

UNICEF — Programme Officer (Climate & Environment), NO-2

Informations générales

Élément	Détail
Poste	Programme Officer – Climate & Environment
Référence	596131
Job no	#00138019
Contrat	Fixed Term Appointment
Lieu	Antananarivo, Madagascar
Grade	NO-2
Catégorie	Programme Management
Domaine	Climat & Environnement

1. Objectif du poste

Le/la **Programme Officer (Climate & Environment)** contribue à la mise en œuvre de l'agenda de l'UNICEF Madagascar en matière de **climat et d'environnement**.

Le poste vise surtout à faire en sorte que les enjeux climatiques et environnementaux soient **intégrés dans l'ensemble des programmes de l'UNICEF**, afin de mieux protéger les enfants et les communautés vulnérables.

Le poste intervient notamment sur :

- la résilience climatique ;
- l'adaptation au changement climatique ;
- la réduction des risques de catastrophe ;
- la durabilité environnementale ;
- la production de données et de preuves ;
- le dialogue avec les pouvoirs publics ;
- les partenariats ;
- la mobilisation des ressources.

Le poste s'inscrit dans le **UNICEF Madagascar Country Programme 2024–2028**.

2. Pourquoi le poste est important à Madagascar

Le contexte présenté dans l'offre est particulièrement marqué par :

- les cyclones ;
- les sécheresses ;
- les inondations ;
- le changement climatique ;
- la perte de biodiversité ;
- la dégradation environnementale.

Ces phénomènes affectent particulièrement les enfants et les populations vulnérables et peuvent compromettre :

- la survie de l'enfant ;
- la nutrition ;
- l'éducation ;
- l'accès à l'eau ;
- la protection ;
- la résilience des communautés.

Le rôle du Programme Officer est donc de faire le lien entre **climat/environnement et programmes sociaux en faveur des enfants**.

3. Responsabilités principales

Le poste comporte **8 grands domaines**.

1. Knowledge Management for Programmes

Il s'agit de contribuer à la :

- collecte d'informations ;
 - gestion des connaissances ;
 - production de données et d'éléments probants ;
 - documentation des expériences ;
 - diffusion des connaissances utiles aux programmes.
-

2. Programme Development and Management

Le/la titulaire apporte un soutien à :

- la conception des programmes ;
- leur planification ;
- leur mise en œuvre ;
- leur coordination ;
- leur gestion.

L'objectif est notamment d'intégrer les enjeux climatiques et environnementaux dans les différents secteurs d'intervention de l'UNICEF.

3. Optimum Use of Programme Funds

Le poste participe à la bonne utilisation des ressources financières des programmes.

Il faut donc comprendre la logique de :

- planification budgétaire ;
 - utilisation des fonds ;
 - suivi des ressources ;
 - gestion axée sur les résultats.
-

4. Programme Monitoring and Evaluation

Le Programme Officer contribue au :

- suivi des activités ;
- suivi des résultats ;
- monitoring des programmes ;
- évaluation ;
- analyse des progrès.

Il doit pouvoir contribuer à déterminer si les interventions produisent réellement les résultats attendus.

5. Rights-Based and Results-Based Programme Management

Deux approches sont particulièrement importantes :

Gestion fondée sur les droits

→ intégrer les droits de l'enfant et les droits humains dans les programmes.

Gestion axée sur les résultats

→ planifier les interventions en fonction de résultats mesurables.

Le poste demande donc de comprendre la manière dont UNICEF traduit ses principes et stratégies en programmes concrets.

6. National and Local Capacity Building and Sustainability

Le poste contribue au renforcement des capacités :

- des institutions nationales ;
- des autorités locales ;
- des partenaires ;
- des acteurs communautaires.

L'objectif est de favoriser des solutions **durables**, et pas uniquement des interventions ponctuelles.

7. Climate Advocacy from a Child Rights Perspective

C'est l'une des dimensions les plus spécifiques du poste.

Le/la titulaire doit contribuer à défendre les enjeux climatiques **du point de vue des droits de l'enfant**.

Il ne s'agit donc pas uniquement de parler de climat ou d'environnement, mais de montrer :

comment le changement climatique affecte les droits, la protection et le développement des enfants.

8. Partnership, Coordination and Collaboration

Le poste nécessite de travailler avec :

- le Gouvernement ;
- les partenaires de développement ;
- les autres secteurs de l'UNICEF ;
- les communautés ;
- les organisations et parties prenantes concernées.

La capacité à créer et maintenir des partenariats est donc essentielle.

4. Formation exigée

Le minimum demandé est un :

Bachelor / Licence ou diplôme universitaire équivalent

dans l'un des domaines suivants :

- changement climatique ;
- durabilité ;
- sciences sociales ;
- relations internationales ;
- études du développement ;
- sciences naturelles ;
- anthropologie ;
- administration publique ;
- politiques publiques ;
- politique sociale ;
- développement social ;
- développement communautaire ;
- développement durable ;
- ou domaine technique pertinent.

👉 Contrairement au poste précédent de **Communication and Advocacy Specialist P-3**, le **Master n'est pas obligatoire ici**.

Un **Bac+3/licence** suffit pour satisfaire à l'exigence académique minimale.

5. Expérience professionnelle

Le minimum demandé est de :

2 années d'expérience professionnelle pertinente.

L'expérience peut être dans :

- le développement ;
- la gestion de programmes ;
- la gestion de projets ;
- le climat ;
- l'environnement ;
- les politiques environnementales ;
- le changement climatique ;
- le suivi-évaluation ;

- le développement international ;
- la gestion de partenariats ;
- le renforcement des capacités ;
- les domaines socio-économiques connexes.

C'est donc un poste accessible à un profil relativement **jeune mais déjà expérimenté**.

6. Compétences techniques recherchées

Le candidat doit notamment connaître :

Gestion de programmes/projets

- méthodologies de gestion de programme ;
- planification ;
- mise en œuvre ;
- suivi des activités ;
- gestion axée sur les résultats.

UNICEF

Une connaissance des :

- objectifs programmatiques ;
- visions ;
- politiques ;
- stratégies ;
- approches de l'UNICEF.

Droits humains

Connaissance des enjeux liés :

- aux droits humains ;
- aux droits de l'enfant ;
- aux droits des femmes.

Crises et catastrophes

Compréhension des politiques et approches de l'UNICEF concernant :

- les conflits ;
- les catastrophes naturelles ;
- la réponse ;
- le relèvement ;

- les programmes d'urgence.

Genre et diversité

Une bonne compréhension de :

- l'égalité de genre ;
 - la diversité ;
 - l'inclusion.
-

7. Langues

Obligatoire

 Français : courant

Très souhaité

 Anglais : connaissance fortement souhaitée

Atout

Une **langue locale**.

Point intéressant : contrairement à plusieurs postes UNICEF que tu m'as soumis récemment, **l'anglais n'est pas obligatoire dans cette offre**.

8. Expériences constituant un avantage

UNICEF considère comme des atouts :

- expérience en réponse aux urgences ;
 - expérience dans les contextes humanitaires ;
 - connaissance de l'égalité de genre ;
 - connaissance des droits humains ;
 - expérience avec les parties prenantes ;
 - expérience dans les pays en développement ;
 - expérience dans les environnements fragiles ;
 - expérience dans les contextes humanitaires.
-

9. Profil recherché en pratique

Le poste correspond à un profil de type :

Chargé de programme junior/intermédiaire spécialisé dans le climat et l'environnement, avec une bonne compréhension du développement, des politiques publiques et des enjeux liés aux enfants.

Ce n'est donc **pas un poste purement scientifique ou environnemental.**

Il faut surtout savoir faire le lien entre :



10. Comparaison avec le poste précédent P-3

Puisque tu viens de me transmettre le **Communication and Advocacy Specialist P-3**, la différence est assez nette :

Critère	Programme Officer Climate & Environment	Communication & Advocacy Specialist
Grade	NO-2	P-3
Lieu	Antananarivo	Ouagadougou
Contrat	Fixed Term	TA 6 mois
Formation minimum	Licence/Bac+3	Master/Bac+5
Expérience	2 ans	5 ans
Français	Obligatoire	Obligatoire

Anglais	Souhaité	Obligatoire
Domaine principal	Climat/Environnement/Programme	Communication/Plaidoyer
Gestion de programme	Très importante	Importante
Plaidoyer	Climat + droits de l'enfant	Communication + politiques publiques
Digital/Médias	Pas central	Très important
Suivi-évaluation	Important	Important
Partenariats	Important	Important
Urgence/humanitaire	Atout	Atout

En termes de niveau d'accès

Le poste **NO-2 est nettement plus accessible** sur le plan des critères formels :

Licence + 2 ans + français peuvent suffire pour franchir les exigences minimales.

Le poste P-3 précédent exigeait :

Master + 5 ans + français/anglais + expérience stratégique en communication/plaidoyer.