

Job no: 595783

Contract type: Temporary Appointment

Duty Station: Niamey

Location: Niger

Categories: Transportation

L'UNICEF intervient dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre action est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier – c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel une diversité d'opportunités de développement professionnel et personnel, qui leur permettent de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde. Nous accueillons toutes les personnes qui souhaitent appartenir à une culture diverse et passionnée, et évoluer dans un environnement enrichi par une rémunération et des avantages attractifs.

Visiter [our website](#) pour apprendre plus sur ce que nous faisons l'UNICEF.

Pour chaque enfant, le droit à hero.

A la suite du départ à la retraite en novembre 2025 et en juin 2026 des deux de ses chauffeurs, le Bureau de l'Unicef Niamey envisage de disposer au sein de la Section des Opérations de deux (02) nouveaux chauffeurs pour apporter un appui logistique aux différentes activités.

Les titulaires du poste travailleront sous la supervision directe de l'Administrative Services Associate et la supervision générale de l'Administrative Officer. Ils conduiront les véhicules officiels de l'Unicef et veilleront à ce que ces véhicules soient maintenus en bon état de marche.

Comment ferez-vous la différence ?

Sous la supervision directe de l'Associé aux Services Administratifs du Bureau Pays de Niamey, les titulaires des postes auront pour responsabilité d'assurer le transport du personnel en missions/déplacements officiels, des matériels, équipements et autres biens de l'Organisation.

Résumé des principales fonctions/responsabilités :

- Assurer le transport du personnel autorisé, matériels, équipements et autres biens ainsi que les courses du bureau et les missions sur le terrain ;
- Veiller à l'entretien quotidien du véhicule mis à sa disposition (lavage, nettoyage et vérification des niveaux : huile, eau, pression des pneus...) ;
- Signaler tout mauvais fonctionnement du véhicule et veiller à la réparation dans un garage agréé par l'UNICEF ;
- Tenir à jour rigoureusement le carnet de bord et le livret des entretiens du véhicule ;

- Assurer les réparations mineures et prendre toutes les dispositions pour d'autres réparations majeures au niveau des garages ;
- En cas d'accident s'assurer que toutes les dispositions, règles et procédures sont respectées ;
- Exécuter toutes autres tâches y afférentes.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste ici:  [TDR Drivers G2 TA Niamey_18.08.26dm - ws.pdf](#)

Pour vous qualifier en tant qu'avocat pour chaque enfant, vous aurez...

Exigences minimales :

- **Éducation :** Au minimum le Brevet du Premier Cycle (BEPC) et un permis de conduire valide de catégories B/C/D complété par une formation en mécanique.
- **Expérience professionnelle :**
 - Au moins deux (02) ans d'expérience progressive dans la conduite en tant que Chauffeur ;
 - Connaissance des règles et réglementations locales en matière de conduite ;
- **Compétences :**
 - Être discret et savoir travailler sous pression ;
 - Des bonnes aptitudes à travailler en équipe et dans un milieu multiculturel ;
- **Langues :** Une maîtrise parfaite du français est requise.

Souhaitables :

- **Langues :** La connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies (anglais, chinois, arabe, russe, espagnol) ou de la langue locale du lieu d'affectation constitue un atout.
- Des connaissances en mécanique constituent un atout.
- Une expérience de travail au sein du Système des Nations Unies ou Organisations Internationales serait un atout.
- Expérience pertinente au niveau pays, en particulier dans les contextes de développement, fragiles et humanitaires (ce critère est essentiel et doit être inclus dans toutes les offres).

Pour chaque enfant, vous démontrez...

UNICEF's Core Values of Care, Respect, Integrity, Trust and Accountability and Sustainability (CRITAS) underpin everything we do and how we do it. Get acquainted with Our Values Charter: [UNICEF Values](#)

Les compétences de l'UNICEF requises pour ce poste sont :

- Établir et entretenir des partenariats
- Faire preuve de conscience de soi et de conduite éthique
- Viser à obtenir des résultats pour avoir un impact
- Innover et accepter le changement
- Gérer l'ambiguïté et la complexité
- Réfléchir et agir de manière stratégique
- Travailler en collaboration avec les autres

Familiarisez-vous avec [our competency framework](#) et ses différents niveaux.

L'UNICEF promeut et défend la protection des droits de chaque enfant, partout dans le monde, dans toutes ses actions. Il est mandaté pour soutenir la réalisation des droits de chaque enfant, y compris les plus défavorisés, et notre personnel mondial doit refléter la diversité de ces enfants. La famille UNICEF s'engage à inclure tout le monde, quelle que soit leur race/ethnie, handicap, identité de genre, orientation sexuelle, religion, nationalité, origine socio-économique, appartenance à une minorité ou tout autre statut.

L'UNICEF encourage les candidatures de tous les candidats qualifiés, quel que soit leur genre, nationalité, origine religieuse ou ethnique, et des personnes en situation de handicap, y compris les personnes neurodivergentes. Nous offrons une large gamme d'avantages à notre personnel, notamment un congé parental payé, des pauses pour l'allaitement et des aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap. L'UNICEF propose des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un aménagement, veuillez soumettre votre demande via le bouton d'accessibilité sur la page Carrières de l'UNICEF [Accessibility | UNICEF](#).

L'UNICEF ne recrute pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement incompatible avec les objectifs et les valeurs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, la religion, l'origine ethnique ou le handicap.

L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront donc l'objet de vérifications rigoureuses des références et des antécédents, et devront respecter ces normes et principes. Ces vérifications incluent la validation des diplômes académiques et de l'historique professionnel. Les candidats sélectionnés peuvent être tenus de fournir des informations supplémentaires pour permettre ces vérifications, et les candidats en situation de handicap peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs de manière confidentielle.

Les recrutements à l'UNICEF sont soumis à une autorisation médicale.

Les nominations sont conditionnées à la volonté des candidats sélectionnés de se conformer aux exigences actuelles ou futures en matière de vaccination, dans le cas où l'UNICEF les rendrait obligatoires pour son personnel.

Le non-respect de ces exigences, lorsqu'elles sont applicables et en l'absence d'une exemption médicale dûment approuvée par l'autorité compétente des Nations Unies, entraînera l'annulation de la sélection ou pourra donner lieu à d'autres mesures administratives, y compris la cessation de service.