

Consultant national pour la réalisation de benchmarking documenté sur le programme ACT-A – HEPR et WASH dans les zones sanitaires bénéficiaires 2.7 Mois, au bureau, UNICEF Benin, Cotonou

No de poste : 595406

Type de contrat : Consultant

Poste de service : Cotonou

Niveau : Cabinet de conseil

Lieu : Bénin

Catégories : Développement des adolescents, Protection de l'enfance, Éducation

Durée du contrat : 2.7 Mois

Modalité de travail : *Au bureau*

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

TERMES DE RÉFÉRENCE

UNICEF soutient le gouvernement béninois pour renforcer le système de santé, la santé communautaire et les services WASH afin de garantir l'accès aux services essentiels dans les zones vulnérables. Le programme ACT-A – HEPR et WASH vise à renforcer les systèmes nationaux, promouvoir l'appropriation locale et assurer la

durabilité des interventions par l'activation de plateformes communautaires et de relais actifs. Huit (8) communes sont ciblées pour les activités de vaccination et de santé communautaire à savoir : Bembéréké, Sinendé, Nikki, Kalale, Péréré dans le Borgou et Banikoara, Malanville, Karimama dans l'Alibori). Les activités de WASH sont étendues aux départements du Couffo et du Zou.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :   [EXTERNAL TOR TMC0004347.pdf](#)

Qualifications minimales requises : (Expérience / connaissances / expertise / compétences requises)

- **Éducation** : Le ou la postulante à la présente consultation devra correspondre au profil ci-après : Être titulaire d'un master en : santé publique ; WASH, gestion de programmes humanitaires et communautaires, épidémiologie, WASH ou discipline connexe.
- **Expérience professionnelle** : Au moins 5 années d'expérience dans l'évaluation, le suivi ou le benchmarking de programmes de santé à grande échelle. Expérience avérée dans les projets de santé publique ou développement communautaire ; Expérience avérée dans la gestion/évaluation des programmes multi-composantes (immunisation, WASH, urgence).
- **Techniques de compétences** : Compétences **techniques** , Compétences solides en collecte et analyse de données quantitatives et qualitatives . Excellente capacité à produire des rapports analytiques et synthétiques à destination des décideurs Expérience avérée Programmes multi-composantes (immunisation, WASH, urgence) Capacité de travail sur le terrain ; Bonne organisation et respect des délais.
- **Exigences linguistiques** :

Le Français est la langue principale requise : le rapport serait fourni en français avec une version traduite en Anglais.

- **Atouts souhaitables :**

- Avoir travaillé avec le système des nations unis et/ou l'UNICEF
- Avoir une bonne maîtrise de l'anglais
- Connaissance du contexte béninois et du systèmes de santé communautaire

Pour chaque enfant, vous devez démontrer...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière don't nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une proposition technique détaillée-L'offre technique inclura les documents justifiant de la qualification du consultant, un curriculum vitae actualisé et des

expériences préalables requises et 3 référents professionnels don't obligatoirement le dernier superviseur

L'offre technique comprendra également une proposition de méthodologie incluant la compréhension des termes de références et un chronogramme indicatif de réalisation de la mission

- Une offre financière distincte (uniquement acceptée au format du modèle fourni en pièce jointe) (veuillez télécharger et compléter le modèle financier)
 [Financial Proposal Template TMC0004347.xlsx](#)

Remarques :

Si les Termes de Référence (TdR) ou les documents relatifs à l'offre financière ne sont pas visibles sur certaines plateformes de recrutement, nous vous invitons à consulter notre page officielle : [Vacancies | Carrières de l'UNICEF](#).

L'UNICEF ne perçoit aucun frais à aucun stade du processus de recrutement, de sélection et de contractualisation (candidature, entretien, validation, nomination ou formation). Par ailleurs, l'UNICEF ne demandera jamais les coordonnées bancaires des candidat(e)s.

Tous les postes à l'UNICEF sont publiés publiquement, et seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s et convié(e)s à poursuivre le processus de sélection.

Des informations complémentaires sur les opportunités de travail à l'UNICEF sont disponibles via le lien suivant : [ici](#).

Publicité : 28 août 2026 Heure standard

d'Afrique centrale de W. **Échéance :** 13 sept. 2026 Heure standard d'Afrique centrale de W