

TERMES DE REFERENCE

Sous la supervision de la Représentante et en étroite collaboration avec les sections programmatiques et opérationnelles, le/la consultant(e) fournira un appui technique et méthodologique au bureau dans les domaines de la gestion stratégique des ressources humaines, de la planification des effectifs, du développement organisationnel et de l'alignement des capacités institutionnelles sur les priorités du futur Programme de Coopération à travers les principales activités suivantes

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :  [ToR Stratg RH 2028-32.pdf](#)

Qualifications minimales requises: (Expérience / connaissances / expertise / compétences requises)

Domaines d'éducation

- Gestion des Ressources Humaines ;
- Administration Publique ;
- Développement Organisationnel ;
- Management ;
- Gestion de programmes ;
- Ou tout autre domaine pertinent.

Expérience professionnelle:

- Au moins dix (10) années d'expérience en gestion des ressources humaines ;
- Expérience significative dans une organisation internationale, de préférence au sein du système des Nations Unies ;
- Expérience démontrée en workforce planning, gestion du changement, développement organisationnel et gestion des talents ;
- Expérience avérée dans l'élaboration ou l'accompagnement de programmes pays, cadres stratégiques ou réformes organisationnelles ;
- Solides compétences analytiques et rédactionnelles ;

Exigences linguistiques

- Excellente maîtrise du français oral et écrit.
- Une bonne connaissance de l'anglais constitue un atout.

Atouts souhaitables:

- Avoir participé à l'élaboration d'un CPD, UNSDCF, CCA ou document stratégique similaire.

- Connaissance des procédures et outils de programmation de l'UNICEF table ; expérience de l'analyse des goulets d'étranglement (WASH-BAT) appréciée

Pour chaque enfant, vous devez démontrer...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats

sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une proposition technique détaillée: *Une méthodologie claire, structurée et détaillée, accompagnée d'un chronogramme précis des activités, à présenter dans un document n'excédant pas cinq (5) pages*
- Une offre financière distincte (uniquement acceptée au format du modèle fourni en pièce jointe)  [Propos. Financ Stratg RH 2028-32 A COMPLETER.docx](#)