

En tant que Directeur Financier, l'objectif de ce poste est de conduire la politique financière de la banque, de produire et de gérer l'information financière et comptable, d'assurer le contrôle de gestion en s'appuyant sur un système informatique fiable et organisé et d'assurer le rôle de conseil en matière stratégique auprès de la Direction Générale.

Les différentes missions y relatives sont :

- Management de la stratégie financière de la filiale ;
- Production des rapports ;
- Gestion comptable et des Ratios de la Banque ;
- Gestion fiscale ;
- Maîtrise des risques opérationnels liés à la Finance ;
- Gestion des procédures ;
- Autres (relation avec les collègues et la hiérarchie, coopération avec les autres départements).

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Mission Comptable

- Garantir la véracité et la qualité des informations financières de la Banque et ses activités (consolidation, ...) ;
- Elaboration des différents états ;
- Assurer l'élaboration, le suivi, l'analyse du Budget ;
- Participer à l'élaboration de la stratégie financière de la Banque, en conseillant la direction générale sur les grandes options stratégiques ;
- Anticiper au mieux tous les déséquilibres et les opportunités pouvant affecter la profitabilité du bilan général de la Banque (contrôle de gestion, gestion fiscale) ;
- Assurer les relations avec les organismes de contrôle et de régulation du Pays (Banque Centrale, Direction des Impôts, Auditeurs, Commission Bancaire ...).

Mission de contrôle de gestion

- Elaborer et de contrôler le budget ;
- Concevoir et de mettre à disposition les outils de pilotage et tableaux de bord ;

- Contribuer à la mise en place d'indicateurs de performance individuelle des directions et des agences

Mission Fiscalité et Patrimoine

- Assurer la veille fiscale ;
- Anticiper les redressements fiscaux.

Mission Administrative

- Effectuer les reporting du Groupe dans les délais ;
- Contribuer à la communication mensuelle des résultats de la Banque à l'ensemble du personnel ;
- Contribuer à la sensibilisation du personnel en matière de données financières (charge, résultat, ratios) ;
- Assurer la mise en place, contrôler et garantir le respect des procédures internes de l'entreprise et faire appliquer les process liés à l'activité ;
- Gérer la performance des collaborateurs ;
- Effectuer le coaching et la formation des collaborateurs

Profil recherché :

Expérience et qualifications

- Diplôme minimum requis : BAC+5 en comptabilité/Finance ou diplôme équivalent ;
- Au moins 10 ans d'expérience incluant au minimum 5 ans dans un poste de responsabilité

Aptitudes, Capacités & Qualités

- Compétences en analyse financière, comptabilité, contrôle de gestion, communication financière, gestion de capital et stratégie.
- Connaissance du PCB révisé et des normes IFRS.
- Maîtrise de l'outil informatique
- Personne aimant les chiffres et les dossiers, possédant des connaissances informatiques et de réelles qualités de communication ;

- Personne de fortes capacités managériales ayant un très bon sens critique et de la créativité accompagnés par un sens aigu du résultat, des capacités relationnelles et une excellente maîtrise de soi ;
- Intègre, organisé, précis et discret ;
- Rigoureux dans le travail ;
- Connaissance des opérations bancaires, respect des délais.

Lieu de travail : Bamako (Mali)



Date limite de soumission des candidatures : Vendredi 23 octobre 2026 à 18h



cDiscussion.com