

Chargé(e) des approvisionnements et de la logistique (NO-2)

UNICEF — Brazzaville, République du Congo (WCAR)

PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

1. Supervision de l'équipe chargée des approvisionnements.
2. Prestation de services liés à la chaîne d'approvisionnement et réponse aux urgences.
3. Collaboration avec les programmes et les partenaires chargés de la mise en œuvre.
4. Appui technique et conseils aux pouvoirs publics et aux systèmes nationaux.
5. Innovation, produits et marchés.

Pour en savoir davantage sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste :

secure.dc7.pageuppeople.com

QUALIFICATIONS REQUISES

Exigences minimales

1. Formation

Être titulaire d'un diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants :

- Gestion de la chaîne d'approvisionnement (Supply Chain) ;
- Administration des affaires ;
- Management ;
- Économie ;
- Droit des contrats ou droit commercial ;
- Développement international ;
- Santé ;
- Ou dans un domaine connexe des sciences sociales.

2. Expérience professionnelle

Justifier d'au moins deux ans d'expérience professionnelle pertinente, aux niveaux national et international, dans un ou plusieurs des domaines suivants :

- Passation des marchés dans le secteur public ;
- Gestion de la chaîne d'approvisionnement ;
- Renforcement des systèmes, notamment la mise en place de dispositifs logistiques ;
- Autres domaines techniques directement liés au poste.

Une bonne compréhension des activités de développement et de l'action humanitaire est également requise.

3. Compétences

- Gestion de la chaîne d'approvisionnement : excellente compréhension des processus, depuis l'évaluation des besoins des programmes jusqu'à la planification, aux achats, à la contractualisation, à la logistique, à la livraison, au suivi et à l'évaluation.
- Technologies et innovations : bonne connaissance des évolutions récentes et des technologies utilisées dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement.
- Communication et négociation : solides compétences permettant d'établir et de maintenir des partenariats de confiance, d'atteindre les objectifs et de développer des relations de travail efficaces avec des parties prenantes diverses.
- Renforcement des systèmes d'approvisionnement : bonne connaissance des systèmes de renforcement de la chaîne d'approvisionnement et expérience dans la gestion de projets similaires avec d'autres organisations.
- Identification des opportunités : capacité à repérer de nouvelles possibilités ou de nouveaux besoins pour relever les défis et proposer des changements.
- Analyse et résolution de problèmes : capacité à identifier et analyser les problèmes systémiques, à formuler des avis, à tirer des conclusions et à proposer des recommandations pour les résoudre.
- Communication écrite et orale : capacité à exprimer clairement et avec concision des idées et des concepts, notamment lors de l'élaboration de stratégies et de politiques.
- Réflexion stratégique : capacité à travailler de manière stratégique pour atteindre les objectifs organisationnels, élaborer des stratégies et définir une vision claire.
- Gestion des situations complexes : capacité à résoudre des situations difficiles, complexes et sensibles, souvent sous pression.
- Gestion du changement : capacité à initier et à piloter des changements dans un environnement diversifié.
- Gestion des ressources : capacité à gérer et à suivre l'utilisation efficace des ressources financières et matérielles.
- Supervision d'équipe : capacité à superviser et à diriger une équipe de professionnels et de personnel d'appui.

- Travail en environnement multiculturel : capacité à évoluer dans un environnement multiculturel et à établir des relations de travail harmonieuses, au sein comme à l'extérieur de l'organisation.

4. Exigences linguistiques

La maîtrise du français est obligatoire.

Qualifications et expériences souhaitables

Les éléments suivants constituent des atouts :

- Connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies (arabe, chinois, anglais, russe ou espagnol) ou d'une langue locale.
- Expérience en situation d'urgence.
- Expérience en gestion de la chaîne d'approvisionnement dans le secteur de la santé.
- Expérience professionnelle dans un pays en développement.
- Bonne connaissance et compréhension des programmes de l'UNICEF, des principes de passation des marchés publics et des procédures d'achat de l'UNICEF, ainsi que des aspects financiers, juridiques, éthiques et de gestion des risques liés aux opérations de la chaîne d'approvisionnement.
- Expérience pertinente au niveau national, notamment dans les domaines du développement, dans des contextes fragiles et dans des situations humanitaires.

VALEURS FONDAMENTALES DE L'UNICEF

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, regroupées sous l'acronyme CRITAS, guident toutes les actions de l'organisation et la manière dont elle accomplit sa mission.

- Care : bienveillance ;
- Respect : respect ;
- Integrity : intégrité ;
- Trust : confiance ;
- Accountability : responsabilité ;
- Sustainability : durabilité.

Pour en savoir plus, consultez la

[unicef.org](https://www.unicef.org)

.

COMPÉTENCES REQUISES PAR L'UNICEF

Les huit compétences attendues pour ce poste sont les suivantes :

1. Établir et entretenir des partenariats.
2. Faire preuve de conscience de soi et de sensibilité éthique.
3. Être orienté(e) vers l'obtention de résultats ayant un impact.
4. Innover et s'adapter au changement.
5. Gérer l'ambiguïté et la complexité.
6. Penser et agir de manière stratégique.
7. Travailler en collaboration avec les autres.
8. Accompagner, diriger et gérer les équipes.