Description

Titre du poste: Responsable Suivi, Évaluation
Département: BeniPoule
Lieu: Cotonou, Benin
Superviseur: Chef Projet Adjoint BeniPoule

Présentation de Technoserve:
Tout le monde mérite l'opportunité de construire un avenir meilleur. Cette idée simple est au cœur du travail de TechnoServe dans le monde entier depuis plus de 50 ans. TechnoServe est un pionnier de l'exploitation du pouvoir des entreprises et des marchés pour créer des voies durables de sortie de la pauvreté. Les communautés à faibles revenus dans lesquelles nous travaillons sont pleines de gens entreprenants. Leurs petites exploitations agricoles et leurs entreprises sont les clés du développement économique. Mais elles sont confrontées à de nombreux défis: faible niveau d'alphabétisation, manque d'accès aux emplois et aux marchés, dynamiques politiques imprévisibles et, de plus en plus, effets du changement climatique. Pour de nombreuses femmes et jeunes gens, les défis sont encore plus redoutables. En travaillant avec le personnel de TechnoServe, des personnes du monde entier se sortent de la pauvreté. Les résultats sont étonnants... lorsque les revenus augmentent et que les conditions de vie des familles s'améliorent, celles-ci peuvent accéder à des soins de santé et à une éducation auparavant hors de portée. Les communautés et même des pays entiers s'en portent mieux.

Description du projet:
Le **Programme de Transformation de l'Industrie Avicole au Bénin** , co-développé par TechnoServe et les partenaires nationaux publics et privés, vise à renforcer la sécurité alimentaire et l'autosuffisance en volaille tout en stimulant la croissance économique. Sur cinq ans, il ambitionne d'augmenter la production et la commercialisation locale de viande et d'œufs de volaille, en structurant un secteur plus compétitif, résilient et inclusif. Le programme adopte une approche de développement des systèmes de marché, impliquant le secteur privé comme moteur du changement, et agit sur toute la chaîne de valeur : amélioration des capacités de production et d'accès aux intrants de qualité, professionnalisation de la transformation et de la distribution, accès aux services financiers et commerciaux, et mise en place de systèmes de conformité et de traçabilité. D'une durée de cinq ans, le projet prévoit de toucher 50 % de femmes et 50 % de jeunes afin de promouvoir une participation équitable et inclusive. Il place l'inclusion des femmes et des jeunes, l'innovation numérique et les pratiques durables au cœur de sa stratégie pour créer des opportunités économiques et consolider la stabilité sociale au Bénin.

Description du poste:
Sous la supervision du Chef de Projet Adjoint, le/la **Responsable Suivi, Évaluation** est chargé(e) de concevoir, piloter et superviser la stratégie globale de suivi, évaluation, apprentissage et adaptation du projet. Il/elle met en place des systèmes de suivi orientés vers le **changement systémique** afin d'évaluer l'impact du projet, documenter les leçons apprises et orienter les décisions stratégiques. Le/la **Responsable Suivi, Évaluation** collabore étroitement avec les partenaires de mise en œuvre, les bailleurs et les parties prenantes clés.

Missions et responsabilités principales :
1.Stratégie et planification:
-Concevoir des cadres logiques et des théories du changement : traduire les hypothèses de changement du projet en indicateurs pertinents.
-Gérer la conception, la mise en oeuvre et le suivi du workplan du projet
-Développement et gestion d'indicateurs systémiques : proposer des indicateurs pour suivre les dynamiques de marché (accès, inclusion, durabilité) et capturer les effets d'échelle, de réplication et de durabilité.
-Concevoir et actualiser le plan MEL et les outils associés.
-S'assurer que le projet a une conception complète de Suivi Évaluation qui déploie des méthodologies bien adaptées au but et aux ressources du projet
-Collaborer avec l'équipe Impact du siège pour identifier et intégrer les indicateurs d'impact institutionnels dans les systèmes mondiaux de Suivi, Évaluation et Apprentissage (MEL).

2.Suivi et évaluation :
-Superviser la conception et la mise en œuvre des outils de collecte, gestion et analyse de données fournies par les partenaires.
-Assurer la qualité, la fiabilité et la cohérence des données produites par le projet et ses partenaires.
-Veiller au renseignement régulier des indicateurs de performance et d'impact.
-Garantir la disponibilité de données actualisées pour le reporting institutionnel et celui destiné aux bailleurs.

3.Apprentissage et adaptation :
-Promouvoir une culture de l'apprentissage continu et de l'utilisation des données dans la prise de décision.
-Promouvoir l'analyse des données et la réflexion, en particulier en tirant parti des principaux jalons d'évaluation
-Animer des sessions de réflexion et de partage d'expériences au sein de l'équipe et avec les partenaires.
-Élaborer des notes d'apprentissage, études de cas et publications pour la diffusion des résultats.
-Contribuer aux ajustements stratégiques en fonction des analyses et des retours du terrain.

Renforcement des capacités:
-Former et accompagner les responsables thématiques et partenaires sur les outils et pratiques MEL.
-Renforcer la capacité des responsables des sections et du personnel à exécuter efficacement les plans de Suivi et Évaluation et à utiliser les résultats pour la correction du cours
-Renforcer les compétences de l'équipe de S&E et assurer son encadrement.
-Développer des modules de formation sur l'utilisation des données pour améliorer la performance des activités.

Gestion des partenariats et reporting:
-Collaborer avec les partenaires d'exécution pour harmoniser les approches de collecte et de reporting.
-Consolider et valider les rapports techniques périodiques.
-Assurer la communication régulière des résultats et leçons apprises auprès des parties prenantes (bailleurs, institutions, privés, bénéficiaires).

Autres:
-Contribuer aux revues stratégiques, à la planification adaptative et aux évaluations externes.
-Représenter le projet sur les questions liées au MEL dans les instances techniques et stratégiques.
-Exécuter toute autre tâche en lien avec ses responsabilités confiées par le Chef de Projet.

Qualifications et compétences requises
-BAC +3 avec au minimum 5 ans d'expérience formelle en matière de Suivi Évaluation (OU Master avec au minimum 3 ans d'expérience) ;
-Expérience avérée des méthodes quantitatives et qualitatives ;

Connaissances, Compétences et Aptitudes:
-Capacité à élaborer des analyses et des rapports bien rédigés et cohérents.
-Maîtrise avancée des logiciels pertinents, notamment Microsoft Office (avec une excellente connaissance d'Excel), Google Suite, Salesforce, Smartsheet, Google Analytics, Tableau ou Power BI.
-Compétence avérée dans la gestion et l'analyse de grands ensembles de données.
-Capacité démontrée à collaborer efficacement avec des parties prenantes multisectorielles, y compris les partenaires au développement et les gouvernements nationaux.

Compétences Interpersonnelles :
-Leadership collaboratif et sens de la pédagogie.
-Rigueur, esprit analytique et capacité de synthèse.
-Aptitude à communiquer clairement avec des publics variés (bailleurs, privés, institutions, producteurs).

-Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et multidisciplinaire.
-Faire preuve de clarté et de réactivité

Langues :
-Bonne maîtrise du français à l'oral et à l'écrit. La connaissance de l'anglais est un atout.

Durée du Poste
Contrat à durée déterminée de 12 mois renouvelable, selon les performances et la durée du projet.

Lieu de travail
Le poste est basé à (préciser) avec des déplacements fréquents sur le territoire national (jusqu'à 50% du temps) dans le cadre de la mise en œuvre du projet.

Instructions aux candidats :
Les candidats (es) qualifiés (es) et intéressés (es) devront soumettre directement leur candidature comportant : une lettre de motivation 2. un curriculum vitae détaillé.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au lundi 09 novembre 2026 à 18h00.