

Job Description

Introduction

Established in 1951, IOM is a Related Organization of the United Nations and the leading UN agency in the field of migration. Working closely with governmental, intergovernmental and non-governmental partners, IOM promotes humane and orderly migration for the benefit of all. It saves lives and protects people on the move, drives solutions to displacement, and facilitates pathways for regular migration, while providing services and advice to governments and migrants.

IOM is committed to fostering a respectful, inclusive and supportive workplace where all employees can thrive professionally and feel valued. By creating such an environment, IOM aims to better harness the full potential of migration and strengthen its support to people on the move.

IOM invites candidates from diverse backgrounds to apply and provides reasonable accommodation throughout the recruitment process when required. Learn more about IOM's workplace culture at [IOM workplace culture | International Organization for Migration](#)

Project Context and Scope

Dans un contexte marqué par la persistance de dynamiques conflictuelles et la diffusion de l'instabilité depuis le Sahel central vers les pays du Golfe de Guinée, les zones frontalières du Mali, notamment dans les régions de Sikasso et Bougouni, font face à des défis sécuritaires et de gouvernance croissante. Les communautés locales y sont particulièrement exposées aux activités des réseaux criminels, des trafiquants et des groupes armés non étatiques, qui exploitent la porosité des frontières et une présence étatique limitée.

Dans ce cadre, l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM), à travers le projet « **Renforcer la gouvernance, la sécurité et la stabilité des frontières en Côte d'Ivoire, au Ghana, au Mali et au Burkina Faso à travers l'engagement communautaire et la coopération transfrontalière** » financé par le Ministère fédéral allemand des Affaires étrangères (GFFO), prévoit de renforcer les capacités des acteurs locaux et communautaires. La mission vise à concevoir, faciliter et évaluer des formations et des sessions de dialogue inclusif sur **la médiation, la prévention et la gestion des conflits, la communication interculturelle et la coopération transfrontalière**, tout en intégrant les principes de genre, d'inclusion, de sensibilité aux conflits et de protection.

Organizational Department / Unit to which the Consultant is contributing

Programme Immigration et Gouvernance des Frontières (IBG), OIM Mali, sous la supervision du/de la Chef(fe) de projet et en coordination avec l'équipe programme.

IB0561-ML10-E141012-

Responsibilities

Tasks to be performed under this contract

- Sous la supervision de l'OIM, le/la consultant(e) aura pour responsabilité de contribuer au renforcement des capacités des acteurs clés, notamment **les autorités administratives, les GLCT, les chefs de village, les leaders religieux, les groupements de femmes et de jeunes**, en matière de médiation, de prévention et de gestion des conflits, ainsi que de communication et de coopération.
- Élaborer une note méthodologique et un plan de travail détaillé pour la conduite de la mission ;
- Concevoir des modules de formation adaptés au contexte malien sur la médiation, la communication, la coopération transfrontalière et la prévention /gestion des conflits ;
- Développer des outils pédagogiques pratiques, participatifs et contextualisés, incluant des études de cas, jeux de rôle et exercices de simulation ;
- Animer les sessions de formation dans les zones ciblées et faciliter l'apprentissage participatif ;

- Faciliter des sessions de dialogue communautaire inclusives en encourageant la participation des femmes, des jeunes et des groupes vulnérables ;
- Élaborer et administrer les outils d'évaluation, analyser les résultats et documenter les bonnes pratiques et leçons apprises ;
- Produire les rapports d'activités et un rapport final comprenant une analyse des résultats, les défis rencontrés et des recommandations opérationnelles.

Performance indicators for the evaluation of results

Livrable	Description	Échéance indicative
L1	Note méthodologique et plan de travail	Semaine 2
L2	Modules de formation et supports pédagogiques validés	Semaine 4
L3	Rapports des sessions de formation et de dialogue communautaire	Pendant la mise en œuvre
L4	Rapport final incluant l'analyse des résultats, les leçons apprises et les recommandations	Fin de mission

Qualifications

Required Qualifications and Experience

Education

- Diplôme de niveau Master (Bac+5) en sciences sociales, droit, relations internationales, gestion des conflits, genre et développement, développement territorial ou tout autre domaine pertinent.

Experience

- Le/la consultant(e) devra justifier d'au moins cinq années d'expérience professionnelle pertinente dans la formation, la médiation, la prévention et la gestion des conflits, la facilitation de dialogues communautaires ou tout domaine connexe. Une expérience dans des contextes fragiles, des zones frontalières ou avec l'OIM constitue un atout majeur.

Languages

Une très bonne maîtrise de la langue française est obligatoire. La connaissance des langues locales, notamment le bambara, le peulh ou toute autre langue pertinente dans les zones ciblées, est fortement souhaitée.

Required Competencies

IOM's competency framework can be found at this [link](#). Competencies will be assessed during the selection process.

Values - all IOM staff members must abide by and demonstrate these five values:

- Inclusion et respect de la diversité : respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l'inclusion chaque fois que cela est possible.
- Intégrité et transparence : respecter des normes éthiques élevées et agir conformément aux principes/règles et aux normes de conduite de l'Organisation.
- Professionnalisme : être apte à travailler avec sang-froid, compétence et dévouement, et gérer les problèmes quotidiens en faisant preuve du discernement requis.

Core Competencies – behavioural indicators

- **Travail d'équipe** : mettre en place et promouvoir une bonne collaboration au sein de son unité et avec d'autres unités afin d'atteindre les objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- **Obtention de résultats** : produire et obtenir de bons résultats rapidement et d'une manière axée sur les services ; privilégier l'action et faire preuve de détermination en vue d'obtenir les résultats convenus.
- **Gestion et partage des connaissances** : chercher en permanence à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- **Responsabilité** : s'approprier les priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actes et des tâches qui lui sont déléguées.
- **Communication** : encourager, et contribuer à, une communication claire et ouverte ; expliquer des sujets complexes de manière instructive, stimulante et motivante.