

Responsibilities

Consultant(e) de catégorie B : Produits concrets et mesurables de la tâche assignée

Le/la consultant(e) conduira des missions de terrain dans les zones frontalières de Médouneu et Meyo-Kyé afin de collecter des informations qualitatives et quantitatives sur les dynamiques migratoires transfrontalières, avec une attention particulière portée aux questions de genre, aux besoins des populations, aux relations entre les communautés frontalières et les autorités, ainsi qu'aux défis liés à la gestion des frontières. Sur le plan institutionnel, l'évaluation devrait établir une cartographie des infrastructures existantes et des installations frontalières et évaluer des besoins en infrastructures, l'efficacité des procédures de contrôle et de gestion aux frontières et les capacités opérationnelles des agents frontaliers et les besoins en renforcement des capacités. À ce titre, le/la consultant(e) devra :

1. Élaborer une méthodologie de collecte de données et des outils adaptés (guides d'entretien, canevas de groupes de discussion, grilles d'observation) ;
2. Organiser et conduire les missions de terrain de manière participative, en impliquant les autorités frontalières et locales, les services techniques déconcentrés, les organisations de la société civile, les leaders communautaires et les partenaires présents dans les zones concernées ;
3. Mener des entretiens individuels, des groupes de discussion et des observations directes, en veillant à une représentation équilibrée des femmes et des hommes parmi les personnes consultées ;
4. Documenter les dynamiques migratoires, les infrastructures existantes, les besoins en renforcement des compétences, les flux migratoires, les procédures en vigueur, le nombre d'agents affectés à chaque poste frontalier, ainsi que les principales lacunes identifiées ;
5. Formuler, sur la base de ce diagnostic, des propositions d'interventions prioritaires et des orientations stratégiques à différentes échelles (locale, régionale, transfrontalière).
6. Produire un rapport analytique détaillant les résultats de l'évaluation, les lacunes identifiées et les recommandations visant à renforcer la gouvernance et la gestion des frontières et de la présentation PowerPoint correspondante.

Indicateurs de performance aux fins d'évaluation des résultats

- Compréhension rapide de la mission attendue reflétée dans les livrables.
- Soumission des livrables selon les délais accordés.
- Intégration des suggestions internes et externes dans les livrables soumis.
- Adéquation des livrables avec l’approche institutionnelle IBG.

Qualifications

Éducation, expérience et/ou compétences requise

- Diplôme supérieur (Bac+5 minimum) en sociologie, sciences sociales, sciences politiques, droit, études migratoires, développement international ou domaine connexe ;
- Expérience professionnelle d'au moins sept (7) ans dans la conduite d'évaluations, d'études ou de missions de terrain sur les questions de migration, de gestion des frontières ou de protection ;
- Expérience démontrée dans la conception et l'application d'outils de collecte de données qualitatives et quantitatives ;
- Expérience avérée dans l'intégration de l'analyse genre et de l'approche fondée sur les droits humains dans des études sectorielles ;
- Bonne connaissance du contexte gabonais, en particulier de la province du Woleu-Ntem et de la zone des trois frontières, fortement souhaitée ;
- Expérience de collaboration avec des institutions étatiques et des organisations internationales, notamment les agences du système des Nations Unies ;
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse en français.

Langue : Français

6. Compétences

Valeurs

- **Inclusion et respect de la diversité** : respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l’inclusion chaque fois que cela est possible.
 - **Intégrité et transparence** : respecter des normes éthiques élevées et agir conformément aux principes/règles et aux normes de conduite de l’Organisation.

- **Professionalisme** : être apte à travailler avec sang-froid, compétence et dévouement, et gérer les problèmes quotidiens en faisant preuve du discernement requis.

●

Compétences de base – indicateurs comportementaux

- **Travail d'équipe** : mettre en place et promouvoir une bonne collaboration au sein de son unité et avec d'autres unités afin d'atteindre les objectifs communs et d'optimiser les résultats.
 - **Obtention de résultats** : produire et obtenir de bons résultats rapidement et d'une manière axée sur les services ; privilégier l'action et faire preuve de détermination en vue d'obtenir les résultats convenus.
 - **Gestion et partage des connaissances** : chercher en permanence à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
 - **Responsabilité** : s'approprier les priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actes et des tâches qui lui sont déléguées.
 - **Communication** : encourager, et contribuer à, une communication claire et ouverte ; expliquer des sujets complexes de manière instructive, stimulante et motivante.

Autre

Pas de frais :

L'OIM ne demande pas de frais à quelque étape que ce soit de son processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement, de formation ou autres).

Toute offre d'emploi concernant ce poste demeure conditionnée à la disponibilité des ressources financières.

L'affectation à ce poste sera soumise à la condition que le candidat soit reconnu apte médicalement à l'emploi.

L'OIM applique une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement incompatible avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'OIM, y compris l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité ainsi que la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, l'origine religieuse ou ethnique ou le handicap.

La date limite de réception des candidatures est fixée au **04-Novembre-26**.

Seul(es) les candidat(es) présélectionné(es) seront contacté(es).

Période de publication

21.10.2026 au 04.11.2026

La date limite de l'appel à candidatures est fixée à 23h59 (heure locale de Libreville, Gabon). Les candidatures soumises après cette heure ne seront pas prises en compte.