSULTING
RCCM : RB/ABC/26 A 135475 IFU : 0202113535151
E-mail : contactcapdevconsulting@gmail.com
+229 01 47 66 66 85/ 01 44 26 91 26

AVIS DE RECRUTEMENT

Recrutement de personnel pour la réalisation d'une étude d'impact psychosocial, spirituel et comportemental au Bénin

Dans le cadre de la mise en œuvre d'une mission d'étude d'impact psychosocial, spirituel et comportemental sur le terrain pour le compte de l'un de ses partenaires, **CAPDEV CONSULTING** lance un appel à candidatures pour le recrutement de professionnels qualifiés devant participer à la collecte, à l'analyse et à la coordination des activités de terrain.

À cet effet, le cabinet recherche les profils suivants :

N°	Profil recherché	Effectif
1	Responsable de mission	01
2	Statisticien	01
3	Agents d'appui psychosocial	06
4	Agents de collecte de données	06
	Effectif total	**14**

I. POSTES À POURVOIR ET PROFILS RECHERCHÉS

1. Responsable de mission (01 poste)

Missions et responsabilités :

Le responsable de mission assure la coordination technique, méthodologique et opérationnelle de l'ensemble de l'étude. À ce titre, il sera chargé de :

- Assurer la planification et la coordination générale des activités de l'étude ;
- Organiser et superviser les équipes de terrain réparties dans les six zones d'intervention ;
- Veiller à la bonne compréhension et à l'application de la méthodologie d'évaluation ;
- Superviser la préparation et la validation des outils de collecte ;
- Organiser le briefing et la formation des agents de collecte et des agents d'appui psychosocial ;
- Veiller à la qualité des données collectées et au respect du calendrier de travail ;

- Superviser les activités de collecte auprès des enfants, des encadrants et des responsables des CAPE ;
- Assurer le suivi des dispositions relatives à la protection de l'enfance, à l'éthique et à la confidentialité ;
- Coordonner les travaux d'analyse des données quantitatives et qualitatives ;
- Contribuer à l'interprétation des résultats et à l'analyse des effets du projet ;
- Rédiger ou superviser la rédaction des rapports d'évaluation ;
- Présenter les résultats, conclusions et recommandations à la structure commanditaire.

Profil et qualifications exigés :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 au minimum en sciences sociales, évaluation de projets, sociologie ou tout autre domaine équivalent et pertinent ;
- Justifier d'une expérience professionnelle de cinq (05) à sept (07) ans au minimum dans la conduite ou la coordination d'études d'impact, d'évaluations de projets et/ou de programmes de développement ;
- Disposer d'une expérience avérée en matière de protection de l'enfance ;
- Maîtriser les méthodes d'enquête et de collecte de données auprès des mineurs ;
- Avoir une bonne connaissance de l'environnement des Centres d'Accueil et de Protection de l'Enfance (CAPE) au Bénin ;
- Maîtriser les approches d'évaluation quantitatives et qualitatives ;
- Avoir une bonne connaissance des méthodes d'analyse des effets et de la contribution des projets aux changements observés ;
- Posséder d'excellentes capacités de coordination, de supervision et de rédaction de rapports techniques ;
- Faire preuve de leadership, de rigueur méthodologique, d'intégrité et d'une grande capacité d'organisation.

Une expérience dans l'évaluation de projets à dimension psychosociale, spirituelle ou comportementale constitue un avantage important.

2. **Statisticien (01 poste)**

Missions et responsabilités :

Sous la supervision du responsable de mission, le statisticien sera chargé de :

- Participer à la préparation du dispositif de traitement et d'analyse des données quantitatives ;
- Concevoir ou contribuer à l'élaboration du plan d'analyse statistique ;
- Concevoir les outils de collecte de données (KoboToolbox, ODK) ;
- Procéder au contrôle, au nettoyage, à la codification et à la structuration des bases de données ;
- Vérifier la cohérence, la complétude et la fiabilité des données collectées ;
- Réaliser les analyses statistiques descriptives et comparatives nécessaires à l'étude ;
- Produire les tableaux, graphiques et indicateurs d'analyse ;
- Contribuer à l'analyse des résultats selon les différents groupes et niveaux d'exposition au projet ;
- Participer à l'interprétation des résultats quantitatifs ;
- Produire une synthèse statistique exploitable pour le rapport d'évaluation ;
- Veiller à la sécurisation et à la confidentialité des bases de données.

Profil et qualifications exigés :

- Être titulaire au minimum d'une Licence (Bac+3) en statistique, statistique appliquée, démographie, économétrie, mathématiques appliquées ou domaine équivalent ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans dans le traitement et l'analyse de données quantitatives ;
- Maîtriser au moins deux logiciels ou outils d'analyse statistique parmi SPSS, Stata, R, Excel avancé ou autres outils équivalents ;
- Avoir une bonne maîtrise des techniques de nettoyage, de codification et de traitement des bases de données ;
- Être capable de produire des tableaux statistiques, des graphiques et des rapports d'analyse ;
- Avoir une bonne capacité d'interprétation et de présentation des résultats ;

- Une expérience dans les études d'impact, les enquêtes sociales ou les projets de développement constitue un atout.

3. Agents d'appui psychosocial (06 postes)

Affectation géographique : un agent par zone d'intervention, selon la répartition indicative ci-dessous :

- Littoral – Atlantique ;
- Ouémé – Plateau ;
- Zou – Collines ;
- Mono – Couffo ;
- Borgou – Alibori ;
- Atacora – Donga.

Missions et responsabilités :

Sous la supervision du responsable de mission, les agents d'appui psychosocial auront pour principales responsabilités de :

- Participer aux activités de terrain auprès des enfants et adolescents bénéficiaires de l'étude ;
- Faciliter les échanges avec les enfants dans un environnement sécurisant, respectueux et adapté à leur âge ;
- Contribuer à l'appréciation des dimensions psychosociales et comportementales étudiées ;
- Participer à la conduite des entretiens et des discussions de groupe, selon les outils et les orientations méthodologiques définis ;
- Observer et documenter les manifestations psychosociales pertinentes pour l'étude ;
- Identifier les situations de détresse nécessitant une attention particulière et appliquer les mécanismes d'orientation prévus ;
- Veiller au respect de la dignité, de la confidentialité et de la protection des enfants ;
- Produire des comptes rendus réguliers des activités réalisées.

Profil et qualifications exigés :

- Être titulaire au minimum d'une Licence professionnelle (Bac+3) en psychologie, psychologie clinique, sciences sociales, travail social, assistance sociale, sciences de l'éducation ou tout autre domaine pertinent ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans dans l'accompagnement psychosocial, l'encadrement des enfants, la protection de l'enfance ou l'animation communautaire ;
- Avoir une expérience auprès des enfants et adolescents, particulièrement ceux vivant dans des situations de vulnérabilité ;
- Maîtriser les techniques d'écoute active, d'entretien individuel et d'animation de groupes ;
- Avoir une bonne capacité d'observation, d'analyse et de communication ;
- Faire preuve de patience, de discrétion, d'empathie et de respect de la confidentialité ;
- Être disponible pour les déplacements dans sa zone d'affectation.

Une expérience dans les Centres d'Accueil et de Protection de l'Enfance (CAPE) constitue un atout important.

4. Agents de collecte de données (06 postes)

Affectation géographique : un agent par zone d'intervention, selon la répartition indicative ci-dessus.

Missions et responsabilités :

Les agents de collecte de données seront chargés de :

- Administrer les questionnaires auprès des personnes ciblées par l'étude ;
- Réaliser les entretiens individuels conformément aux guides de collecte ;
- Collecter les informations auprès des enfants, des encadrants et des responsables des CAPE, dans le respect des protocoles établis ;
- Renseigner correctement les fiches et outils de collecte ;
- Utiliser les outils numériques de collecte de données, notamment KoboToolbox, ODK ou toute autre application retenue ;
- Vérifier la cohérence, l'exhaustivité et la qualité des informations recueillies ;

- Respecter les consignes méthodologiques et les instructions du responsable de mission ;
- Transmettre régulièrement les données collectées dans les délais impartis ;
- Respecter strictement les règles de confidentialité et de protection des données.

Profil et qualifications exigés :

- Être titulaire au minimum d'un Bac+3 en sciences sociales, sociologie, anthropologie, statistiques, démographie, économie, gestion de projet ou tout autre domaine pertinent ;
- Justifier d'une expérience d'au moins un (01) an dans la collecte de données quantitatives et/ou qualitatives ;
- Avoir une bonne maîtrise des techniques d'administration de questionnaires et de conduite d'entretiens ;
- Avoir une connaissance pratique des outils numériques de collecte de données, notamment KoboToolbox ou ODK ;
- Posséder de bonnes capacités de communication et de rédaction ;
- Être rigoureux, méthodique, organisé et respectueux des consignes ;
- Être disponible pour les déplacements et les activités de terrain dans la zone d'affectation.

Une expérience dans les enquêtes auprès des mineurs, les études sociales ou les interventions en milieu CAPE constitue un atout.

II. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront constituer un dossier comprenant les pièces suivantes :

1. Un curriculum vitae détaillé et actualisé, faisant ressortir les expériences professionnelles pertinentes, les missions réalisées et les références professionnelles vérifiables ;
2. Une copie du diplôme correspondant au profil sollicité ;
3. Les attestations de bonne fin d'exécution ou tout autre document justificatif des expériences et missions antérieures ;
4. Une copie de la Carte d'Identité Personnelle (CIP).

Les candidats sont invités à s'assurer de la conformité et de la lisibilité de toutes les pièces transmises.

III. MODALITÉS DE SOUMISSION DES CANDIDATURES

Les dossiers de candidature doivent être envoyés exclusivement par courrier électronique à l'adresse suivante :

contactcapdevconsulting@gmail.com en un seul fichier pdf (critère éliminatoire)

L'objet du mail devra impérativement porter la mention :

« Candidature – [Intitulé du poste] – [Zone d'affectation] »

Date limite de soumission : samedi 07 novembre 2026 à 16 h 00 précises.

Tout dossier transmis après la date et l'heure limites ne sera pas pris en compte.

IV. PROCESSUS DE SÉLECTION

La sélection des candidats se fera sur la base de l'examen des dossiers de candidature et, si nécessaire, d'un entretien de sélection.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

CAPDEV CONSULTING se réserve le droit de ne donner suite qu'aux candidatures répondant aux exigences des postes proposés.

NB : La possession d'un moyen de déplacement et d'un smartphone fonctionnel constitue une condition obligatoire pour ces deux catégories de postes.

Fait à Abomey-Calavi, le 04 Novembre 2026

Le Directeur Général



Déo-gratias A. TOKLO