

UNICEF – RECRUTEMENT D'UN(E) PEOPLE & CULTURE MANAGER

Référence du poste

Job no : 595500

Type de contrat : Temporary Appointment

Lieu d'affectation : Kinshasa, République démocratique du Congo

Catégories : Urgence, Ressources humaines

Contexte

La République démocratique du Congo (RDC) fait face à sa **17^e épidémie de maladie à virus Ebola (MVE)**, confirmée en mai 2026 et touchant les provinces de l'Ituri, du Nord-Kivu et du Sud-Kivu.

Dans ce contexte complexe, UNICEF accompagne le Gouvernement à travers une approche multisectorielle axée notamment sur l'engagement communautaire, la surveillance, la prévention et le contrôle des infections, ainsi que la continuité des services essentiels pour les populations vulnérables.

Pour soutenir cette réponse d'urgence, UNICEF recherche un(e) **People & Culture Manager** chargé(e) de piloter l'ensemble de la stratégie RH de la réponse de niveau L3.

Missions principales

Sous la supervision générale du Chief People and Culture et en étroite collaboration avec l'Emergency Coordinator for the Ebola Response, le/la titulaire du poste sera notamment chargé(e) de :

- Piloter la planification des effectifs et la stratégie des ressources humaines dans le cadre de l'urgence.
- Gérer les déploiements d'urgence et les mécanismes de renforcement des équipes.

- Superviser le recrutement accéléré et l'engagement de personnels non salariés.
- Organiser l'intégration, l'accueil et l'orientation des nouveaux collaborateurs.
- Assurer le conseil RH auprès des responsables et accompagner la gestion de la performance.
- Veiller au bien-être du personnel et au respect du devoir de protection de l'employeur.
- Piloter les formations obligatoires et la préparation des personnels avant leur déploiement.
- Produire les analyses RH, les rapports et les outils d'aide à la décision.
- Coordonner les activités avec le Bureau régional, le siège, les mécanismes de renfort et le GSSC.
- Garantir la conformité, la gestion des risques et le contrôle interne.
- Manager et superviser l'équipe People & Culture dédiée à la réponse d'urgence.

Profil recherché

Formation

Être titulaire d'un **diplôme universitaire supérieur (Master)** en :

- Gestion des ressources humaines ;
- Administration des affaires ;
- Psychologie organisationnelle ;
- Sciences sociales ;
- Relations internationales ;
- Droit ;
- Ou dans un domaine connexe.

Expérience professionnelle

- Minimum **8 ans d'expérience professionnelle progressive** dans la gestion des ressources humaines.
- Au moins **3 ans d'expérience au sein d'une organisation internationale**.

- Expérience avérée dans les opérations humanitaires ou d'urgence, notamment en matière de déploiement rapide et de recrutement accéléré.
- Expérience confirmée dans la supervision et le développement d'une équipe.

Compétences requises

- Maîtrise avancée des principes et pratiques de gestion des ressources humaines, notamment en matière de procédures d'urgence, de recrutement, de modalités contractuelles, de droits et avantages, de gestion de la performance et de planification des effectifs.
- Bonne connaissance des règles et procédures des Nations Unies et/ou d'UNICEF ainsi que des mesures RH accélérées applicables aux situations d'urgence.
- Excellentes capacités d'analyse et aptitude à transformer les données RH en recommandations pertinentes pour la haute direction.
- Maîtrise des systèmes d'information RH et des tableaux de bord.
- Capacité à travailler rapidement sous pression et à prendre des décisions dans des situations où les informations sont incomplètes, tout en respectant les exigences d'intégrité et de conformité.
- Excellentes aptitudes en matière de relations clients, de négociation et d'influence.
- Capacité à conseiller et à challenger de manière constructive les cadres supérieurs.

Exigences linguistiques

- **Maîtrise du français et de l'anglais obligatoire.**

Atouts

La connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies (**arabe, chinois, russe ou espagnol**) ou d'une langue locale constitue un atout.

Une expérience dans les domaines suivants serait également appréciée :

- Réponse aux urgences liées à Ebola ;
- Opérations d'urgence avec procédures accélérées ;
- Expérience pertinente au niveau national, notamment dans les contextes de développement, de fragilité et d'intervention humanitaire.

Contrat et lieu d'affectation

Type de contrat : Temporary Appointment

Lieu : Kinshasa, République démocratique du Congo

Référence : 595500

Description complète du poste

La description complète du poste et les termes de référence sont disponibles dans l'offre officielle UNICEF.

[Consulter l'offre officielle et la description complète du poste](#)