

Spécialiste de la protection de l'enfance, NO-C, FT, #117027, Man_Outpost Soubre - Côte d'Ivoire, WCAR

Poste n° : 595389

Type de contrat : Nomination

à durée **déterminée** **Niveau :** NO-3

Lieu : Côte d'Ivoire

Catégories : Protection de l'enfance

L'UNICEF œuvre dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons aussi longtemps que nous en avons besoin. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas seulement un travail – c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où se construisent des carrières : nous offrons à notre personnel des opportunités diverses de développement professionnel et personnel qui les aideront à renforcer leur sens de la mission tout en servant les enfants et les communautés du monde entier. Nous accueillons tous ceux qui souhaitent appartenir et évoluer dans une culture diverse et passionnée, associée à un ensemble de rémunération et d'avantages attrayant.

Visitez [notre site web](#) pour en savoir plus sur ce que nous faisons à l'UNICEF.

Pour chaque enfant, le droit à la protection

Comment pouvez-vous faire une différence ?

Vous, en tant que spécialiste de la protection de l'enfance (violence et exploitation), vous relevez du Chef du Bureau de terrain, de l'Homme, et techniquement du Spécialiste de la Protection de l'Enfance (Chef de section) pour la supervision. Vous soutiendrez le développement et la planification des programmes de protection de l'enfance et serez responsable de la gestion, de la mise en œuvre, du suivi, du rapport et de l'évaluation des programmes/projets de protection de l'enfance au sein du programme national. Vous fournirez des conseils techniques et un soutien à la gestion tout au long des processus de programmation. Vous faciliterez l'administration et la réalisation de contributions concrètes et durables aux efforts nationaux et internationaux visant à créer un environnement protecteur pour les enfants contre tout préjudice, et à protéger leurs droits tels qu'établis par la Convention relative aux droits de l'enfant, les traités/cadres internationaux et les organes intergouvernementaux de l'ONU.

Résumé des fonctions clés et des responsabilités :

- Soutien au développement et à la planification des programmes
- Gestion de programme, suivi et livraison des résultats
- Soutien technique et opérationnel à la mise en œuvre du programme
- Réseautage et développement de partenariats
- Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste ici :  [JD - Spécialiste de la protection de l'enfance, NO-3.pdf](#)

Pour être un défenseur de chaque enfant que vous aurez...

Exigences minimales :

- **Éducation** : Un diplôme universitaire avancé (Master) dans l'un des domaines suivants est requis : développement international, droits de l'homme, psychologie, sociologie, droit international ou autre domaine pertinent des sciences sociales.
- **Expérience professionnelle** : Un minimum de cinq ans d'expérience professionnelle dans le secteur social tel que le développement, la planification et/ou la gestion dans les domaines liés à la protection de l'enfance est requise.
- **Compétences** : Expérience en renforcement des capacités, suivi de programmes, évaluation de programmes, plaidoyer, analyse de données est requise
- **Exigences linguistiques** : Maîtriser le français est requis.

Souhaitables :

- Langue : La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU, y compris l'anglais, ou de la langue locale de la station est un atout.
- L'expérience pertinente dans les domaines liés à la protection de l'enfance au sein d'une agence ou organisation du système des Nations Unies est considérée comme un atout.
- Une expérience dans la promotion de partenariats avec des institutions gouvernementales et des ONG, une expérience sur le terrain en Côte d'Ivoire, ainsi qu'une solide compréhension des enjeux liés au travail des enfants dans le secteur du cacao sont très appréciables. L'expérience avec les systèmes de gestion de cas sera considérée comme un atout important.
- L'expérience pertinente au niveau national, en particulier dans le développement, les contextes fragiles et les contextes humanitaires, est considérée comme un atout.

Pour chaque Enfant, tu démontres...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF : soin, respect, intégrité, confiance, responsabilité et durabilité (CRITAS) sous-tendent tout ce que nous faisons et comment nous le procédons. Découvrez notre Charte des valeurs : [les valeurs de l'UNICEF](#)

Les compétences requises de l'UNICEF pour ce poste sont...

- (1) Construit et maintient des partenariats (2) Fait preuve de conscience de soi et de conscience éthique (3) Volonté d'obtenir des résultats à impact (4) Innove et embrasse le changement (5) Gère l'ambiguïté et la complexité (6) Pense et agit de manière stratégique (7) Travaille en collaboration avec les autres (8) Nourrit, dirige et gère les personnes

Familiarisez-vous avec [notre cadre de compétences](#) et ses différents niveaux.

L'UNICEF promeut et milite pour la protection des droits de chaque enfant, partout, dans tout ce qu'il fait, et a pour mandat de soutenir la réalisation des droits de chaque enfant, y compris des plus défavorisés, et notre main-d'œuvre mondiale doit refléter la diversité de ces enfants. La famille UNICEF s'engage à inclure tout le monde, quelle que soit leur race/ethnie, handicap, identité de genre, orientation sexuelle, religion, nationalité, milieu socio-économique, minorité ou tout autre statut.

L'UNICEF encourage les candidatures de tous les candidats qualifiés, quel que soit leur genre, nationalité, origine religieuse ou ethnique, ainsi que de personnes en situation de handicap, y compris les neurodivergentes. Nous proposons à notre personnel une large gamme d'avantages, notamment un congé parental payé, des pauses d'allaitement et des

aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap. L'UNICEF offre des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un aménagement, veuillez soumettre votre demande via le bouton email [accessibilité](#) sur la page Carrières de [l'UNICEF Accessibilité | UNICEF](#). Si vous êtes présélectionné, veuillez contacter directement le recruteur pour partager plus de détails, ce qui nous permettra de prendre les dispositions nécessaires à l'avance.

L'UNICEF n'embauche pas de candidats mariés à enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro envers les comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, y compris l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, les origines religieuses ou ethniques ou les handicaps. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la protection de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés devront donc passer des vérifications rigoureuses des références et des antécédents, et devront être tenus de respecter ces normes et principes. Les vérifications des antécédents incluront la vérification des diplômes académiques et de l'historique professionnel. Les candidats sélectionnés peuvent être tenus de fournir des informations supplémentaires pour effectuer une vérification des antécédents, et les candidats sélectionnés en situation de handicap peuvent être invités à soumettre de manière confidentielle des documents justificatifs relatifs à leur handicap.

Les nominations de l'UNICEF sont soumises à une autorisation médicale. La délivrance d'un visa par le pays d'accueil de la station est requise pour les postes de PI et sera facilitée par l'UNICEF. Les nominations sont conditionnelles à la volonté des candidats sélectionnés de respecter les exigences actuelles ou futures de vaccination, si l'UNICEF les exige pour le personnel. Le non-respect de ces exigences, lorsque cela est applicable et sans une exemption médicale dûment approuvée par l'autorité compétente de l'ONU, entraînera l'annulation de la sélection ou pourra entraîner d'autres mesures administratives, y compris la séparation du service.

Remarques :

Selon l'article 101, paragraphe 3, de la Charte des Nations Unies, la considération primordiale dans l'emploi du personnel est la nécessité d'assurer les plus hauts standards d'efficacité, de compétence et d'intégrité.

L'UNICEF s'engage à favoriser une main-d'œuvre inclusive, représentative et accueillante. Pour ce poste, les candidates féminines éligibles et adaptées sont encouragées à postuler.

Les employés gouvernementaux envisagés pour un emploi à l'UNICEF doivent normalement démissionner de leurs fonctions gouvernementales avant d'occuper une affectation à l'UNICEF. L'UNICEF se réserve le droit de retirer une offre de nomination, sans rémunération, si un visa ou une habilitation médicale n'est pas obtenu, ou si les exigences de vaccination nécessaires ne sont pas remplies, dans un délai raisonnable pour quelque raison que ce soit.

L'UNICEF ne facture aucun frais de traitement à aucune étape de ses processus de recrutement, de sélection et d'embauche (c'est-à-dire lors de la phase de candidature, de l'entretien, de la validation ou de la nomination et de la formation). L'UNICEF ne demandera pas les informations bancaires des candidats.

L'action humanitaire est une priorité transversale au sein du Plan stratégique de l'UNICEF. L'UNICEF s'engage à rester et à répondre à ses engagements dans des contextes humanitaires. Par conséquent, tout le personnel, à tous les niveaux et dans tous les domaines fonctionnels, peut être appelé à être déployé pour soutenir la réponse humanitaire, contribuant à la fois à renforcer la résilience des communautés et à la capacité des autorités nationales.

Exigences de résidence pour le visa : c'est-à-dire que l'UNICEF ne facilite pas la délivrance d'un visa et d'une autorisation de travail pour les candidats en cours de poste dans la catégorie des officiers nationaux et du service général.

Tous les postes de l'UNICEF sont annoncés, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront à l'étape suivante du processus de sélection. Un candidat interne performant au niveau du poste dans le domaine fonctionnel concerné, ou un candidat interne/externe dans le groupe de talents correspondant, peut être sélectionné, si cela convient au poste, sans évaluation des autres candidats.

Des informations supplémentaires sur le travail pour l'UNICEF sont disponibles [ici](#).

Publicité : 27 août 2026 Heure

standard de **Greenwich Date limite** : 10 sept. 2026 Heure normale de Greenwich