

TERMES DE REFERENCE

Le programme BRS vise à renforcer la résilience des populations vulnérables dans les zones de convergence du Sahel. Le lien avec le Résultat 3 porte sur l'amélioration de l'accès durable, équitable et inclusif aux services sociaux essentiels, en s'appuyant sur la demande communautaire, l'utilisation des données sociales et les mécanismes de redevabilité.

Objectifs spécifiques :

- Finaliser les outils techniques requis pour le déploiement du dispositif, y compris le cahier de suivi communautaire, le guide utilisateur, les supports de formation, les outils d'évaluation, les fiches de coaching, la grille qualité et les outils KoboCollect.
- Préparer, organiser et faciliter une session nationale à Bamako et trois sessions régionales à Mopti, Tombouctou et Gao, selon le calendrier validé par l'UNICEF.
- Former les acteurs de première ligne, les points focaux SBC, les gestionnaires de données communautaires, les plateformes communautaires et les leaders religieux à l'utilisation harmonisée des outils, à la qualité des données, à la désagrégation, à la confidentialité et à l'analyse simple.
- Réaliser le coaching post-formation et la supervision formative des acteurs formés, documenter les actions correctrices et améliorer la qualité, la complétude et l'utilisation des données communautaires.
- Appuyer la consolidation des données issues du cahier de suivi communautaire et de KoboCollect, y compris les activités réalisées, les personnes touchées, les feedbacks, les rumeurs, les référencement, les difficultés et les besoins d'appui.
- Produire les rapports de formation, de coaching/supervision et le rapport final consolidé, incluant les résultats, bonnes pratiques, leçons apprises, recommandations et options d'institutionnalisation et de mise à l'échelle.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :  [ToR_ext_TMC0005669.pdf](#)

QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION

Formation académique :

- Licence au minimum en communication pour le développement, communication, sciences sociales, santé publique, développement communautaire, suivi-évaluation ou tout autre domaine pertinent.

Expérience professionnelle:

- Expérience minimale de deux (2) ans dans les programmes de Communication pour le Changement Social et Comportemental (SBC),

engagement communautaire, RCCE, suivi communautaire ou mobilisation sociale.

Compétences

- Facilitation de formations participatives et accompagnement d'acteurs communautaires.
- Maîtrise des outils de suivi communautaire, KoboCollect/ODK ou outils similaires, analyse simple des données et contrôle qualité.
- Expérience avec services techniques déconcentrés, ONG, plateformes communautaires, leaders religieux/traditionnels, organisations de femmes/jeunes et OPH.
- Connaissance des contextes humanitaires et communautaires de Mopti, Tombouctou et Gao souhaitée.
- Connaissance des approches AAP, PEAS, genre, handicap, sauvegarde/protection de l'enfant, confidentialité et "ne pas nuire".
- Excellentes capacités rédactionnelles en français, esprit d'analyse, autonomie, rigueur et respect des délais

Exigences linguistiques:

- Maîtrise du français requise ; la maîtrise d'au moins une langue locale des zones concernées est un atout.

Atouts souhaités

- Expérience préalable avec UNICEF ou dans un dispositif de suivi communautaire multisectoriel est un atout.

Pour chaque enfant, vous devez démontrer...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement](#)
[raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Note méthodologique succincte, plan de travail, approche de formation/coaching et dispositif d'assurance qualité des données.
- Une offre financière distincte (uniquement acceptée au format du modèle fourni en pièce jointe)  [Financial proposal template TMC0005669.docx](#)