

Chief Social Policy, P-4 – UNICEF, Ouagadougou, Burkina Faso

Chef(fe) des politiques sociales – Social Policy

UNICEF · Ouagadougou · Burkina Faso · WCAR

1. Informations générales

Élément	Détail
Numéro du poste	595953
Référence	085946
Intitulé	Chief Social Policy
Organisation	UNICEF
Type de contrat	Fixed Term Appointment – contrat à durée déterminée
Grade	P-4
Lieu d'affectation	Ouagadougou, Burkina Faso
Catégorie	Social Policy – Politique sociale

2. Mission du poste

Le/la **Chief Social Policy** assure le **leadership stratégique et l'orientation technique** de l'agenda de l'UNICEF en matière de politique sociale et de protection sociale au Burkina Faso.

L'objectif principal est de contribuer à renforcer les systèmes de **protection sociale adaptés aux besoins des enfants et capables de répondre aux chocs**, tout en améliorant :

- les données et les analyses sur la pauvreté et la vulnérabilité des enfants ;
- la couverture et l'impact de la protection sociale ;
- l'utilisation des ressources publiques en faveur des enfants ;
- les capacités des collectivités locales à planifier et financer les services sociaux destinés aux enfants.

Le poste comporte également une forte dimension de **dialogue politique, plaidoyer, production de données probantes et développement de partenariats**.

3. Principales responsabilités

1. Leadership managérial

Le/la titulaire assure le leadership stratégique du domaine de la politique sociale et contribue à la gestion et à l'orientation des activités du programme.

2. Amélioration des données sur la pauvreté et la vulnérabilité des enfants

Il/elle devra contribuer à améliorer la production, l'analyse et surtout **l'utilisation des données** relatives à :

- la pauvreté des enfants ;
- leur vulnérabilité ;
- les facteurs sociaux et économiques qui les affectent.

L'objectif est que ces données servent directement à orienter les politiques et les programmes.

3. Renforcement de la protection sociale

Le poste vise à renforcer :

- la couverture des systèmes de protection sociale ;
- leur impact sur les enfants ;
- leur capacité à répondre aux besoins des populations vulnérables.

Une attention particulière est accordée à la **protection sociale réactive aux chocs** (*shock-responsive social protection*).

4. Amélioration de l'utilisation des ressources publiques

Le/la Chief Social Policy doit contribuer à améliorer l'utilisation des **ressources financières publiques destinées aux enfants**.

Cela implique notamment une analyse des budgets et des investissements publics afin de favoriser des dépenses plus efficaces et plus équitables en faveur des enfants.

5. Renforcement des capacités des gouvernements locaux

Il/elle travaille au renforcement des capacités des collectivités locales afin qu'elles puissent :

- planifier les services sociaux destinés aux enfants ;
- établir leurs budgets ;
- consulter les populations et parties prenantes ;
- suivre et contrôler les services sociaux centrés sur l'enfant.

6. Plaidoyer et partenariats

Le poste comporte une importante dimension de :

- plaidoyer ;
- dialogue avec le Gouvernement ;
- développement de partenariats ;
- mobilisation des acteurs du développement et de l'humanitaire ;
- collaboration avec les agences des Nations Unies ;
- collaboration avec les équipes de programmes de l'UNICEF.

L'objectif est de transformer les données et les analyses en **politiques publiques et solutions pouvant être déployées à grande échelle**.

7. Gestion du programme UNICEF

Le/la titulaire contribue également à la gestion du programme UNICEF, en veillant à l'alignement des interventions avec les objectifs et priorités de l'organisation.

4. Un poste fortement orienté « politique publique »

Contrairement à un poste essentiellement opérationnel, ce poste est fortement centré sur la **conception, l'analyse et l'influence des politiques publiques**.

Le/la Chief Social Policy doit notamment être capable de faire le lien entre :

Données → Analyse → Politique publique → Budget → Programmes → Résultats pour les enfants

Il/elle doit donc être à l'aise aussi bien avec l'analyse de données qu'avec le dialogue avec les décideurs publics.

5. Formation requise

Un **Master ou diplôme universitaire supérieur équivalent** est exigé dans l'un des domaines suivants :

- Économie ;
- Politiques publiques ;
- Sciences sociales ;
- Relations internationales ;
- Science politique ;
- Ou autre domaine technique pertinent.

👉 Le poste est donc particulièrement adapté aux profils ayant une formation avancée en **économie, politiques publiques, développement ou sciences sociales**.

6. Expérience professionnelle

Le minimum demandé est de :

8 années d'expérience professionnelle pertinente

L'offre ne précise pas un nombre minimal d'années spécifiquement dans la protection sociale, mais l'expérience doit être pertinente pour les responsabilités du poste.

Les expériences liées aux domaines suivants sont particulièrement cohérentes avec le poste :

- politiques sociales ;
 - protection sociale ;
 - politiques publiques ;
 - analyse économique ;
 - analyse budgétaire ;
 - développement ;
 - programmes sociaux ;
 - gouvernance locale ;
 - données et statistiques sociales ;
 - gestion de programmes ;
 - travail avec les gouvernements.
-

7. Compétences essentielles

L'offre identifie six domaines de compétences importants :

Compétence	Importance
Analyse de données	Essentielle
Plaidoyer	Essentielle
Analyse budgétaire	Essentielle
Relations avec le Gouvernement	Essentielle
Gestion de programme	Essentielle
Leadership stratégique	Essentielle

Le profil recherché est donc clairement celui d'un **cadre capable d'analyser, conseiller, négocier, coordonner et diriger**.

8. Langues

Obligatoires

- Français : maîtrise
- Anglais : maîtrise

Atouts

La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU est un avantage :

- Arabe ;
- Chinois ;
- Russe ;
- Espagnol.

Une langue locale constitue également un atout.

9. Expériences considérées comme des atouts

L'UNICEF valorise particulièrement les profils ayant :

- une expérience dans un **pays en développement** ;
- une expérience ou familiarité avec les **situations d'urgence** ;
- une expérience en **protection sociale réactive aux chocs** ;
- une expérience au niveau national dans des contextes :
 - de développement ;
 - fragiles ;
 - humanitaires.

Point particulièrement intéressant

L'expérience en **shock-responsive social protection** est explicitement mentionnée.

Il s'agit de systèmes de protection sociale capables de s'adapter ou d'être renforcés rapidement lorsqu'une crise ou un choc survient, par exemple une crise humanitaire, économique ou autre situation affectant fortement les ménages vulnérables.

10. Contexte du poste

Le poste devra notamment contribuer à renforcer les systèmes nationaux afin que les enfants et familles les plus vulnérables puissent accéder durablement aux services et aux mécanismes de soutien dont ils ont besoin.

La fonction couvre également les situations de **fragilité et de chocs**, ce qui explique l'importance accordée à l'expérience humanitaire et à la protection sociale réactive aux crises.

Le/la titulaire travaillera avec un réseau très large d'acteurs :

Gouvernement ↔ collectivités locales ↔ UNICEF ↔ agences ONU ↔ partenaires humanitaires ↔ partenaires de développement

11. Compétences UNICEF attendues

Le poste requiert les huit compétences suivantes :

1. **Développer et maintenir des partenariats**
2. **Faire preuve de conscience de soi et d'éthique**
3. **Être orienté vers l'obtention de résultats ayant un impact**
4. **Innover et s'adapter au changement**
5. **Gérer l'ambiguïté et la complexité**
6. **Penser et agir stratégiquement**
7. **Travailler de manière collaborative**

12. Profil recherché en résumé

Critère	Exigence
Niveau	P-4
Formation	Master ou équivalent
Domaines	Économie, politiques publiques, sciences sociales, relations internationales, science politique ou domaine pertinent
Expérience	Minimum 8 ans d'expérience pertinente
Leadership	Fortement requis
Analyse de données	Requise
Analyse budgétaire	Requise
Gestion de programmes	Requise
Relations gouvernementales	Requises
Plaidoyer	Requis
Français	Obligatoire
Anglais	Obligatoire
Expérience pays en développement	Atout
Expérience humanitaire/urgence	Atout
Protection sociale réactive aux chocs	Atout important
Expérience en contexte fragile	Atout