

La Mission du CICR du Bénin recrute **Superviseur Opérateur Radio**

Poste basé à Cotonou sous contrat national

I. A propos de nous

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une organisation humanitaire neutre, impartiale et indépendante qui fournit protection et assistance humanitaire aux personnes touchées par les conflits armés et autres situations de violence. Le CICR s'efforce également de prévenir la souffrance, par la promotion et le renforcement du droit et des principes humanitaires universels.

II. Responsabilités Générales

Sous la responsabilité du Coordinateur de la sécurité, le/la Superviseur-euse des opérateurs radio assure le bon fonctionnement de la Radio Room ainsi que la continuité des communications opérationnelles. Il/Elle organise les activités de la salle radio et contribue à la gestion des procédures de sécurité et de communication.

Sans que la liste ne soit exhaustive, le/la Superviseur-euse des opérateurs radio est chargé de :

- Superviser et encadrer l'équipe des opérateurs radio, organiser les plannings et assurer la continuité du service de la Radio Room.
- Assurer la permanence de la Radio Room et garantir la continuité des communications opérationnelles ainsi que le suivi des équipes et des véhicules en mission.
- Assurer le suivi opérationnel des équipes et des équipages sur le terrain et veiller au respect des procédures de suivi des mouvements.
- Recevoir, traiter et diffuser les informations sécuritaires et assurer l'alerte de la hiérarchie en cas d'incident ou de risque.
- Garantir la tenue à jour des registres des mouvements, des communications et des événements opérationnels, ainsi que l'inventaire du matériel de télécommunication.
- Veiller à la disponibilité et au bon fonctionnement des équipements de télécommunication et coordonner les activités de maintenance et de contrôle.
- Participer et encadrer les tests de communication et les activités de préparation opérationnelle.
- Assurer la coordination des communications entre les équipes terrain, les véhicules et les départements internes.
- Participer aux réunions de sécurité et contribuer à l'amélioration des procédures et des plans de contingence.
- Assurer un rôle de point focal en dehors des heures ouvrables selon le planning (week-ends et jours fériés).

III. Qualification et compétence requises

- Être titulaire d'un Bac+2 ou Bac+3 en télécommunication, électronique, informatique ou toute autre discipline connexe.
- Minimum 3 ans d'expérience pertinente à un poste similaire avec une expérience en gestion d'équipe.



CICR

- Bonne connaissance du pays et de la topographie locale.
- Maîtrise des outils informatiques et des systèmes de communication radio et téléphonique ;
- Capacité à gérer plusieurs informations simultanément tout en respectant strictement les procédures ;
- Rigueur, sens de l'organisation, capacité d'analyse et respect des priorités ;
- Bonne gestion du stress et capacité à travailler en horaires décalés (nuits, week-ends, jours fériés) ;
- Expérience professionnelle dans le domaine humanitaire serait un atout.
- Capacité avérée à travailler en équipe et de façon autonome.
- Capacité avérée à communiquer efficacement dans un environ multiculturel.
- Parfaite maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise du français et bon niveau d'anglais souhaité.

IV. Comment postuler ?

Les candidat·e·s intéressé·e·s et répondant au profil recherché sont invité·e·s à soumettre leur dossier de candidature, comprenant un CV actualisé et une lettre de motivation mentionnant leurs prétentions salariales, directement sur Impactpool via le lien ci-dessous, au plus tard le **20 octobre 2026**.

Impactpool : <https://www.impactpool.org/jobs/1240006>

Seules les candidatures soumises via Impactpool seront prises en considération. Les dossiers répondant aux exigences du poste seront retenus pour la suite du processus de sélection.

Les candidatures Féminines sont vivement encouragées.

NB : Le CICR souscrit au principe de l'égalité des chances et accorde une importance toute particulière à la diversité et s'engage à créer un environnement de travail inclusif.

Veillez prendre note qu'aucun frais ne sera demandé durant tout le processus de recrutement.