

Job Description

Le Spécialiste BTP travaillera expressément et étroitement avec les unités IT, Procurement et Logistique du bureau et les prestataires chargés des Installation/Entretiens réseau et informatique du bureau/Projet et apportera au besoin son expertise dans l'audit ou la construction de bâtiments et installations BTP qui être identifiés dans le cadre des activités du bureau et de ses projets.

De manière plus précise, le Spécialiste BTP pourrait être appelé à faire les tâches ci-dessous :

Assister le bureau et les projets dans l'évaluation, la conception des travaux BTP, leur audit et leur suivi.

- L'élaboration des spécifications/plans techniques électrique et les amender si nécessaire ;
- La préparation des documents de consultation pour les entreprises de travaux conformément aux procédures du PNUD ;
- Le conseil et Le suivi du processus ;
- La participation à la réunion préparatoire et explicative avec les prestataires potentiels sur le processus de sélection ;
- La participation à l'organisation des réunions préparatoires aux travaux avec le prestataire retenu ;
- L'organisation des visites périodiques et rédaction des rapports d'étape ;
- La certification des paiements du prestataire ;
- L'organisation la réception finale avec les représentants du PNUD ;
- L'expertise des installations/bâtiments du PNUD et de ses projets pour la définition cahiers de charge et la mise aux normes des installations ;
- Toute autre tâche liée aux travaux en génie civil ;

Advertisement

Les actions qui sont attendues pour chaque mission seront :

- L'appui à la conception des projets dans le domaine génie civil assurée ;
- Le suivi des projets/livraison/construction en BTP est assuré efficacement ;

- Un appui conseil de qualité est disponible.

Il est attendu de l'Spécialiste BTP pour chaque mission, la production de deux livrables :

- Les spécifications techniques ;
- Un rapport final de chaque mission pour accompagner sa demande de paiement.

4. Organisation institutionnelle

Le Spécialiste BTP sera placé sous la supervision directe du Chargé des Operations et du Responsable Procurement du PNUD mais collabore étroitement avec l'Unité de Soutien au Projet BTP identifié dans le cadre d'une intervention extérieur aux Bâtiments du PNUD.

Le PNUD a droit à la propriété intellectuelle et à d'autres droits de propriété sur tous les matériels ayant un rapport direct avec le projet. L'entreprise en place travaille avec le personnel du projet, les experts techniques, les consultants individuels et les homologues de l'institution bénéficiaire gouvernementale, ainsi qu'avec d'autres institutions nationales, organisations non gouvernementales et autres acteurs pertinents.

Noyau	
Obtenez des résultats :	NIVEAU 3: Fixer et aligner des objectifs exigeants et réalisables pour plusieurs projets, avec un impact durable
Penser de manière innovante:	NIVEAU 3: Atténuer proactivement les risques potentiels, développer de nouvelles idées pour résoudre des problèmes complexes
Apprendre en continu:	NIVEAU 3: Créer et agir sur des opportunités pour élargir les horizons, diversifier expériences
Adaptez-vous avec agilité:	NIVEAU 3 : Initier et défendre proactivement le changement, gérer plusieurs revendications concurrentes
Agissez avec détermination :	NIVEAU 3: Pensez au-delà des tâches immédiates/obstacles et agissez pour obtenir de meilleurs résultats
Engagez et collaborez:	NIVEAU 3: Être politiquement habile, naviguer dans un paysage complexe, défendre la collaboration inter-agences
Favoriser la diversité et l'inclusion :	NIVEAU 3: Apprécier les avantages d'une main-d'œuvre diversifiée et promouvoir l'inclusivité

Compétences transversales et techniques (insérer jusqu'à 7 compétences)

Domaine thématique	Nom	Définition
Orientation et stratégie des entreprises	Réflexion sur le système	Maîtriser l'analyse objective des problèmes et savoir faire preuve de discernement pour comprendre comment des éléments interdépendants coexistent au sein d'un processus ou d'un système global. Déterminer en quoi la modification d'un élément peut impacter sur d'autres parties du système.
Orientation et stratégie des entreprises	Prise de décision efficace	Prendre des décisions à temps et de manière efficace, conformément à ses responsabilités, son domaine de compétence et ses moyens. Prendre en compte des éventuelles conséquences plus larges.
Orientation et stratégie des entreprises	Négociation et influence	Parvenir à une compréhension/un accord communs, convaincre/persuader les autres, résoudre les points de divergence par le dialogue, négocier des solutions mutuellement acceptables, favoriser des situations « gagnant-gagnant ».
Développement de l'organisation	Facilitation des connaissances	Être en mesure d'animer des séances individuelles et collectives, internes et externes, et de concevoir et d'animer des activités de partage et d'échange des connaissances, des informations et des idées. Connaître les outils et les approches permettant de favoriser la participation, la contribution et l'échange actifs.
Développement de l'organisation	Conception d'une intelligence collective	Savoir rassembler des groupes de personnes diverses, des données, des informations, des idées et des technologies pour résoudre des problèmes et concevoir des solutions ou des services. Connaître les principes, la méthodologie et les pratiques de conception de l'intelligence collective.
Gestion de l'organisation	Communication	Communiquer de manière claire, concise et sans équivoque, à l'écrit et à l'oral ; adapter les messages et choisir les modes de communication en fonction du public. Savoir gérer la communication interne et externe, au travers des médias, des réseaux sociaux et d'autres canaux appropriés.
Gestion de l'organisation	Travailler avec des données et des éléments tangibles	Savoir inspecter, nettoyer, transformer et modéliser des données dans le but de découvrir des informations utiles, ainsi que d'extraire les conclusions et la prise de décision.
Gestion de l'organisation	Satisfaction/gestion des clients	Être en mesure d'apporter une réponse rapide et appropriée, en tenant compte de l'urgence de la situation, de fournir des solutions cohérentes, et d'obtenir en temps voulu des résultats ou des solutions de qualité afin de bien appréhender et de satisfaire les besoins réels des clients. Contribuer à l'élaboration de la stratégie matière de service client. Chercher des moyens

Qualifications minimales du NPSA réussi

Formation académique minimale	Être Ingénieur en BTP, Génie Civil, Architecture ou équivalent Ou Être détenteur d'un diplôme de niveau BAC + 4 de l'enseignement supérieur dans un des domaines
Années minimales d'expérience professionnelle pertinente	Avoir au moins 7 ans (Pour Ingénieur) ou 9 ans (pour la licence) ou 8 ans (pour la maîtrise) d'expériences avérées dans la réalisation de travaux similaires (Expériences professionnelles pertinentes en matière de construction bâtiments en général)
Compétences requises	• Avoir une expertise professionnelle pertinente en matière d'audit, de construction de bât • Avoir une expertise en rédaction de Cahier de charge/Plan architecturaux et en Suivi de chantier bâtiment • Bonne Capacité à préparer des publications, des rapports et des présentations. • Capacité à travailler de manière indépendante avec peu ou pas de supervision. • Expérience dans la gestion d'initiatives et de projets complexes. • Expérience dans l'utilisation d'ordinateurs, de logiciels de bureau (MS Word, Excel, etc.) e outils de production de plan architecturaux
Compétences souhaitées en plus des compétences couvertes dans la section Compétences	• Avoir une bonne connaissance dans la collaboration avec les prestataires BTP locaux ; • Excellentes compétences en communication et en réseautage pour faciliter la collaborati • Avoir une expérience avec le suivi des projets avec des Organismes et des Institutions étatiques agences de l'ONU, des gouvernements, des ONG, des organisations de la société civile et des organisations internationales publiques De plus: • Démontre un engagement envers la mission, la vision et les valeurs du PNUD. • Affiche une sensibilité et une adaptabilité culturelles, de genre, de religion, de race, de nationalité et d'âge • Zéro tolérance pour tout harcèlement, c'est-à-dire tout comportement, parole ou comportement offensant, y compris le harcèlement sexuel et psychologique, le harcèlem etc.
Langue(s) obligatoire(s)	Maîtrise du français comme langue de travail et bonne capacité de rédaction ; La connaissance de l'anglais serait un atout.
Certificats professionnels	N/D
Autres	La durée du contrat est de 130jrs/homme par an

Before you apply

We review listings for quality, but organizations may update or amend a posting at any time, so confirm the role and closing date on the organization's official site before applying. No genuine employer charges a fee to apply, interview, or process an application — treat any request for payment as a scam. If a detail looks wrong or the posting seems fraudulent, [report this job](#).