

Job Description

Mission and objectives

UNICEF's core mission is to promote the rights of every child, everywhere in the world, in everything the organization does—through its programmes, advocacy, and operations. The equity strategy, which focuses on the most disadvantaged and excluded children and families, translates this commitment to children's rights into action. For UNICEF, equity means that all children have the opportunity to survive, thrive, and reach their full potential, without discrimination, bias, or favoritism. UNICEF works in more than 190 countries and territories to save children's lives, defend their rights, and help them realize their potential—from early childhood through adolescence. Its core mission is to promote the rights of every child worldwide by supporting child survival, education, and protection. UNICEF's work spans early childhood development, healthy childhoods, inclusive education, justice for children, the prevention of violence, and providing adolescents who have gone off track with a second chance to achieve their full potential. Before, during, and after humanitarian emergencies, UNICEF is on the ground delivering life-saving assistance and hope to vulnerable children and families. Apolitical and impartial, UNICEF is never neutral when it comes to defending children's rights and safeguarding their lives and futures.

Context

Présent au Togo depuis 1963, le Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF) accompagne le Gouvernement dans la promotion et la réalisation des droits de l'enfant à travers son Programme de coopération, aligné sur les priorités nationales, le Plan-cadre de coopération des Nations Unies pour le développement durable et le Plan stratégique mondial de l'UNICEF. Ce programme vise à garantir que chaque fille et chaque garçon au Togo vive dans une société plus résiliente, protectrice, inclusive et équitable, où ses droits sont respectés et sa voix entendue. Dans la région des Savanes, l'UNICEF soutient le renforcement du système de protection de l'enfant et la continuité des services essentiels dans un contexte marqué par des vulnérabilités multidimensionnelles et des besoins accrus de prévention, d'identification, de référencement et de prise en charge des enfants à risque ou victimes de violations.

L'appui recherché vise notamment à consolider la coordination territoriale, les mécanismes communautaires de protection, la gestion de cas, le suivi des enfants en situation de mobilité ou de séparation familiale, ainsi que les interventions de prévention des violences, de l'exploitation, du travail des enfants, du mariage d'enfants et des autres pratiques préjudiciables. C'est dans ce cadre que s'inscrit le recrutement d'un(e) VNU national(e) Spécialiste en protection de l'enfant, basé(e) à Dapaong. Le/la titulaire apportera un appui technique de proximité à la mise en oeuvre, au suivi et à la documentation des interventions dans la région des Savanes, en accordant une attention particulière aux enfants et adolescents les plus vulnérables, y compris ceux vivant dans les zones frontalières, les communautés d'accueil et les localités confrontées à un accès limité aux services sociaux de base. Le/la volontaire contribuera à la planification, à la mise en oeuvre, au suivi et à la documentation des interventions de protection de l'enfant dans la région des Savanes. Il/elle appuiera la coordination avec les services déconcentrés de l'État, les collectivités territoriales, les acteurs communautaires, les organisations de la société civile, les partenaires de mise en oeuvre et les autres acteurs humanitaires et de développement, afin de renforcer les mécanismes de prévention, d'alerte, de référencement, de prise en charge et de suivi des enfants à risque ou victimes de violations de leurs droits, conformément à l'approche de l'UNICEF fondée sur les droits, l'équité, le genre, l'inclusion et la participation des enfants. Supervision, initiation et devoir de diligence des Volontaires des Nations Unies (rôles et responsabilités de UNICEF Les Volontaires des Nations Unies devraient se voir accorder un devoir de diligence égal à celui qui s'applique à tout le personnel de l'UNICEF. Le soutien de l'entité hôte au Volontaire des Nations Unies comprend, sans toutefois s'y limiter : • Séances d'information introductives sur l'organisation et le contexte lié au bureau, y compris la sécurité, les procédures d'urgence, les bonnes pratiques culturelles et l'orientation vers l'environnement local ; • Soutien à l'administration des arrivées et aux processus officiels, au besoin ; • Orientation, mentorat et encadrement structurés par un superviseur, y compris un plan de travail clair et une évaluation du rendement ; • Accès à l'espace de bureau, à l'équipement, au soutien informatique et à tout autre système et outil nécessaire pour atteindre les objectifs.

Task Description

Sous la supervision du Spécialiste en protection de l'enfant, et en étroite coordination avec l'équipe de l'UNICEF (Fonds des Nations Unies pour l'enfance), le/la Volontaire des Nations Unies, basé(e) à Dapaong, appuiera la planification, la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et la coordination des interventions de protection de l'enfant dans la région des Savanes. Il/elle contribuera au renforcement des systèmes institutionnels et communautaires de prévention et de réponse aux violences, abus, exploitation, négligence et autres violations des droits de l'enfant, ainsi qu'à l'amélioration de l'accès des enfants vulnérables à des services de protection intégrés, inclusifs, accessibles et de qualité. Le/la volontaire apportera un appui technique de proximité aux services déconcentrés, aux collectivités territoriales, aux organisations de la société civile, aux partenaires de mise en œuvre et aux structures communautaires. Il/elle contribuera au renforcement de la coordination et de l'efficacité des interventions de prévention, de détection, de référencement et de prise en charge des enfants victimes ou à risque de violences, de séparation familiale, de travail des enfants, de mariage d'enfants, de traite, d'exploitation et d'autres vulnérabilités, notamment dans les zones frontalières et les localités où l'accès aux services demeure limité. Il/elle effectuera des missions régulières dans les préfectures et communes de la région des Savanes afin de suivre la qualité des interventions, d'identifier les contraintes de mise en œuvre, de documenter les résultats et les bonnes pratiques et de formuler des recommandations d'amélioration. Le/la volontaire participera également aux activités de préparation et de réponse aux situations d'urgence, de plaidoyer, de renforcement des capacités, de mobilisation communautaire et de production de connaissances nécessaires à l'atteinte des résultats du programme de coopération entre le Gouvernement du Togo et l'UNICEF. Il/elle effectuera des missions régulières sur le terrain pour assurer le suivi de la qualité des interventions, identifier les défis de mise en œuvre, documenter les bonnes pratiques et formuler des recommandations visant l'amélioration de la programmation. Le/la volontaire participera également aux activités de plaidoyer, de renforcement des capacités et de production de connaissances afin de soutenir l'atteinte des résultats du programme de coopération entre le Gouvernement du Togo et l'UNICEF. Appuyer la planification, la coordination et le suivi des activités de protection de l'enfant dans la région des Savanes avec les services déconcentrés, les collectivités territoriales, les organisations de la société civile, les partenaires et les acteurs communautaires ; • Contribuer à la collecte, à l'analyse, à la désagrégation et

à l'utilisation des données de protection de l'enfant afin d'éclairer la prise de décision, la programmation et la réponse aux situations d'urgence ; • Faciliter la circulation de l'information et la coordination opérationnelle entre les acteurs impliqués dans la mise en œuvre des activités de protection de l'enfant au niveau régional, préfectoral, communal et communautaire ; • Appuyer l'élaboration et le suivi des plans de travail, budgets, termes de référence, outils de suivi et autres documents programmatiques relatifs aux interventions dans la région des Savanes ; • Assurer le suivi des activités de prévention et de réponse aux violences faites aux enfants, y compris l'identification, la gestion de cas, le référencement, le suivi et la réunification familiale, conformément aux procédures et standards applicables ; • Soutenir le renforcement des mécanismes communautaires de protection de l'enfant, des dispositifs d'alerte et de référencement et des initiatives de promotion de normes sociales positives ; • Contribuer au renforcement des capacités des travailleurs sociaux, des forces de défense et de sécurité compétentes, des acteurs de la justice, des organisations partenaires et des structures communautaires sur les approches et standards de protection de l'enfant ; • Assurer le suivi des indicateurs de performance, contribuer aux visites de terrain, à l'assurance qualité des données et à la préparation des rapports techniques, des mises à jour de situation et des contributions aux rapports des partenaires ; • Représenter l'UNICEF, selon les besoins et sur délégation, dans les réunions techniques, cadres de coordination et groupes de travail dans la région des Savanes ; • Contribuer à la préparation et à la réponse aux urgences affectant les enfants, y compris l'analyse des risques de protection, la continuité des services essentiels et la coordination avec les acteurs humanitaires et de développement ; • Contribuer à toute autre activité visant à renforcer l'efficacité et l'impact des programmes de protection de l'enfant mis en œuvre par l'UNICEF au Togo ; • Exécuter toute autre tâche ou responsabilité confiée par la hiérarchie en vue de renforcer l'efficacité, la qualité et l'impact des programmes de protection de l'enfant soutenus par l'UNICEF au Togo. En outre, les Volontaires des Nations Unies sont encouragés à intégrer le mandat du programme des Volontaires des Nations Unies dans leur mission et à promouvoir l'action volontaire en s'engageant auprès des communautés dans le cadre de leur travail. À ce titre, les Volontaires des Nations Unies devraient consacrer une partie de leur temps de travail à certaines des activités suggérées suivantes : • Renforcer leurs connaissances et leur compréhension du concept de volontariat en lisant des publications pertinentes et externes et en

participant activement aux activités (par exemple lors d'événements qui marquent la Journée internationale des volontaires) ; • Connaître et développer les formes traditionnelles et/ou locales de volontariat dans le pays d'accueil ; • Fournir des auto-rapports annuels et de fin d'affectation sur les actions, les résultats et les opportunités des Volontaires des Nations Unies. • Contribuer à des articles / écrits sur les expériences de terrain et les soumettre pour des publications / sites Web, des bulletins d'information, des communiqués de presse, etc. ; • Aider au Programme de parrainage pour les Volontaires des Nations Unies nouvellement arrivés ; • Promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation du volontariat en ligne, ou encourager les individus et les organisations locales concernés à utiliser le service de volontariat en ligne chaque fois que cela est techniquement possible.

Competencies and values

1 Professionnalisme : compréhension démontrée des opérations pertinentes pour UNICEF ; capacités techniques ou connaissances pertinentes ou transférables aux procédures et règles de l'UNICEF; discrétion, sensibilité politique, diplomatie et tact pour traiter avec les clients; capacité d'appliquer un bon jugement; capacité d'assurer la liaison et de coordonner avec un éventail d'acteurs différents, en particulier dans les postes de direction; le cas échéant, un degré élevé d'autonomie, d'initiative personnelle et de capacité à s'approprier; l'ingéniosité et la volonté d'accepter de vastes responsabilités et la capacité de travailler de façon autonome selon les procédures établies; capacité de gérer l'information de façon objective, précise et confidentielle; réceptif et axé sur le client; 2 Intégrité : démontrer les valeurs et les normes éthiques de l'ONU et de L'UNICEF dans les activités et les comportements quotidiens tout en agissant sans tenir compte des gains personnels ; résister aux pressions politiques indues dans la prise de décision ; s'en tenir aux décisions qui sont dans l'intérêt de l'organisation même si elles sont impopulaires ; prendre des mesures rapides en cas de comportement non professionnel ou contraire à l'éthique ; ne pas abuser du pouvoir ou de l'autorité; 3 Travail d'équipe et respect de la diversité : capacité d'opérer efficacement au-delà des frontières organisationnelles; excellentes compétences interpersonnelles; capacité d'établir et de maintenir des partenariats efficaces et des relations de travail harmonieuses dans un environnement multiculturel, multiethnique et mixte, avec sensibilité et respect de la diversité; sensibilité et son adaptabilité à la culture, au sexe, à la religion, à la nationalité et à

l'âge; engagement à mettre en oeuvre l'objectif de l'égalité des sexes en assurant la participation égale et la pleine participation des femmes et des hommes dans tous les aspects des opérations des Nations Unies; capacité d'atteindre des objectifs communs et de fournir des orientations ou une formation à leurs collègues; 4 Engagement envers l'apprentissage continu : initiative et volonté d'acquérir de nouvelles compétences et de se tenir au courant des nouveaux développements dans le domaine d'expertise ; capacité de s'adapter aux changements dans l'environnement de travail. 5 Planification et organisation : compétences organisationnelles et de résolution de problèmes efficaces et capacité de gérer un grand volume de travail de manière efficace et en temps opportun ; la capacité d'établir des priorités et de planifier, coordonner et surveiller (propre) le travail ; capacité de travailler sous pression, avec des délais contradictoires, et de gérer plusieurs projets / activités simultanés ; 6 Communication : compétences interpersonnelles avérées; de bonnes compétences en communication orale et écrite, y compris la capacité de préparer des rapports clairs et concis; capacité de faire des présentations, d'articuler les options et les positions de manière concise; capacité de faire et de défendre des recommandations; capacité de communiquer; 7 Flexibilité : adaptabilité et capacité de vivre et de travailler dans des conditions potentiellement dangereuses et éloignées, impliquant des difficultés physiques et peu de confort ; d'opérer de manière autonome dans des environnements austères pendant de longues périodes.

Living conditions and remarks

Le lieu d'affectation est Dapaong, dans la région des Savanes (Togo), avec des déplacements fréquents dans les préfectures et communes de la région et, selon les besoins du programme, dans d'autres régions du pays. Le/la volontaire devra respecter les consignes du Système de gestion de la sécurité des Nations Unies et les procédures de sécurité applicables au lieu d'affectation et aux missions de terrain. Comme il s'agit d'une mission nationale de Volontaire des Nations Unies, le/la Volontaire sera responsable de l'organisation de son propre logement et des autres éléments essentiels de la vie à Dapaong.

Before you apply

We review listings for quality, but organizations may update or amend a posting at any time, so confirm the role and closing date on the organization's official site before applying. No genuine

employer charges a fee to apply, interview, or process an application — treat any request for payment as a scam. If a detail looks wrong or the posting seems fraudulent, [report this job](#).