

Recrutement d'un(e) Consultant(e) National (e) en appui à la riposte contre la poliomyélite et la mise en œuvre de la Stratégie Urbaine de Vaccination au Mali - 11 mois, sur site

Poste n° : 595525

Type de contrat : Consultant

Poste de service : Bamako

Niveau : Cabinet

de conseil Lieu : Mali

Catégories : Santé

L'UNICEF œuvre dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons aussi longtemps que nous en avons besoin. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas seulement un travail – c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où l'on construit des carrières. Nous offrons à notre personnel diverses opportunités de développement professionnel et personnel qui les aideront à renforcer leur sens du but tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde. Nous accueillons tous ceux qui souhaitent appartenir et évoluer dans une culture diverse et passionnée, associée à un ensemble de rémunération et d'avantages attrayant.

Visitez [notre site web](#) pour en savoir plus sur ce que nous faisons à l'UNICEF.

Pour chaque enfant, le droit à l'éducation

Comment pouvez-vous faire une différence ?

Appuyer la mise en oeuvre de la stratégie urbaine de vaccination dans la ville de Bamako et le son passage à l'échelle dans les villes de, Kayes, Sikasso, Bougouni, Koutiala Kita, Kati et Kalabancoro.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce cabinet, veuillez consulter les Conditions de Référence complètes ici :  [Modèle externe de ToR French.pdf](#)

Pour être un défenseur de chaque enfant que vous aurez...

QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION

- Exigences minimales :
- Formation académique : Master en santé publique
- Expérience professionnelle : Au moins cinq années d'expérience professionnelle aux niveaux nationaux dans la planification stratégique, la

programmation, le suivi et l'évaluation de la mise en oeuvre des programmes de santé et de vaccination.

Expérience professionnelle dans la coordination nationale du programme élargi de vaccination

conduit la stratégie de vaccination en milieu urbain (stratégie urbaine de vaccination).travailler avec l'UNICEF est un atout majeur

Être en très bon terme avec les partenaires de mise en oeuvre de la stratégie de vaccination est également un atout majeur

Compétences (facultatives) : Docteur en médecine, Spécialiste en Santé publique, ayant une grande connaissance du Programme Elargi de Vaccination, notamment les aspects liés à la vaccination en milieu urbain

Exigences linguistiques : français

Atouts souhaités :

Valeurs fondamentales : Bienveillance ; Respect ; Intégrité ; Confiance ; Responsabilité ;

Compétences de base requises pour le poste

- Établir et entretenir le partenariat (2)
- Cultiver la conscience de soi et démontrer le sens de l'éthique (2)
- Innover et épouser le changement (2)
- S'atteler à obtenir des résultats tangibles (2)
- Travailler de façon collaborative

Pour chaque Enfant, tu démontres...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF : soin, respect, intégrité, confiance, responsabilité et durabilité (CRITAS) sous-tendent tout ce que nous faisons et comment nous le procédons. Découvrez notre Charte des valeurs : [les valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF promeut et milite pour la protection des droits de chaque enfant, partout, dans tout ce qu'il fait, et a pour mandat de soutenir la réalisation des droits de chaque enfant, y compris des plus défavorisés, et notre main-d'œuvre mondiale doit refléter la diversité de ces enfants. [La famille UNICEF s'engage à inclure tout le monde](#), quelle que soit leur race/ethnie, handicap, identité de genre, orientation sexuelle, religion, nationalité, milieu socio-économique, minorité ou tout autre statut.

L'UNICEF encourage les candidatures de tous les candidats qualifiés, quel que soit leur genre, nationalité, origine religieuse ou ethnique, ainsi que de personnes en situation de handicap, y compris les neurodivergentes. Nous proposons des aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap. tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un aménagement, veuillez soumettre votre demande via le bouton email accessibilité sur la page Carrières de [l'UNICEF Accessibilité | UNICEF](#). Si vous êtes présélectionné, veuillez contacter directement le recruteur pour partager plus de détails, ce qui nous permettra de prendre les dispositions nécessaires à l'avance.

L'UNICEF n'embauche pas de candidats mariés à enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro envers les comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, y compris l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, les origines religieuses ou ethniques ou les handicaps. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la protection de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés devront donc passer des vérifications rigoureuses des références et des antécédents, et devront être tenus de respecter ces normes et principes. Les vérifications des antécédents incluront la vérification des diplômes académiques et de l'historique professionnel. Les candidats sélectionnés peuvent être tenus de fournir des informations supplémentaires pour effectuer une vérification des antécédents, et les candidats sélectionnés en situation de handicap peuvent être invités à soumettre de manière confidentielle des documents justificatifs relatifs à leur handicap.

Les candidats qualifiés sont invités à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne, TMS (Talent Management System) :

- Un profil TMS à jour et un curriculum vitae (CV)
- Lettre de motivation
- Une proposition financière distincte (acceptable uniquement dans le format du modèle lié)  : [Proposition financière template.xlsx](#)

Remarques : Si les TOR ou les documents de proposition financière ne sont pas téléchargeables sur certaines plateformes de recrutement, veuillez visiter notre page [officielle Offres vacantes | Carrières de l'UNICEF](#).

L'UNICEF ne facture aucun frais de traitement à aucune étape de ses processus de recrutement, de sélection et d'embauche (c'est-à-dire lors de la phase de candidature, de l'entretien, de la validation ou de la nomination et de la formation). L'UNICEF ne demandera pas les informations bancaires des candidats.

Tous les postes de l'UNICEF sont annoncés, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront à l'étape suivante du processus de sélection.

Des informations supplémentaires sur le travail pour l'UNICEF sont disponibles [ici](#)