

La Délégation du CICR au Togo recrute
Chargé-e de la santé du personnel 2 – Staff Health Officer 2

Poste basé à Lomé — Grade B3

Recrutement interne et externe

Référence : TGO-2026-11-SHO2-LOME

Prise de fonction : 10 décembre 2026

Date limite de candidature : 13 novembre 2026

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une institution indépendante et neutre qui fournit protection et assistance aux victimes de conflits armés et d'autres situations de violence. Il apporte une aide humanitaire dans les situations d'urgence et s'emploie également à promouvoir le respect du droit international humanitaire et son intégration dans les législations nationales. Le poste s'inscrit dans les activités de la délégation du CICR au Togo et de la délégation régionale d'Abidjan (RABI), qui couvre la Côte d'Ivoire et le Bénin.

I. But du poste

Le/la Chargé-e de la santé du personnel 2 est la personne de référence pour toutes les questions touchant à la santé physique et mentale du personnel de la délégation du CICR au Togo et de la RABI (Côte d'Ivoire et Bénin). Conformément à la stratégie institutionnelle Santé du personnel du CICR, il/elle met en œuvre la promotion de la santé et la prévention, la préparation aux urgences et la gestion des cas, le soutien psychosocial, l'appui à la gestion des crises, le suivi de l'assurance maladie et le contrôle de qualité.

II. Responsabilités générales du poste

Basé-e à Lomé, le/la titulaire consacre, à titre indicatif, 60 % de son temps au Togo et 40 % à la RABI, et organise ses déplacements en fonction des besoins du personnel. Le poste relève hiérarchiquement du/de la HR Manager et fonctionnellement du/de la Coordinateur-riche régional-e de la santé du personnel. Il ne comporte pas d'activité clinique (consultation ou prescription).

III. Responsabilités principales

Le/la titulaire du poste aura notamment pour responsabilités de :

- Organiser les briefings et débriefings médicaux du personnel résident et mobile sur les risques sanitaires, y compris la santé mentale et le bien-être psychosocial ;
- Organiser les examens d'aptitude à l'embauche et les contrôles médicaux périodiques, notamment des chauffeurs, réalisés par des médecins agréés ;
- Évaluer les conditions de vie et d'hygiène et mener des activités de sensibilisation et de promotion de la santé physique et mentale, dont le programme VIH/sida ;

Le CICR promeut l'égalité des chances et s'engage à constituer un personnel inclusif et équitable. Les candidatures sont examinées au regard des critères professionnels du poste.

Le CICR ne demande aucun paiement à aucune étape du recrutement.



CICR

- Veiller à l'accès du personnel aux vaccinations et à l'information sur le paludisme ; assurer le suivi des stocks de médicaments essentiels, des trousseaux de premiers secours et des kits post-viol et PEP ;
- Organiser régulièrement des formations aux premiers secours ;
- Évaluer les risques sanitaires, élaborer et mettre à jour le plan d'urgence médicale, évaluer les hôpitaux et cartographier l'offre de soins, y compris en santé mentale ;
- Conseiller, orienter et accompagner le personnel ayant des problèmes de santé, et effectuer au besoin des visites au personnel hospitalisé ;
- Assurer une permanence d'urgence 24h/24 et 7j/7 et organiser les évacuations médicales et les rapatriements selon les directives MEDEVAC ;
- Appuyer les RH dans la gestion des absences pour raison médicale ;
- Mettre en œuvre la stratégie de santé mentale et de soutien psychosocial (MHPSS) : soutien psychologique de base après un incident critique, orientation, ateliers de gestion du stress, sensibilisation à la violence sexuelle ;
- Participer aux cellules de crise et former les premiers intervenants au soutien psychologique de base ;
- Informer le personnel sur sa couverture médicale, vérifier et analyser les factures médicales dans le respect de la confidentialité, et suivre l'exécution des conventions avec les structures de soins ;
- Analyser les statistiques des structures de soins et de l'assureur, conseiller le HR Manager pour le suivi du budget de la santé du personnel et entretenir le lien avec les prestataires de soins et d'assurance ;
- Effectuer des visites régulières au sous-site de Dapaong et aux sites de la RAB, renseigner le Staff Health Activity Data Base (SHAD), produire les statistiques et rapports d'activité et mesurer la satisfaction du personnel.

Le CICR promeut l'égalité des chances et s'engage à constituer un personnel inclusif et équitable. Les candidatures sont examinées au regard des critères professionnels du poste.

Le CICR ne demande aucun paiement à aucune étape du recrutement.



CICR

IV. Qualifications et compétences requises

- Doctorat en médecine ou diplôme d'État d'infirmier-ère ;
- Au moins six ans d'expérience professionnelle, dont trois ans d'expérience clinique ;
- Expérience en santé mentale et gestion du stress, ainsi qu'en évacuation et transport médicaux ;
- Connaissance de la santé tropicale et de la santé publique ;
- Maîtrise professionnelle du français, à l'oral comme à l'écrit, et bonne maîtrise de l'anglais ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques courants, notamment du traitement de texte, des tableurs et de la messagerie professionnelle ;
- Capacités d'analyse, de gestion de données et de rédaction de rapports ;
- Sens éthique, discrétion et respect absolu de la confidentialité médicale ; intelligence émotionnelle, résilience et gestion du stress ;
- Disponibilité à être basé-e à Lomé, à effectuer des déplacements réguliers au Togo, en Côte d'Ivoire et au Bénin, et à assurer une permanence d'urgence ;
- Atouts : expérience au CICR, dans le Mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ou dans une organisation humanitaire ; expérience en santé au travail ou en gestion d'assurance maladie ;
- Atouts : connaissance des langues locales du Togo, de la Côte d'Ivoire ou du Bénin.

V. Comment postuler

Pour soumettre votre candidature, utilisez le lien Impactpool ci-dessous et complétez votre dossier au plus tard le vendredi 13 novembre 2026, à 23 h 59, heure du Togo (UTC+0).

Impactpool : <https://www.impactpool.org/jobs/1244434>

Votre candidature doit comprendre un CV à jour et une lettre de motivation joints directement dans Impactpool. Renseignez vos formations, expériences professionnelles, compétences linguistiques, prétentions salariales et disponibilité.

Seules les candidatures soumises dans Impactpool seront examinées. Les personnes présélectionnées seront contactées par email ou téléphone. L'invitation précisera les prochaines étapes et les éventuels justificatifs à transmettre, notamment les diplômes et certificats de travail.

Consultez régulièrement votre messagerie, y compris les courriers indésirables.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées. Les personnes en situation de handicap sont invitées à postuler et peuvent signaler tout aménagement nécessaire pour les épreuves.

Le poste est à pourvoir le 10 décembre 2026 : merci d'indiquer clairement votre disponibilité, préavis éventuel compris. Le CICR se réserve le droit de ne pas donner suite au présent avis.

Le CICR promeut l'égalité des chances et s'engage à constituer un personnel inclusif et équitable. Les candidatures sont examinées au regard des critères professionnels du poste.

Le CICR ne demande aucun paiement à aucune étape du recrutement.