

Consultant(e) international(e) en santé et nutrition

Organisation : Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF)

Lieu d'affectation : Bissau, Guinée-Bissau

Durée : 4 mois

Modalités de travail : À distance, avec des déplacements sur le terrain

Référence du poste : 59662

1. Qualifications minimales requises

Formation

Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau supérieur (master) en santé publique, épidémiologie, gestion des services de santé ou dans un autre domaine pertinent.

Expérience professionnelle

- Justifier d'au moins **8 années d'expérience** dans les domaines de la santé maternelle, néonatale et infantile, de la santé communautaire, des soins de santé primaires et/ou de la nutrition.
- Avoir une expérience dans l'accompagnement d'initiatives de renforcement des systèmes de santé pilotées par les pouvoirs publics.
- Posséder de solides compétences en organisation, en communication et en rédaction.

Compétences techniques

- Bonne connaissance des systèmes de santé, des soins de santé primaires, de la santé communautaire et des programmes de nutrition.
- Solides capacités d'analyse, de rédaction et de documentation.
- Capacité à faciliter les discussions techniques et à coordonner les échanges avec plusieurs parties prenantes.
- Bonne compréhension de la gestion axée sur les résultats et de la programmation centrée sur l'équité.
- Expérience dans l'analyse de l'espace budgétaire (*Fiscal Space*) et dans l'élaboration de plans d'action ou de programmes chiffrés.
- Connaissance des systèmes de santé résilients face aux changements climatiques et des programmes capables de répondre aux chocs.
- Capacité à travailler de manière autonome et à produire des livrables de qualité dans des délais serrés.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication.

Langues

- **Anglais** : requis.
- **Portugais ou espagnol** : la connaissance de l'une de ces langues constitue un atout.

Qualifications souhaitées

- Bonne connaissance des systèmes de santé, des soins de santé primaires, de la santé communautaire et des programmes de nutrition.
- Solides capacités d'analyse, de rédaction et de documentation.
- Expérience dans l'analyse de l'espace budgétaire et dans l'élaboration de plans d'action ou de programmes chiffrés.
- Bonne connaissance de l'analyse et de l'interprétation des données, ainsi que de l'utilisation d'outils analytiques pour soutenir une prise de décision fondée sur des données probantes.

2. Valeurs et principes de l'UNICEF

Valeurs fondamentales

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF — **bienveillance, respect, intégrité, confiance, responsabilité et durabilité (CRITAS)** — guident l'ensemble de ses actions et la manière dont l'organisation accomplit sa mission.

Pour en savoir plus, consultez la [Charte des valeurs de l'UNICEF](#).

Équité, diversité et inclusion

L'UNICEF promeut et défend les droits de chaque enfant, partout dans le monde et dans toutes ses activités. Son mandat consiste notamment à soutenir la réalisation des droits de tous les enfants, y compris ceux qui sont les plus défavorisés. À ce titre, ses effectifs doivent refléter la diversité des enfants qu'il accompagne.

L'organisation s'engage à inclure toutes les personnes, indépendamment de leur origine ethnique, de leur handicap, de leur identité de genre, de leur orientation sexuelle, de leur religion, de leur nationalité, de leur situation socio-économique, de leur appartenance à une minorité ou de tout autre statut.

L'UNICEF encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, quels que soient leur genre, leur nationalité, leur origine religieuse ou ethnique. Les candidatures des personnes en situation de handicap, y compris des personnes présentant une neurodivergence, sont également encouragées.

Des aménagements raisonnables sont proposés aux personnes en situation de handicap tout au long du processus de recrutement. Toute demande d'aménagement doit être soumise via le bouton de contact relatif à l'accessibilité sur le site des carrières de l'UNICEF : [Accessibilité – UNICEF](#).

Les personnes présélectionnées sont invitées à contacter directement le recruteur afin de communiquer les informations complémentaires nécessaires à la mise en place des aménagements requis.

Protection et sauvegarde

L'UNICEF ne recrute pas de candidats mariés à des enfants, c'est-à-dire à des personnes âgées de moins de 18 ans.

L'organisation applique une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement incompatible avec les objectifs et les principes des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment :

- L'exploitation et les abus sexuels.
- Le harcèlement sexuel.
- L'abus d'autorité.
- La discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, la religion ou le handicap.

L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants.

Tous les candidats retenus feront donc l'objet de vérifications rigoureuses des références et des antécédents. Ils devront respecter les normes et principes de l'organisation.

Ces vérifications comprendront notamment :

- La vérification des diplômes et qualifications universitaires.
- La vérification de l'historique professionnel.

Des informations complémentaires pourront être demandées aux candidats sélectionnés afin de procéder aux vérifications nécessaires. Les candidats en situation de handicap pourront également être invités à fournir, de manière confidentielle, des documents justificatifs relatifs à leur handicap.

3. Documents à soumettre pour la candidature

Les candidats qualifiés sont invités à transmettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne de l'UNICEF, le **TMS (Talent Management System)** :

1. Un profil TMS à jour et un curriculum vitæ (CV).
2. Une lettre de motivation.
3. Une proposition financière distincte, obligatoirement présentée dans le format du modèle fourni par l'UNICEF.

Modèle de proposition financière : [Télécharger le document « Financial proposal TMC0007403.docx »](#).