

PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

1. Appui à l'élaboration et à la planification des programmes.
2. Gestion des programmes, suivi et obtention des résultats.
3. Appui technique et opérationnel à la mise en œuvre des programmes.
4. Développement des réseaux et des partenariats.
5. Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités.

Pour en savoir davantage sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste :

secure.dc7.pageuppeople.com

QUALIFICATIONS REQUISES POUR CE POSTE

Exigences minimales

1. Formation

Être titulaire d'un master ou d'un diplôme équivalent (diplôme universitaire de niveau supérieur) dans l'un des domaines suivants :

- Santé publique et nutrition ;
- Santé pédiatrique ;
- Santé familiale ;
- Recherche en santé ;
- Santé mondiale ou santé internationale ;
- Politiques de santé et/ou gestion de la santé ;
- Sciences de la santé environnementale ;
- Biostatistique ;
- Sciences sociomédicales ;
- Éducation à la santé ;
- Épidémiologie ;
- Ou tout autre domaine technique pertinent.

2. Expérience professionnelle

Justifier d'au moins cinq ans d'expérience professionnelle dans un ou plusieurs des domaines suivants :

- Planification et gestion de programmes de santé publique ou de nutrition ;

- Soins de santé maternelle et néonatale ;
- Préparation aux urgences sanitaires et préparation humanitaire.

3. Compétences

Démontrer des connaissances et une expérience dans les domaines suivants :

- Planification des programmes ;
- Renforcement des systèmes de santé ;
- Expertise technique en santé ;
- Analyse des données ;
- Suivi et évaluation.

Le/la candidat(e) doit également être capable de contribuer à la conception, à la mise en œuvre et au suivi de la performance des programmes de santé afin d'obtenir des résultats mesurables.

4. Exigences linguistiques

La maîtrise du français est obligatoire.

Qualifications et expériences souhaitables

Les éléments suivants constituent des atouts :

- Langues : connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies (arabe, chinois, anglais, russe ou espagnol) ou d'une langue locale.
- Expérience professionnelle dans un pays en développement.
- Expérience pertinente au sein d'une agence ou d'une organisation du système des Nations Unies.
- Expérience démontrée dans la gestion des programmes de santé, le suivi et la gestion axée sur les résultats (Results-Based Management – RBM).
- Expérience pertinente dans les domaines de la santé maternelle, néonatale et infantile, de la survie de l'enfant et/ou des programmes de vaccination.
- Expérience dans la préparation et la réponse aux urgences sanitaires, en particulier dans des contextes humanitaires ou opérationnels complexes.

- Expérience avérée dans le développement de partenariats et la coordination avec les pouvoirs publics, les agences des Nations Unies, les ONG, les bailleurs de fonds et les autres acteurs du secteur de la santé.
- Expérience du suivi des programmes sur le terrain, de la résolution des obstacles à leur mise en œuvre et du renforcement des capacités des pouvoirs publics et des partenaires chargés de l'exécution.
- Expérience pertinente au niveau national, notamment dans des contextes de développement, de fragilité et d'intervention humanitaire.

VALEURS FONDAMENTALES DE L'UNICEF

Chaque membre du personnel de l'UNICEF doit incarner les valeurs fondamentales de l'organisation, regroupées sous l'acronyme CRITAS :

- Care : bienveillance ;
- Respect : respect ;
- Integrity : intégrité ;
- Trust : confiance ;
- Accountability : responsabilité ;
- Sustainability : durabilité.

Ces valeurs guident l'ensemble des actions de l'UNICEF et la manière dont l'organisation accomplit sa mission.

unicef.org

COMPÉTENCES REQUISES PAR L'UNICEF

Les huit compétences attendues pour ce poste sont les suivantes :

1. Établir et entretenir des partenariats.
2. Faire preuve de conscience de soi et de sensibilité éthique.
3. Être orienté(e) vers l'obtention de résultats ayant un impact.
4. Innover et s'adapter au changement.
5. Gérer l'ambiguïté et la complexité.
6. Penser et agir de manière stratégique.
7. Travailler en collaboration avec les autres.
8. Accompagner, diriger et gérer les équipes.