



African Parks Bénin
Parcelle C Lot 612 Patte d'Oie Rue 12.145 VILLA N° 5 ; Maison NADJO, Cotonou, République du Bénin
www.africanparks.org

Senior Community Enterprise Officer (H/F)

Localisation du poste : Complexe W-Pendjari, Bénin – bases opérationnelles d'Alfakoara (Parc W) et de la Pendjari, à raison de 50% du temps par parc, avec déplacements fréquents dans les villages riverains des deux parcs.

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée – Temps plein

Durée du contrat : 24 mois

Rapporte au : Directeur Commercial et des Partenariats des Parcs — rattachement hiérarchique.
Lien fonctionnel fort avec les Directeurs des Parcs du W et de la Pendjari, les Directeurs des Actions Périphériques (DAP)

Poste à pourvoir : Dès que possible

Pour publication interne et externe

Contexte :

African Parks est une organisation de conservation à but non lucratif qui assure la réhabilitation et la gestion à long terme d'aires protégées, en partenariat avec les gouvernements et les communautés locales. Au Bénin, African Parks gère le Parc National de la Pendjari et le Parc National du W-Bénin, deux composantes majeures du complexe transfrontalier W-Arly-Pendjari (WAP), inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO. La vision portée par les deux parcs est celle d'un écosystème de savane soudanienne prospère, source de viabilité pour les espèces emblématiques, de stabilité, de résilience communautaire et de financement innovant, constituant un modèle durable de conservation et de développement en Afrique de l'Ouest.

Les études socio-économiques conduites autour des aires protégées du nord Bénin révèlent une réalité sans ambiguïté. L'agriculture fait vivre la grande majorité des ménages, les revenus demeurent faibles et la diversification économique reste limitée. Les contraintes les plus citées sont le manque d'équipement et l'accès limité aux intrants. Les communautés expriment des besoins convergents autour de quatre piliers interdépendants, à savoir l'éducation, la santé, la diversification des sources de revenus et la cohésion sociale.

Pour répondre à ces besoins, African Parks Bénin déploie sur la période 2026-2029 un plan d'action ambitieux de renforcement de la résilience communautaire. Ce plan comprend notamment un programme d'activités génératrices de revenus centré sur les chaînes de valeur d'agro-transformation portées par les coopératives (transformation du baobab, huiles végétales, beurre de karité, apiculture, pêche) et un programme de formation professionnelle destiné aux jeunes entrepreneurs locaux. Ce dispositif s'articule avec les actifs commerciaux existants du portefeuille, en particulier la marque PUR et les coopératives partenaires.

La réussite de cet investissement repose sur un pilotage professionnel, entrepreneurial et rigoureux. C'est dans cette perspective qu'African Parks Bénin envisage le recrutement d'un(e) Senior Community Enterprise Officer, chargé(e) de porter la vision stratégique du développement économique des entreprises communautaires et de transformer les financements mobilisés en entreprises viables, en revenus durables pour les ménages riverains et en adhésion renforcée des communautés à la conservation des deux parcs.

Ce programme spécial d'appui à l'entrepreneuriat se déploie à l'échelle du paysage pour structurer des modèles d'affaires ruraux pérennes. Le/la titulaire du poste assurera la coordination stratégique et technique des coopératives villageoises avec les filières prioritaires du Nord-Bénin, en synergie avec les orientations de l'Agence Territoriale de Développement Agricole (ATDA Pôle 1 pour l'Alibori et ATDA Pôle 3 pour l'Atacora), garantissant ainsi l'autonomisation économique des jeunes et l'autofinancement à terme des infrastructures créées.

Objectifs spécifiques :

- Traduire le plan d'action 2026-2029 en une feuille de route opérationnelle de développement des entreprises communautaires, assortie d'objectifs mesurables, de budgets et d'un calendrier de mise en œuvre.

Boards: Pendjari: Michel (Chairman), A. K. Alogninouwa, Ali D. Tiémoko, Toré Sotraté, J. M. Froment, E. Pironio, Abdel Aziz Baba-Moussa/
W-Bénin: H. Akpona (Chairman), J. M. Froment, E. Pironio, A. K. Alogninouwa, Abdel Aziz Baba-Moussa, Georges Sossou, J. Fransico





African Parks Bénin

Parcelle C Lot 612 Patte d'Oie Rue 12.145 VILLA N° 5 ; Maison NADJO, Cotonou, République du Bénin

www.africanparks.org

- Structurer et professionnaliser avec le département commercial les chaînes de valeur prioritaires (baobab, huiles végétales, karité, miel, pêche et autres produits forestiers non ligneux) de la production à la mise en marché en coordination avec les pôles territoriaux de l'Agence Territoriale de Développement Agricole (ATDA Pôle 1 et Pôle 3)
- Renforcer les capacités techniques, organisationnelles et de gestion des coopératives, groupements, des jeunes entrepreneurs riverains des Parcs.
- Assurer la qualité, la traçabilité et la conformité des produits aux exigences réglementaires de l'Agence Béninoise de Sécurité Sanitaire des Aliments (ABSSA) et aux protocoles de certification nationaux et internationaux (système HACCP) et aux standards de certification nationaux et internationaux.
- Contribuer à l'opérationnalisation, la gestion du plan d'affaires du Community Business Center et construire son modèle d'autofinancement à court terme long terme afin de couvrir l'intégralité de ses charges de fonctionnement sans peser sur le budget opérationnel courant d'African Parks.
- Développer l'accès aux marchés locaux, nationaux et internationaux, ainsi que les partenariats commerciaux et financiers au service des entreprises communautaires ;
- Structuration de la chaîne d'approvisionnement amont : Concevoir et sécuriser un réseau logistique d'approvisionnement robuste, garantissant la contractualisation des volumes auprès des petits producteurs, la planification des flux, la gestion des stocks tampons en zone rurale et la traçabilité complète de la matière première depuis le champ jusqu'au centre de transformation.

Responsabilités et tâches principales:

Pilotage stratégique et planification

- Élaborer et actualiser la stratégie de développement des entreprises communautaires du complexe W-Pendjari, alignée sur le plan d'affaires, les plans de développement communautaires et la stratégie commerciale des parcs.
- Elaborer/actualiser en collaboration avec les départements de développement communautaire, les programmes du Pilier « Economie » des plans de développement communautaire des parcs.
- Décliner cette stratégie en plans annuels d'activités et budgets, et en assurer l'exécution dans le respect des procédures d'African Parks et des exigences des bailleurs.
- Réaliser ou superviser les études de marché, plans d'affaires et analyses de rentabilité des filières et unités de transformation soutenues.
- Identifier les opportunités d'investissement et contribuer à la préparation de notes conceptuelles et propositions destinées aux bailleurs et partenaires

Développement des chaînes de valeur et agro-transformation

- Structurer les chaînes de valeur prioritaires en organisant la collecte, la transformation, le conditionnement, le stockage et la commercialisation des produits.
- Planifier et superviser le déploiement des équipements de transformation et des infrastructures associées (notamment les systèmes d'énergie solaire et d'approvisionnement en eau) prévus par le programme d'activités génératrices de revenus.
- Veiller au respect des itinéraires techniques de transformation agro-alimentaire garantissant la qualité, le rendement et la sécurité sanitaire des produits.
- Superviser la mise en service et l'exploitation des unités de transformation et de production du Community Business Center (dédiées notamment au karité, au miel, au baobab, aux huiles végétales et à la pêche) et veiller à sa rentabilité.





African Parks Bénin
Parcelle C Lot 612 Patte d'Oie Rue 12.145 VILLA N° 5 ; Maison NADJO, Cotonou, République du Bénin
www.africanparks.org

Qualité, normes et certifications

- Mettre en place des systèmes de gestion de la qualité et de traçabilité couvrant l'ensemble des maillons des chaînes de valeur.
- Conduire les démarches de mise en conformité et de certification des produits auprès des autorités et organismes compétents, notamment l'ABSSA pour la sécurité sanitaire des aliments, et l'obtention des Autorisations de Mise sur le Marché (AMM), en s'alignant sur le référentiel international HACCP et évaluer l'opportunité de certifications biologiques, équitables ou d'origine adaptées aux marchés visés.
- Former les coopératives aux bonnes pratiques d'hygiène, de fabrication et de conditionnement exigées par les référentiels retenus.
- Assurer le suivi de la conformité de l'étiquetage, du conditionnement et des mentions réglementaires des produits mis en marché, en lien avec la marque PUR.

Renforcement des capacités et accompagnement de l'entrepreneuriat

- Concevoir et déployer un programme de renforcement des capacités des coopératives couvrant la gouvernance, la gestion financière, la production et la commercialisation.
- Contribuer à la conception et au suivi du programme de formation professionnelle des jeunes entrepreneurs locaux, incluant la formation en centre professionnel, l'appui technique et la dotation en équipements de démarrage.
- Accompagner l'incubation et la structuration des jeunes entreprises communautaires et le lancement des start-up locales, avec une attention particulière à l'inclusion économique des femmes et des jeunes autour des deux parcs.
- Animer les services d'appui à l'entrepreneuriat du Community Business Center au bénéfice des 300 jeunes entrepreneurs ciblés.

Accès aux marchés, partenariats et financement

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie de mise en marché des produits communautaires sur les segments locaux, nationaux, régionaux et, le cas échéant, internationaux.
- Négocier et gérer les partenariats commerciaux avec les distributeurs, acheteurs, hôteliers, restaurateurs et plateformes pertinentes.
- Faciliter l'accès des coopératives et entrepreneurs aux services financiers, notamment la microfinance, le crédit et les mécanismes de financement adaptés.
- Contribuer au développement commercial de la marque PUR en lien avec la Direction du Commerce et des Partenariats.

Suivi, évaluation, redevabilité et coordination

- Définir et suivre les indicateurs de performance économique et sociale des entreprises appuyées (revenus des ménages, emplois créés, volumes transformés, chiffre d'affaires, viabilité des coopératives).
- Produire les rapports techniques et financiers périodiques à destination de la direction des parcs, de la Région, du siège d'African Parks et des bailleurs.
- Assurer la conformité environnementale et sociale des activités, en lien avec les études techniques et les évaluations d'impact environnemental et social prévues par le projet en étroite collaboration avec le département Safeguards d'African Parks.
- Collaborer étroitement avec les équipes des deux parcs (développement communautaire, tourisme, opérations, finances, communication, conservation) ainsi qu'avec les autorités locales, les services techniques de l'État et les partenaires de mise en œuvre.





African Parks Bénin
Parcelle C Lot 612 Patte d'Oie Rue 12.145 VILLA N° 5 ; Maison NADJO, Cotonou, République du Bénin
www.africanparks.org

Principaux livrables attendus

- Une stratégie de développement des entreprises communautaires validée, avec sa feuille de route opérationnelle.
- Des plans d'affaires et études de faisabilité pour chaque chaîne de valeur prioritaire et pour l'unité de transformation du Community Business Center.
- Un plan de déploiement des équipements et infrastructures du programme d'activités génératrices de revenus, exécuté conformément au budget et au calendrier.
- Un dispositif de gestion de la qualité et un plan de certification des produits, incluant les dossiers soumis aux organismes compétents.
- Un programme de renforcement des capacités des coopératives et d'accompagnement des jeunes entrepreneurs, documenté et évalué.
- Un modèle économique et un plan d'autofinancement du Community Business Center couvrant les charges d'exploitation.
- Une documentation des effets des entreprises communautaires sur les revenus, la cohésion sociale et l'adhésion à la conservation (voir les success story). Un mécanisme fonctionnel d'achat local de vivres (céréales, légumineuses) auprès des coopératives pour l'approvisionnement des bases-vie et rations de patrouille des Parc W et Pendjari
- Des rapports périodiques de suivi et d'évaluation, assortis de données probantes et de recommandations.

Relations clés :

- Rattachement hiérarchique au Directeur Commercial et des Partenariats des Parcs — rattachement hiérarchique.
- Coordination technique permanente avec le support régional commercial, notamment sur la marque PUR.
- Lien fonctionnel fort avec les Directeurs des Parcs du W et de la Pendjari, les Directeurs des Actions Périphériques (DAP).
- Collaboration avec les coopératives villageoises, les AVIGREF et les groupements de femmes et de jeunes.
- Relations avec l'Agence Territoriale de Développement Agricole (ATDA Pôle 1, Pôle 2 et Pôle 3) et les autorités locales.
- Interface avec les partenaires commerciaux, financiers et les organismes de certification, notamment l'ABSSA.

Objectifs et mesure de performance clés :

- Nombre de coopératives et d'entreprises communautaires structurées et rendues opérationnelles.
- Volume de production transformée et chiffre d'affaires généré par les chaînes de valeur appuyées.
- Nombre d'emplois créés et de revenus additionnels générés pour les ménages riverains.
- Taux de couverture des charges de fonctionnement du Community Business Center par ses propres revenus.
- Valeur annuelle des achats locaux de vivres pour les rations du parc (Cible $\geq$ 150K \$/an et par Parc)
- Nombre de jeunes entrepreneurs formés et accompagnés (cible : 300).
- Nombre de start-up mise en place.
- Obtention des certifications et autorisations réglementaires requises (ABSSA, HACCP) dans les délais prévus.

Aperçu du poste :

- Diplôme de niveau Bac+5 (Master) en agro-business, développement commercial, agro-économie, gestion d'entreprise, développement rural ou domaine pertinent.

Boards: Pendjari: Michel (Chairman), A. K. Alogninouwa, Ali D. Tiémoko, Toré Sotraté, J. M. Froment, E. Pironio, Abdel Aziz Baba-Moussa/
W-Bénin: H. Akpona (Chairman), J. M. Froment, E. Pironio, A. K. Alogninouwa, Abdel Aziz Baba-Moussa, Georges Sossou, J. Fransico





African Parks Bénin

Parcelle C Lot 612 Patte d'Oie Rue 12.145 VILLA N° 5 ; Maison NADJO, Cotonou, République du Bénin

www.africanparks.org

- Une spécialisation ou une certification complémentaire en transformation agro-alimentaire, en management de la qualité ou en développement des chaînes de valeur constitue un atout.
- Au minimum sept années d'expérience professionnelle dans le développement d'entreprises, l'agro-business ou le développement des chaînes de valeur agricoles, dont au moins trois années à un poste de responsabilité.
- Expérience avérée dans la conception et la gestion d'unités de transformation agro-alimentaire, incluant les aspects techniques, économiques et sanitaires.
- Expérience démontrée dans l'accompagnement de coopératives, de groupements ou de petites et moyennes entreprises en milieu rural africain, idéalement au Bénin ou en Afrique de l'Ouest.
- Expérience des démarches de certification et de mise en conformité des produits agro-alimentaires (normes sanitaires de l'ABSSA, certifications biologiques, équitables et de qualité).
- Une expérience dans un contexte de conservation, d'aires protégées ou de projets financés par des bailleurs internationaux constitue un avantage marqué.
- Maîtrise des méthodologies de développement des chaînes de valeur, d'analyse de marché et d'élaboration de plans d'affaires.
- Solides connaissances des filières de produits forestiers non ligneux et agro-alimentaires ouest-africaines, en particulier le karité, le baobab, le miel, les huiles végétales et les produits halieutiques.
- Connaissance des référentiels de qualité et de certification applicables (sécurité sanitaire des aliments, systèmes HACCP, normes nationales et standards internationaux).
- Compétences confirmées en gestion de projet, gestion budgétaire et suivi-évaluation, incluant le reporting.
- Maîtrise des outils bureautiques usuels et aisance avec les outils de collecte et d'analyse de données ;
- Maîtrise avérée des approches de conseil agricole axé sur le marché (Market-led agricultural advisory services), de la structuration de services d'appui-conseil aux coopératives, et des techniques de vulgarisation en agroécologie ou en agriculture régénérative adaptées aux contextes des zones de brousse enclavées du Nord-Bénin ;
- Maîtrise éprouvée du management de la supply chain rurale en contexte enclavé (gestion de flotte de collecte, optimisation des flux en contexte rural, contrôle de la démarque et des pertes post-récolte) et solides compétences en gestion contractuelle avec les réseaux de fournisseurs agricoles locaux
- Esprit entrepreneurial, orientation résultats et forte capacité à conduire le changement dans des environnements complexes.
- Excellentes aptitudes de facilitation, de négociation et de dialogue interculturel avec les communautés, les autorités et les partenaires privés.
- Intégrité, rigueur et sens élevé de la redevabilité.
- Capacité et disponibilité à travailler en zone rurale éloignée et à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain.
- Excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit ; bonne capacité de travail en anglais est un atout. La connaissance de deux ou de plusieurs langues locales des zones riveraines (notamment le Bariba, le Dend, le peulh, le zerma ou le Wama, le Ditammari) constitue un atout.

Comment postuler ?

- Toute personne qualifiée et intéressée par le présent avis d'appel à candidatures est invitée à transmettre sa candidature en un seul fichier PDF, en cliquant sur le lien suivant : <https://africanparks.simplify.hr/vacancy/hvm6uo>

NB : Toute candidature qui ne sera pas soumise dans le format exigé sera purement et simplement rejetée.

Le dossier de candidature devra être composé de :

- Une lettre de motivation précisant l'intérêt du candidat pour le poste ;

Boards: Pendjari: Michel (Chairman), A. K. Alogninouwa, Ali D. Tiémoko, Toré Sotraté, J. M. Froment, E. Pironio, Abdel Aziz Baba-Moussa/
W-Bénin: H. Akpona (Chairman), J. M. Froment, E. Pironio, A. K. Alogninouwa, Abdel Aziz Baba-Moussa, Georges Sossou, J. Fransico





African Parks Bénin
Parcelle C Lot 612 Patte d'Oie Rue 12.145 VILLA N° 5 ; Maison NADJO, Cotonou, République du Bénin
www.africanparks.org

- Un CV détaillé mentionnant les références de trois (03) personnes avec leurs adresses emails à contacter ;
- Une (01) copie scannée du diplôme demandé ;
- La preuve des expériences professionnelles antérieures.

Date limite de réception des candidatures : 30 septembre 2026 à 18h précise.

Veillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Si vous ne recevez pas de nouvelles de notre part dans les deux (2) semaines suivant la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

