

Job Description

Approche Tiers

Veillez noter le niveau approprié indiqué dans le titre de l'avis de vacance de poste et vous assurer que vous détenez le type de contrat correspondant, tel que défini ci-dessous :

- Niveau 0 : Personnel international du PNUD/FENU/VNU titulaire d'un contrat permanent (PA) ou à durée déterminée (FTA), dont les postes seront supprimés, ou dont les contrats seront résiliés ou non renouvelés en 2026
- Niveau 1 : Autre personnel du PNUD/FENU/VNU titulaire d'un contrat permanent (PA) ou à durée déterminée (FTA)
- Niveau 2 : Personnel du PNUD/FENU/VNU titulaire d'un contrat temporaire (TA), personnel sous contrat PSA régulier, et Volontaires des Nations Unies Experts et Spécialistes
- Niveau 3 ou aucun niveau indiqué : Tous les autres types de contrat du PNUD/FENU/VNU et d'autres agences, ainsi que les candidats externes

II. Historique et contexte organisationnel

Le Programme des Nations unies pour le développement (PNUD) est l'organisation de référence pour le développement durable dans le système de développement des Nations unies et sert d'intégrateur pour l'action collective visant à réaliser les objectifs de développement durable (ODD). Le PNUD est l'agence lead des Nations Unies qui lutte pour mettre fin à l'injustice de la pauvreté, de l'inégalité et du changement climatique. En travaillant avec notre vaste réseau d'experts et de partenaires dans 170 pays, nous aidons les nations à construire des solutions intégrées et durables pour les personnes et la planète. Le défi de la période 2022-2025 est d'accélérer et d'intensifier considérablement les résultats en matière de développement afin de remettre les objectifs à portée de main. À cette fin, le PNUD soutient le changement dans trois directions :

- la transformation structurelle : y compris les transitions vertes, inclusives et numériques
- Ne laisser personne de côté à travers une approche fondée sur les droits et centrée sur l'autonomisation, l'inclusion, l'équité, l'action humaine et l'éducation.
- Renforcer la résilience : renforcer les pays et les institutions pour prévenir, atténuer et répondre aux crises, aux conflits, aux catastrophes naturelles, au climat et à l'environnement.

Dans ce contexte, le PNUD a dégagé trois grands accélérateurs : la digitalisation, l'innovation stratégique et le financement du développement. Le PNUD tient compte de la complexité du développement et engage l'organisation à appuyer les pays à trouver des solutions plus rapides et plus durables pour arriver à réaliser l'Agenda 2030. D'importantes tendances du développement, telles que l'urbanisation, les changements climatiques et les inégalités, posent d'importants défis sur la voie de la réalisation de l'Agenda 2030 et des Objectifs de développement durable (ODD).

A Madagascar, le PNUD a établi son programme-pays pour la période de 2024-2028 en contribution au Plan-cadre de coopération des Nations unies pour le développement durable

(UNSDCF), convenu entre le Gouvernement de Madagascar et le Système des Nations Unies, et est aligné à la Politique Générale de l'Etat Malagasy qui définit comme leviers stratégiques : (i) le capital humain ; (ii) l'industrialisation et la transformation économique ; et (iii) la gouvernance et l'état de droit. Ainsi, le programme du PNUD à Madagascar est articulé autour des trois priorités stratégiques suivantes : renforcement de la bonne gouvernance, état de droit paix et sécurité ; amélioration de la productivité du travail et création d'emplois productifs pour des revenus décents et une économie compétitive ; renforcement d'une gestion environnementale durable, résiliente et inclusive.

Depuis plusieurs années, le PNUD a commencé à élaborer un certain nombre d'initiatives stratégiques visant à garantir qu'il dispose des capacités nécessaires pour fournir une nouvelle génération de solutions permettant de surmonter les défis auxquels le monde est confronté. L'une de ces initiatives stratégiques clés est le réseau de laboratoires accélérateurs nationaux du PNUD qui œuvrent dans le cadre de l'offre du PNUD en matière de développement durable.

Accelerator lab :

Nous avons mis en place le plus vaste et le plus rapide réseau mondial d'apprentissage sur les défis du développement. Au total, 90 laboratoires ont été mis en place depuis octobre 2019 dans 115 bureaux de pays. Leur rôle consiste à identifier, expérimenter et étendre le potentiel des solutions innovantes de terrain, pour accélérer le développement. Les laboratoires appliquent l'expérimentation en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux pour faire de ce mode de fonctionnement un moyen de réduire les coûts des réformes à grande échelle du secteur public.

Le PNUD est soucieux de garantir un environnement de travail respectant la diversité sociale sous toutes ses formes. Ainsi, le PNUD encourage la soumission de candidatures féminines, ainsi que de candidatures en provenance de toutes les régions de Madagascar.

Pour le lancement de son laboratoire d'accélération, le PNUD Madagascar cherche à recruter trois experts nationaux talentueux, dont le poste de Chargé(e) de l'Exploration.

III. Objectif du poste

Vous êtes enthousiaste à l'idée de lancer, de concevoir et de gérer des activités, de vous engager directement auprès des communautés locales et de collaborer au sein de réseaux mondiaux. Vous êtes motivé par l'apprentissage de nouvelles choses, la compréhension de leur fonctionnement et leur transposition dans d'autres secteurs. Vous racontez des histoires de solutions émergentes et vous êtes attiré(e) par la résolution de problèmes de développement mondiaux.

Vous avez un penchant naturel pour l'interdisciplinarité, l'esprit interculturel et l'expérience intersectorielle, ainsi qu'un attrait cosmopolite pour la diversité. Vous êtes animé(e) d'un sens aigu de l'objectif et d'un engagement à faire bouger les choses, et vous avez l'œil pour identifier les opportunités émergentes et les tendances "à la pointe". Vous êtes ouvert à la découverte et à l'exploration, capable d'articuler des idées par le biais de la pensée visuelle, ouvert à la sérendipité et à la découverte, tout en étant pragmatique et constructif dans le cadre de votre travail avec les autorités du secteur public. Vous êtes à l'aise avec

l'ambiguïté, capable de faire un zoom arrière pour le contexte et un zoom avant pour le contenu et l'exécution - vif dans la poursuite des objectifs, rapide à s'adapter et à changer de cap lorsque c'est nécessaire. Vous possédez d'excellentes compétences en matière de gestion de programmes et de portefeuilles, vous êtes à l'aise avec les processus de prise de décision et la dynamique des différents modèles de gouvernance.

Vous êtes curieux, un penseur stratégique naturel et un exécutant talentueux. Vous comprenez les systèmes, les bons, les mauvais et les laids, et vous êtes capable de travailler au sein des administrations pour apporter des changements, tirer parti de la technologie pour étendre, améliorer et multiplier l'exploration, la découverte et l'exécution. Vous avez le sens du numérique, vous développez des outils et vous avez envie de faire partie d'une grande organisation mondiale qui incarne les valeurs des Nations unies.

Plus spécifiquement, au sein de l'équipe du Laboratoire d'accélération, le poste se concentre sur :

- L'exploration : La fonction d'exploration se concentre sur la découverte et la détection des tendances émergentes, les implications pour les impacts et les risques systémiques, et leur potentiel pour accélérer les progrès vers les ODD. Son travail alimente le portefeuille d'expérimentation en assurant sa cohérence avec les risques et opportunités émergents et en reliant les dynamiques et solutions locales à l'écosystème national et international plus large des bailleurs de fonds, partenaires et alliés potentiels, augmentant ainsi les chances d'accélération. Bien qu'elle soit essentielle au fonctionnement du laboratoire d'accélérateur, la fonction d'exploration sera également au service du bureau de pays, comme cela a été déterminé et convenu avec la direction du PNUD.

IV. Principales tâches et responsabilités

1.) Analyse de l'horizon et veille pour le laboratoire d'accélération

Example of Duties:

- Identifier, visualiser et communiquer les tendances, les données, les technologies et les questions émergentes en matière de développement, en mettant l'accent sur les événements, les opportunités et les acteurs en marge et "en dessous de l'écran radar", et cartographier de manière systémique leurs impacts sur l'économie, l'environnement, la société et les moyens de subsistance des plus pauvres.
- Identifier de nouvelles sources de données et d'informations, analyser et visualiser des modèles dans des sources de données non structurées, présenter de nouvelles informations de manière accessible et complète afin de permettre la prise de conscience et l'analyse.
- Explorer et identifier de manière proactive les nouvelles méthodes/approches et les connaissances de pointe pour relever les défis du développement, collaborer avec le responsable de l'expérimentation pour les transformer en options d'apprentissage afin d'aborder des questions politiques spécifiques dans le pays.
- Fournir des conseils techniques pour l'analyse de l'horizon, la prospective et l'analyse des données pour les collègues et les partenaires.
- Contribuer à la formulation des lignes de services d'Accelerator Lab pour le programme de pays du PNUD sur la base des résultats de l'analyse de l'horizon, de la cartographie des systèmes et des connaissances locales.

2.) Exploiter de nouvelles sources de données

Example of Duties:

- Établir des partenariats avec des entreprises du secteur privé, notamment des opérateurs de réseaux mobiles, afin d'accéder à des ensembles de données anonymes pouvant être utilisés pour le développement durable.
- Démontrer, par des tests exploratoires, l'utilité de nouvelles sources de données pour le travail de développement du PNUD.
- Créer des partenariats pour l'analyse de données en temps réel et d'autres données afin de mieux informer les décisions et les politiques.
- Concevoir et proposer des ateliers, des outils ou des plateformes qui exploitent l'intelligence collective des communautés et mobilisent l'action.
- Gérer de manière proactive les risques liés à l'utilisation des données et de la technologie, y compris ceux liés à l'éthique et à la protection de la vie privée.
- Transformer des ensembles de données non structurées en informations pour le PNUD et ses partenaires.

3.) Travail partagé

Example of Duties:

- Partager les résultats de l'exploration sur les tendances futures, les nouvelles méthodologies/approches, les partenariats potentiels et autres au sein du PNUD et avec les partenaires ;
- Utiliser de manière proactive les articles de blog et les médias sociaux pour partager des idées, attirer des partenaires et aider à positionner Accelerator Lab à l'avant-garde de l'exploration de nouvelles tendances.
- Assurer la liaison avec le réseau mondial des laboratoires d'accélération du PNUD et partager les enseignements et les idées tirés de l'expérience propre à chaque pays.
- En collaboration avec le CO, soutenir les partenaires du laboratoire pour développer un pipeline émergent de nouvelles initiatives particulièrement celles porteuses d'opportunités de création d'emploi et de croissance inclusive; soutenir d'autres activités liées à la conception et au fonctionnement du laboratoire.

4.) Apprentissage organisationnel et interface avec les activités principales du PNUD

Example of Duties:

- Mettre en place des outils et des partenariats pour transformer les informations en renseignements exploitables et utiles pour les services publics et les communautés.
- Concevoir et dispenser des formations sur l'analyse prospective pour les partenaires et le PNUD, aider à intégrer l'analyse prospective et porter l'attention sur les activités "marginales" dans le Bureau Pays et avec les partenaires.
- Travailler avec vos collègues et experts du laboratoire d'accélération pour codifier et faire progresser la pratique du laboratoire d'accélération et l'exploration en particulier.
- Organiser et mettre en œuvre des événements de partage des connaissances et de mise en réseau ;
- Diriger d'autres activités liées à la conception et au fonctionnement du laboratoire d'accélération.

- Concevoir et proposer des méthodes attrayantes et significatives de réflexion sur l'apprentissage à partir des explorations.

5.) Autres

Example of Duties:

- Concevoir et animer des ateliers, des outils ou des plateformes qui exploitent l'intelligence collective des communautés et mobilisent l'action.
- Transformer les ensembles de données non structurées en informations pour le PNUD et ses partenaires.
- Rédiger des blogs, articles et produits de connaissances pour diffuser le travail du laboratoire et bureau pays.
- Mener des études de recherche action à travers des méthodologies qualitatives et quantitatives innovantes et efficaces (par exemple sur des problématiques actuelles ou survenant brusquement dans le contexte).
- Développer des partenariats avec les universités et centres de recherche pour une meilleure mise à l'échelle des solutions de développement.
- Le titulaire s'acquitte de toutes autres tâches relevant de son profil de poste et qui sont jugées nécessaires au bon fonctionnement du Bureau et de l'Organisation.

Supervisory/Managerial Responsibilities: N/A

V. Exigences:

Education

Master en sciences sociales, en science des données, en statistiques, en physique, en informatique, en intelligence économique ou dans un domaine connexe et au moins 2 ans d'expérience professionnelle en programmation ou politique de développement, en innovation sociale, en création de partenariats, en engagement (secteur public et privé) et/ou en mobilisation de ressources.

Ou

Licence en sciences sociales, sciences des données, statistiques, physique, informatique, intelligence économique ou dans un domaine connexe et au moins 4 ans d'expérience professionnelle dans la programmation ou la politique de développement, l'innovation sociale, l'établissement de partenariats, l'engagement (secteurs public et privé) et/ou la mobilisation de ressources.

Expérience, connaissances et compétences

- Expérience professionnelle en matière de programmation du développement ou de politique et d'innovation sociale ; (requis)
- Capacité démontrée en matière d'analyse de l'horizon ; (requis)
- Capacité avérée en matière d'analyse et de visualisation des données. (requis)
- Une expérience dans les domaines suivants est souhaitable mais pas nécessaire :
- Connaissance et expérience professionnelles avérées des approches de l'innovation sociale telles que la pensée systémique, l'ethnographie, le crowdsourcing, la conception de l'intelligence collective, la science citoyenne, la déviance positive, l'analyse des réseaux sociaux, l'intelligence artificielle/l'apprentissage automatique. (souhaitable)
- Expérience professionnelle en matière d'établissement de partenariats et d'engagement (secteurs public et privé) (souhaitable)

- Capacité avérée à utiliser des données ouvertes, des données mobiles, des données géospatiales, des données de drones et de satellites, des données citoyennes pour éclairer l'élaboration des politiques, la planification stratégique ou la conception des programmes. (souhaitable)
- Connaissances et expérience professionnelles avérées dans au moins l'un des domaines suivants : Réflexion sur l'avenir et prospective, recherche en design et cartographie des systèmes ; (souhaitable).
- Connaissance approfondie des principales tendances mondiales et régionales ; (souhaitable)
- Accès avéré à des réseaux d'innovateurs de pointe. (souhaitable)
- Maîtrise du Français écrit et parlé ; (requis)
- Connaissance de la langue malgache (requis)
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé. (souhaitable)

Les laboratoires d'accélération seront constitués d'une équipe de base dotée de compétences spécialisées axées sur l'exploration, l'expérimentation et l'innovation de base. Au cours des 6 à 8 premiers mois de fonctionnement du laboratoire, chaque membre de l'équipe centrale prendra la direction de l'une des fonctions suivantes : 1) Coordination ; 2) Formation ; 3) Communication

L'équipe principale du Laboratoire d'Accélération disposera de compétences dans les domaines suivants :

- L'expérimentation : mise en place d'un apprentissage rapide des nouveaux défis par la conception et la gestion d'un portefeuille d'expérimentations cohérent avec le type de défis qui font partie du plan stratégique du PNUD ;
- La cartographie des solutions : méthodes ethnographiques et immersion dans la dynamique communautaire, identification des principaux utilisateurs et travail avec eux, et implications des solutions ascendantes pour la conception des politiques ;
- L'exploration : La fonction d'exploration se concentre sur la découverte et la détection des tendances émergentes, les implications pour les impacts et les risques systémiques, et leur potentiel pour accélérer les progrès vers les ODD. Son travail alimente le portefeuille d'expérimentation en assurant sa cohérence avec les risques et opportunités émergents et en reliant les dynamiques et solutions locales à l'écosystème national et international plus large des bailleurs de fonds, partenaires et alliés potentiels, augmentant ainsi les chances d'accélération. Bien qu'elle soit essentielle au fonctionnement du laboratoire d'accélérateur, la fonction d'exploration sera également au service du bureau de pays, comme cela a été déterminé et convenu avec la direction du PNUD.

Démonstration attendue des compétences

Bases

Atteindre des résultats - NIVEAU 1 : Planifie et suit son propre travail, accorde de l'attention aux détails, fournit un travail de qualité dans les délais.

Penser de manière innovante - NIVEAU 1 : Ouvert aux idées créatives et aux risques connus, résout les problèmes de manière pragmatique, apporte des améliorations.

Apprendre de manière continue - NIVEAU 1 : Ouvert d'esprit et curieux, partage ses connaissances, apprend de ses erreurs, demande des retours.

S'adapter avec agilité - NIVEAU 1 : S'adapte au changement, gère de manière

constructive l'ambiguïté et l'incertitude, fait preuve de flexibilité.

Agir avec détermination - NIVEAU 1 : Fait preuve de dynamisme et de motivation, capable de livrer calmement face à l'adversité, confiance en soi.

S'engager et collaborer - NIVEAU 1 : Fait preuve de compassion et de compréhension envers les autres, établit des relations positives.

Favoriser la diversité et l'inclusion - NIVEAU 1 : Apprécie et respecte les différences, est conscient des biais inconscients, confronte la discrimination.

People Management

Cross-Functional & Technical competencies

Orientation stratégique de l'entreprise - Pensée systémique: Capacité à utiliser une analyse objective des problèmes et un jugement pour comprendre comment les éléments interdépendants coexistent au sein d'un processus ou d'un système global, et à envisager comment la modification d'un élément peut impacter les autres parties du système.

Développement des affaires - Génération de connaissances: Capacité à rechercher et à transformer l'information en connaissances utiles, pertinentes pour le contexte ou en réponse à un besoin exprimé.

Numérique et Innovation - Narration: Capacité à faire preuve d'empathie envers les perceptions, motivations, émotions et modèles mentaux des personnes, et à créer des récits pour construire un argument émotionnel en faveur du changement en conséquence. Capacité à présenter des données, des informations ou des analyses de manière convaincante pour mobiliser des ressources, des talents ou des actions.

Numérique et Innovation - Analyse des données: Capacité à extraire, analyser et visualiser les données (y compris les données en temps réel) pour en tirer des informations significatives et aider à une prise de décision efficace.

Numérique et Innovation - Conception de l'intelligence collective: Capacité à concevoir, diriger ou gérer des processus permettant à un collectif de devenir plus intelligent ensemble en rassemblant des groupes diversifiés de personnes, des données et des technologies. Capacité à définir et à expliquer pourquoi et comment l'intelligence collective peut ajouter de la valeur aux programmes de développement (compréhension des problèmes, recherche de solutions, prise de décision et mobilisation de l'action, suivi des progrès en temps réel, apprentissage et adaptation). Être capable d'intégrer différents types de données (données en temps réel, données de "terrain" et nouvelles données) pour dégager de nouvelles perspectives. Comprendre les lignes directrices et les principes liés à la confidentialité des données, à l'éthique et à la protection des données.

Accroître la diversité des contributions et aller au-delà des 'suspects habituels', capacité à naviguer et gérer une variété d'acteurs, apprécier la diversité des perspectives, des opinions et des expertises.

Capacité à faciliter des plateformes ou des sessions où les personnes peuvent contribuer en fournissant leurs points de vue et idées de manière indépendante et libre. Être centré sur les personnes : s'assurer que les individus comprennent et peuvent déterminer comment leurs données sont utilisées. Retourner les contributions et les idées pour responsabiliser les personnes, sans simplement extraire des données.

Gestion des affaires - Gestion de portefeuille: Capacité à sélectionner, prioriser et contrôler les programmes et projets de l'organisation, en adéquation avec ses objectifs

stratégiques et sa capacité ; capacité à équilibrer la mise en œuvre des initiatives de changement et le maintien des opérations courantes, tout en optimisant le retour sur investissement.

VI. Mots-clés

Innovation – Exploration – Recherche et Développement – pensée systémique

Égalité des chances

En tant qu'employeur offrant l'égalité des chances, le PNUD valorise la diversité comme une expression de la multiplicité des nations et des cultures dans lesquelles nous opérons. À ce titre, nous encourageons les candidats qualifiés de tous horizons à postuler aux postes au sein de l'organisation. Nos décisions en matière d'emploi sont basées sur le mérite et l'adéquation au poste, sans aucune discrimination.

Le PNUD s'engage également à créer un environnement de travail inclusif où tout le personnel est encouragé à contribuer à notre mission, est valorisé, peut s'épanouir et bénéficier d'opportunités de carrière ouvertes à tous.

Harcèlement sexuel, exploitation et abus d'autorité

Le PNUD ne tolère pas le harcèlement, le harcèlement sexuel, l'exploitation, la discrimination ni l'abus d'autorité. Tous les candidats sélectionnés subissent donc les vérifications appropriées et sont tenus de respecter les normes et principes correspondants.

Droit de sélectionner plusieurs candidats

Le PNUD se réserve le droit de sélectionner un ou plusieurs candidats à partir de cette annonce de poste. Nous pouvons également conserver les candidatures reçues et considérer les candidats postulants à ce poste pour d'autres postes similaires au sein du PNUD, au même niveau de grade et avec une description de poste, une expérience et des exigences éducatives similaires.