

Consultant(e) national(e) en processus – Coordination du processus de validation nationale et développement de projets

Lieu d'affectation : Antananarivo, Madagascar

Durée : 12 mois

Modalités de travail : Présentiel, avec deux missions sur le terrain

Organisation : UNICEF

Exigences minimales

Formation

- Être titulaire d'un master en changement climatique, sciences de l'environnement, gestion des ressources naturelles, économie du développement, politiques publiques, ingénierie ou dans un domaine connexe.

Expérience professionnelle

- Justifier d'au moins deux années d'expérience professionnelle pertinente dans la conduite ou la coordination de processus nationaux liés au climat, par exemple l'élaboration des contributions déterminées au niveau national (CDN), la planification de l'adaptation, le financement climatique ou les procédures de financement.
- Le poste s'adresse à un profil de niveau intermédiaire ; une expérience de niveau supérieur n'est pas exigée.

L'expérience recherchée comprend notamment :

- La conduite ou la coordination de processus multipartites à l'échelle nationale liés au climat, en collaboration avec le gouvernement de Madagascar — ministères, administrations régionales et autorités décentralisées — ainsi qu'avec la société civile.
- L'organisation de consultations et la production de rapports de consultation et de documents officiels en français.
- La connaissance du cadre institutionnel climatique de Madagascar, notamment du MEDD, du BNCCREDD+, de la CDN 3.0, du Plan national d'adaptation et des stratégies sectorielles.
- La réalisation d'analyses techniques de base sur l'adaptation au changement climatique et l'atténuation de ses effets, notamment pour vérifier l'alignement des projets sur les priorités des CDN.

Exigences linguistiques

La maîtrise du français et de l'anglais, à l'écrit comme à l'oral, est obligatoire. Les documents destinés au gouvernement sont rédigés en français, tandis que les documents de l'UNICEF sont rédigés en anglais.

La connaissance du malgache constitue un atout.

Connaissances, expertise et compétences

- Avoir une connaissance pratique du cycle des projets climatiques, des modèles de notes conceptuelles et des critères d'investissement, ou être capable de les maîtriser rapidement.
- Démontrer une capacité à cartographier et à analyser les acteurs et les interventions, en utilisant Excel et, de préférence, des outils de systèmes d'information géographique (SIG).
- Posséder des compétences en animation de consultations avec les parties prenantes nationales et locales, notamment les femmes, les jeunes et les personnes en situation de handicap.
- Posséder de solides compétences rédactionnelles en français et en anglais, notamment pour la rédaction de correspondances officielles et d'accords conformes aux conventions administratives malgaches.
- Être capable de coordonner les contributions de plusieurs institutions et consultants dans des délais serrés, et être disposé(e) à effectuer des déplacements dans le sud-est de Madagascar.

Atouts supplémentaires

- Une expérience préalable dans l'élaboration de propositions de projets climatiques, les procédures nationales de validation à Madagascar ou les activités de préparation au financement climatique.
- Une expérience de collaboration avec des organismes des Nations Unies et une connaissance de la planification locale décentralisée à Madagascar.
- Une expérience dans les services d'approvisionnement en eau, de santé ou d'éducation résilients au changement climatique, ou une connaissance des régions d'Atsimo Atsinanana, de Vatovavy et de Fitovinany.

Les exigences énumérées seront utilisées pour l'évaluation technique dans le cadre du processus de sélection concurrentiel.

Pour chaque enfant, vous démontrez...

Valeurs fondamentales de l'UNICEF

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF — bienveillance, respect, intégrité, confiance, responsabilité et durabilité (CRITAS) — sous-tendent tout ce que nous faisons et la manière dont nous le faisons.

Découvrez la Charte des valeurs de l'UNICEF : [Valeurs de l'UNICEF](#).

Équité, inclusion et diversité

L'UNICEF promeut et défend les droits de chaque enfant, partout dans le monde et dans toutes ses activités. Son mandat consiste à soutenir la réalisation des droits de chaque enfant, notamment ceux qui sont les plus défavorisés. À ce titre, ses effectifs à l'échelle mondiale doivent refléter la diversité des enfants qu'il accompagne.

La famille UNICEF s'engage à inclure tout le monde, indépendamment de l'origine raciale ou ethnique, du handicap, de l'identité de genre, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de la situation socioéconomique, de l'appartenance à une minorité ou de tout autre statut.

En savoir plus : [Équité, inclusion et diversité à l'UNICEF](#).

L'UNICEF encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, quels que soient leur genre, leur nationalité, leur origine religieuse ou ethnique. Les personnes en situation de handicap, y compris les personnes neurodivergentes, sont également encouragées à postuler.

Des aménagements raisonnables sont prévus pour les personnes en situation de handicap tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un aménagement particulier, veuillez soumettre votre demande via le bouton de contact consacré à l'accessibilité sur la page [Accessibilité de l'UNICEF](#).

Si votre candidature est présélectionnée, veuillez contacter directement le recruteur pour lui communiquer les informations complémentaires nécessaires afin que les dispositions appropriées puissent être prises à l'avance.

Protection et vérifications préalables

L'UNICEF ne recrute pas de candidats mariés à des enfants, c'est-à-dire à des personnes âgées de moins de 18 ans.

L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement incompatible avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, l'origine raciale, l'orientation sexuelle, les origines religieuses ou ethniques, ou le handicap.

L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Par conséquent, toutes les personnes retenues feront l'objet de vérifications rigoureuses des références et des antécédents et devront respecter ces normes et principes.

Les vérifications comprendront notamment la vérification des diplômes et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés pourront être invités à fournir des informations supplémentaires pour permettre ces vérifications. Les candidats en situation de handicap pourront également être invités à transmettre, de manière confidentielle, des documents justificatifs relatifs à leur handicap.

Documents à fournir pour la candidature

Les candidats qualifiés sont invités à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne TMS (*Talent Management System*) :

- Un profil TMS à jour et un curriculum vitae (CV).
- Une lettre de motivation.
- Une proposition financière distincte : [Télécharger le modèle de proposition financière – TMC0007641.docx](#).
- Une proposition technique comprenant :
 - Une courte note méthodologique de trois pages maximum expliquant comment le ou la candidate coordonnerait le processus, avec un calendrier et les principaux risques.
 - Un exemple de rédaction en français ou en anglais.

Remarques

Si les documents relatifs aux termes de référence (TOR) ou à la proposition financière ne peuvent pas être téléchargés sur certaines plateformes de recrutement, veuillez consulter la page officielle : [Offres d'emploi et de consultance de l'UNICEF](#).

L'UNICEF ne facture aucuns frais de traitement à aucune étape de ses processus de recrutement, de sélection et d'embauche : candidature, entretien, validation, nomination ou formation. L'UNICEF ne demande jamais aux candidats de communiquer leurs coordonnées bancaires.

Toutes les offres de l'UNICEF sont publiées officiellement. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront à l'étape suivante du processus de sélection.

Pour en savoir plus sur les possibilités de carrière à l'UNICEF : [Catégories d'emplois à l'UNICEF](#).

Dates importantes

- **Date de publication** : 26 octobre 2026 (heure normale d'Afrique de l'Est).
- **Date limite de candidature** : 8 novembre 2026 (heure normale d'Afrique de l'Est).