7. Spécialiste en Développement Social et Genre

Nombre : 01

Termes de référence :

Poste de : Spécialiste en Développement Social et Genre	
Missions principales	Sous l'autorité du(de la) Coordonnateur(trice) du Programme, et la supervision directe de l'Assistant(e) Technique Environnement et Social, le (la) Spécialiste en Développement Social et Genre a pour mission principale de veiller à l'intégration effective des dimensions du développement social et de genre, d'inclusion sociale et d'équité dans l'ensemble des interventions du Programme à toutes les étapes (planification, mise en œuvre, suivi-évaluation et reporting), conformément aux politiques nationales et aux standards de la Banque Mondiale dans le respect de la mise en application des documents du Programme (notamment l'accord de financement, le document d'évaluation du Programme, et le manuel d'exécution du Programme), afin de garantir une juste compensation aux personnes affectées, et un accès équitable aux bénéfices du Programme pour les femmes, les jeunes, les personnes vivant avec un handicap et les autres groupes vulnérables.
Description du poste	Sur la base du programme de travail préparé et validé par le(la) Coordonnateur(trice) du Programme, les interventions du(de la) Spécialiste en Développement Social et Genre couvriront la période depuis la préparation du Programme jusqu'à la mise en service des ouvrages ; et il/elle exécutera les principales tâches ci-après : • Assurer que l'exécution et le suivi de toutes les activités du Programme respectent les normes et règles sociales du Bénin et de la Banque Mondiale. • Assurer la revue et la conformité des aspects sociaux du Plan de Gestion Environnementale et Sociale du Programme et son adéquation avec les enjeux et les risques sociaux caractérisés dans les EIES/PGES et les sites du Programme. • Faire assurer toutes les formalités vis-à-vis des structures nationales chargées du respect des normes sociales. • Identifier les obstacles limitant la participation des femmes et des groupes vulnérables aux interventions du Programme et proposer des approches inclusives. • Veiller à la prise en compte des besoins différenciés des bénéficiaires dans toutes les composantes du Programme. • Promouvoir l'égalité des chances dans l'accès aux emplois, aux formations, aux opportunités et services économiques du Programme. • Assurer le suivi de l'application du Plan d'Hygiène Santé et Environnement du Programme pendant les travaux. • Développer et ou renseigner des indicateurs sensibles au genre et des cadres de résultats, et promouvoir la collecte, l'analyse et l'utilisation de données ventilées par sexe. • Accroître la participation des femmes dans les différentes chaînes de valeur des secteurs énergétique, agricole et forestier). • Promouvoir l'accès des femmes aux métiers techniques, aux Sciences, Technologie, Ingénierie et Mathématiques -STIM-, à l'emploi, à l'entrepreneuriat et aux postes de décision. • Renforcer la participation des entreprises détenues ou dirigées par des femmes aux marchés et opportunités économiques des secteurs énergétique, agricole et forestier. • Suivre les progrès de la mise en œuvre, analyser les résultats en matière de genre, identifier les écarts et les difficultés de mise en œuvre, et recommander des mesures correctives afin d'améliorer les résultats.

Poste de : Spécialiste en Développement Social et Genre	
	• Réaliser des diagnostics genre et identifier les principaux écarts, contraintes, risques et opportunités dans le secteur de l'énergie. • Assurer l'intégration du genre tout au long du cycle des projets et programmes énergétiques. • Élaborer, mettre en œuvre et suivre des Plans d'Action Genre (PAG) assortis d'indicateurs, de références et de cibles mesurables. • • Assurer la collecte, l'analyse et la diffusion de données désagrégées par sexe, âge, handicap et autres critères pertinents. • Mettre en place un tableau de bord de suivi des aspects sociaux des activités du Programme et apprécier la performance de gestion des aspects sociaux. • Organiser des ateliers d'information et de formation des membres de l'UGP, du Comité Technique, du Comité de pilotage, Panel des experts, DGT, des collaborateurs techniques sectoriels et des élus locaux (communes) sur l'évaluation sociale. • Participer à la prévention et à la gestion des risques liés à l'Exploitation et aux Abus Sexuels (EAS) ainsi qu'au Harcèlement Sexuel (HS) dans le cadre du Programme. • Aider les agents de passation de marchés à s'assurer que les documents de passation de marchés y compris les appels d'offres et contrats des travaux incorporent convenablement les aspects sociaux. • Développer et mettre en œuvre la formation/renforcement de capacité des acteurs locaux sur les questions de sauvegardes sociales du Programme et assurer les suivis. • Analyser les commentaires et plaintes éventuels des acteurs affectés par le Programme sur les questions sociales et recommander des actions pour résoudre lesdits problèmes. Appuyer le processus ESIRT et coordonner la mise en œuvre du plan d'action ainsi que les autres mesures de suivi. • Faciliter les interactions entre les parties affectées et sur les questions d'impact social. • Établir les rapports périodiques de la gestion des aspects sociaux et la performance sociale du Programme. • Assurer l'archivage des documents de sauvegarde sociale et la gestion des informations et des consultations du public. • Fournir des avis ou conseils utiles à tous les membres de l'équipe projet lors de : - La réalisation des différentes activités touchant les questions sociales. - La fourniture de réponses aux commentaires de la Banque mondiale et de l'Unité de Gestion du Programme sur les aspects sociaux. - L'élaboration de propositions de solutions alternatives lorsqu'un problème touchant les aspects sociaux surviendrait sur les différents sites d'exécution du Programme. - L'interprétation des clauses de contrats en cas de survenue de différends pendant l'exécution de contrats. <u>Et plus généralement :</u> • Faire des recommandations pour garantir l'efficacité de la gestion des aspects sociaux du Programme. • Donner à l'équipe projet un avis d'expert sur les aspects sociaux du Programme, et des recommandations pour établir des synergies entre les aspects techniques, économiques, environnementaux et sociaux du Programme.

Poste de : Spécialiste en Développement Social et Genre	
	• Appuyer la concertation entre l'UGP et les parties prenantes concernées, afin de renforcer la cohérence de mise en œuvre du Programme. • Apporter à l'équipe projet l'appui nécessaire pour que les recommandations des audits et autres missions de contrôle, d'évaluation ou de supervision soient mises en œuvre. • Contribuer à la rédaction des termes de référence des études du Programme, et participer à la validation des différents rapports produits par l'équipe projet et les consultants. • Donner un avis sur les coûts estimatifs des activités et le planning de préparation et de réalisation du Programme. • Participer au renforcement des capacités du personnel de l'équipe projet. • Appuyer l'Assistant(e) Technique Environnement et Social et le(la) Coordonnateur(trice) du Programme dans la conduite des activités du Programme. • Réaliser des travaux spécifiques à la demande de l'Assistant(e) Technique Environnement et Social ou du(de la) Coordonnateur(trice) du Programme ou mettre en œuvre toutes les autres diligences requises pour le succès du Programme.
Profil du poste	Les principales qualifications requises pour le (la) Spécialiste en Développement social et genre sont les suivantes : • Etre titulaire d'un diplôme universitaire de niveau BAC+5 minimum en Anthropologie, Sociologie, Géographie, Sciences humaines ou sociales appliquées, ou dans une discipline apparentée, **ceci est un critère éliminatoire**. • Avoir au moins dix (10) ans d'expérience (après le diplôme requis, **ceci est un critère éliminatoire**) en développement social et genre, dont cinq (5) ans au moins en tant que Spécialiste des questions sociales, et trois (3) ans au moins en tant que Spécialiste des questions sociales sur des projets financés par des bailleurs internationaux. • Avoir une solide expérience dans la mise en œuvre de mesure de sauvegarde sociale, la gestion des impacts sociaux et des mesures d'atténuation dans le cadre de Programmes et projets de développement financés par les partenaires techniques et financiers du Benin (dont idéalement la Banque mondiale). • Avoir expérience professionnelle en égalité de genre, autonomisation économique des femmes et inclusion sociale, de préférence dans les secteurs de l'énergie, de l'agriculture, de la foresterie ou des infrastructures. • Avoir une expérience dans l'intégration du genre dans la conception, la mise en œuvre, la supervision, le suivi et l'évaluation des projets et programmes énergétiques, agricoles ou forestiers. • Posséder une expérience dans la promotion de la participation des femmes dans les STIM, les métiers techniques, l'emploi, l'entrepreneuriat, le leadership et les chaînes de valeur énergétiques, agricoles ou forestières. • Posséder des expériences prouvées dans les renforcements de capacités, la formation et la communication sur les questions sociales. • Disposer d'expériences avérées dans la réalisation des consultations publiques sur des thématiques sociales. • Avoir une expérience prouvée dans l'analyse, la prévention et la gestion des conflits liées aux ressources naturelles serait un atout. • Avoir réalisé des formations complémentaires récentes (sur les 5 dernières années) en matière de développement social et de genre sera un atout. • Avoir une bonne connaissance des textes juridiques nationaux applicables en matière de sauvegardes sociales.

Poste de : Spécialiste en Développement Social et Genre	
	• Avoir une connaissance des directives, normes et politiques sociales internationales. • Une expérience internationale en matière de sauvegarde sociale ou de genre sera un atout. • Une expérience dans l'un des domaines suivants serait un atout : barrage, production d'énergie hydroélectrique, production d'énergie solaire photovoltaïque, transport ou distribution d'électricité, agriculture, aménagements hydro-agricoles, agroforesterie, agropastoralisme, aquaculture, environnement, gestion durable des forêts, écotourisme. • Une expérience avec les projets financés par la Banque Mondiale sera est un atout.
Autres exigences liées au poste	• Disposer d'excellentes capacités d'écoute, d'encadrement et de partage. • Avoir une excellente maîtrise de l'outil informatique et des services et systèmes d'information. • Avoir une parfaite maîtrise de la langue française (parler, écrire et lire couramment) et une bonne maîtrise de la langue anglaise. • Avoir une bonne capacité organisationnelle et un sens du détail. • Avoir des aptitudes en communication verbale/écrite et de rédaction de rapports. • Disposer d'un très bon leadership et d'une bonne capacité de management pour fédérer et diriger des équipes autour de vos priorités et activités en toute autonomie. • Être rigoureux et capable de travailler sous pression. • Avoir le sens de la discrétion et le respect de la confidentialité ainsi que des règles de moralité, d'éthique et d'intégrité professionnelle.