

Le PNUD recrute 23 septembre 2026



Commis technique communal

Porto-novo, Bénin

et 1 de plus

Soyez le premier à postuler

Informations sur le poste

- Identification du poste 37055
- Date de publication 23/09/2026, 06:30
- Postuler avant 07/10/2026, 22:59
- Horaire de travail Temps plein
- Lieux Porto-novo, Bénin Natitingou, Bénin
- Agence PNUD
- Grade NPSA-3
- Type de poste vacant Accord national de service du personnel
- Domaine de pratique Croissance inclusive
- Bureau Bureau régional pour l'Afrique
- Durée du contrat 1 an avec possibilité de prolongation
- Formation et expérience professionnelle Certificat de fin d'études secondaires – 3 ans d'expérience
- Langues obligatoires La maîtrise du français (écrit et oral) est requise

- Langues souhaitées Une connaissance pratique de l'anglais serait un atout
- Chronologie des postes vacants 2 semaines

Description du poste

Champ d'action

Il/elle assure le relais de proximité du Projet dans la commune d'intervention. Il (ou elle), avec l'appui du Spécialiste en Suivi-évaluation, du Spécialiste en Changements Climatiques, de l'Agriculture et de la Gestion des Ressources en Eau, et des Experts, aura comme responsabilités et fonctions principales :

Tâches et responsabilités techniques

- Identifier les différents Clusters existants dans la commune et sélectionner les clusters cibles pour bénéficier du Projet ;
- Appuyer le processus de diagnostic et d'élaboration du plan de renforcement des capacités de chaque cluster identifier ;
- Veiller à la mise en œuvre du plan de renforcement des capacités de chaque cluster cible en collaboration avec les structures spécialisées du MAEP sur les différents types de Conseils Agricoles ;
- Accompagner l'élaboration et la mise en œuvre du plan de suivi des activités de chaque Cluster ;
- Appuyer la mise en place progressive de systèmes de production intégrés, stables et durables auprès des agrégés producteurs et des cibles des communautés d'éleveurs ;
- Assurer l'organisation des renforcements de capacités sur les techniques résilientes de production avec l'appui du Spécialiste en changements climatiques ;
- Appuyer la mise en place des pratiques résilientes de transformation des sous-produits de l'élevage (surtout) et de l'agriculture ;
- Assurer l'organisation des renforcements de capacités sur les techniques de transformation des sous-produits ;
- Appuyer les processus d'identification, de mise en place et de maintenance des infrastructures sociocommunautaires ;
- Collecter les informations auprès des groupes cibles par le remplissage des fiches de suivi élaborées et mises à disposition par le Spécialiste en Suivi évaluation ;
- Faciliter la mise en place d'une dynamique communautaire autour des différentes interventions du Projet, en particulier les infrastructures sociocommunautaires ;
- Contribuer à la capitalisation des acquis du Projet ;
- Contribuer à la mise en place d'une base de données sur les différentes interventions du Projet ainsi que leurs impacts ;
- Participer à différentes réunions dans la commune organisée par la Mairie ou la Cellule Communale du Secteur Agricole ;
- Exécuter toutes autres tâches relatives à la bonne marche des activités du projet.

Gestion des connaissances

- Avoir une connaissance sommaire dans le domaine de l'emploi des jeunes, de l'entrepreneuriat agricole et la diversification des filières ainsi que de l'environnement institutionnel qui s'y rattache ;
- Savoir parler au moins la langue vernaculaire la plus parlée du Pôle de Développement Agricole (PDA) d'intervention choisi ;
- Avoir une bonne connaissance des réalités socio-économiques du PDA d'intervention choisie ;
- Avoir une bonne connaissance de l'environnement des organisations paysannes.
- Être libre de tout engagement et immédiatement disponible pour le travail ;
- Savoir conduire une moto cross ;

UN coordination

- Bonnes compétences en relations interpersonnelles et une aptitude à travailler sous pression
- Être méthodique, rigoureux et avoir l'obligation de compte rendu et le sens du respect des délais
- Le titulaire du poste accomplit d'autres tâches relevant de son profil fonctionnel, jugées nécessaires au bon fonctionnement du Bureau et de l'Organisation.

Organisation Institutionnelle

- Il/elle est sous la supervision générale du Chargé de Programme Solutions Intégrées et Durables ;
- Le Technicien Communal Clerk (TCC) travaille sous la supervision directe du (de la) Coordonnateur (trice) National (e) du Projet ;
- il/elle travaillera en étroite collaboration avec la mairie concernée, l'ATDA dont relève la commune d'intervention , l'Inspection Forestière et les structures locales impliquées dans la mise en œuvre du Projet.

Compétences

Noyau

Obtenez des résultats :	NIVEAU 1: Planifie et surveille son propre travail, fait attention aux détails, livre un travail de qualité dans les délais
Penser de manière innovante:	NIVEAU 1: Ouvert aux idées créatives/risques connus, il est un résolveur pragmatique de problèmes, apporte des améliorations
Apprendre en continu :	NIVEAU 1 : Ouvert d'esprit et curieux, partage ses connaissances, apprend des erreurs, demande des retours
S'adapter avec l'agilité:	NIVEAU1: S'adapte au changement, gère constructivement l'ambiguïté/l'incertitude, est flexible
Agissez avec détermination :	NIVEAU 1: Il montre de la motivation et de la motivation, capable de livrer ses engagements calmement face à l'adversité, confiant
Engagez et collaborez :	NIVEAU 1: Fait preuve de compassion/compréhension envers les autres, forme des relations positives
Favoriser la diversité et l'inclusion :	NIVEAU 1: Apprécier/respecter les différences, être conscient des biais inconscients, affronter la discrimination

Compétences transversales et techniques

Domaine thématique	Nom	Définition
Développement des affaires	Facilitation des connaissances	Capacité à encourager les individus et les communautés de contributeurs à participer et partager, notamment à l'extérieur
Gestion de l'Organisation	Gestion basée sur les résultats	Capacité à gérer des programmes et des projets en mettant l'accent sur l'amélioration des performances et des résultats démontrables
Gestion de l'Organisation	Gestion de projet	Capacité à planifier, organiser, prioriser et contrôler les ressources, procédures et protocoles afin d'atteindre des objectifs spécifiques
Gestion de l'Organisation	Gestion des Partenariats	Capacité à construire et maintenir des partenariats avec de larges réseaux de parties prenantes, de gouvernements, de partenaires de la société civile et du secteur privé, d'experts et d'autres personnes conformément à la stratégie et aux politiques du PNUD
Gestion de l'Organisation	Communication	Capacité à communiquer de manière claire, concise et sans ambiguïté, tant par écrit qu'oral ; à adapter les messages et à choisir les méthodes de communication selon le public. Capacité à gérer les communications en interne comme en externe, via les médias, les réseaux sociaux et d'autres canaux appropriés
Gestion de l'Organisation	Gestion des risques	Capacité à identifier et organiser des actions visant à atténuer et gérer de manière proactive les risques
Digital & Innovation	Analyse des données	Capacité à extraire, analyser et visualiser des données (y compris des données en temps réel) pour obtenir des informations pertinentes et faciliter la prise de décision efficace

Qualifications minimales requises pour le candidat retenu

Éducation	Le Diplôme de fin d'études secondaires est requis ou Un Diplôme Universitaire (Licence) en agronomie, sociologie, développement local ou profil équivalent sera dûment pris en considération mais pas un requis
Années minimales d'expérience professionnelle pertinente	Avoir un minimum trois (03) ans d'expérience pertinente dans le domaine de l'animation en milieu paysan, de développement d'entreprises ou de l'assistance à la mise en œuvre de projet agricole ou de résilience agricole pour le Diplôme secondaire

Compétences et aptitudes requises

- Expérience confirmée et capacité à travailler et à gérer des équipes dans un contexte multiculturel et multidisciplinaire ;
- Maîtrise de Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel, Outlook, internet, etc.).

Compétences et compétences supplémentaires souhaitées

- Posséder une expérience en matière de Chaîne de Valeur Agricole (CVA) pour une des filières promues par le Gouvernement ;
- Posséder une expérience dans l'utilisation des méthodes rapides et participatives et des plans de travail ;
- Avoir une bonne connaissance prouvée de la situation des inégalités entre les sexes dans les domaines prioritaires du projet ;
- Être familier avec les procédures du Gouvernement et du PNUD en matière de gestion de programmes/projets
- Avoir une parfaite maîtrise de la langue française (surtout sur le plan rédactionnel);

Langue(s) requise(s) (au niveau de travail)

- La maîtrise du français (écrit et oral) est requise.
- Une connaissance pratique de l'anglais serait un atout.

Nationalité

Être de nationalité béninoise

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Compétences requises

- Avoir une expérience pertinente dans le domaine de l'animation en milieu paysan, de développement d'entreprises ou de l'assistance à la mise en œuvre de projet agricole ou de résilience agricole
- Posséder une expérience dans l'utilisation des méthodes rapides et participatives et des plans de travail
- Posséder une expérience en matière de Chaîne de Valeur Agricole (CVA) pour une des filières promues par le Gouvernement

Postuler