

Job no: 595398

Contract type: Temporary Appointment

Duty Station: Bamako

Location: Mali

Categories: WASH (Water, Sanitation and Hygiene)

L'UNICEF intervient dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre action est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier – c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel une diversité d'opportunités de développement professionnel et personnel, qui leur permettent de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde. Nous accueillons toutes les personnes qui souhaitent appartenir à une culture diverse et passionnée, et évoluer dans un environnement enrichi par une rémunération et des avantages attractifs.

Visiter [our website](#) pour apprendre plus sur ce que nous faisons l'UNICEF.

Pour chaque enfant, le droit à santé

Au Mali, les Clusters WASH et Nutrition sont activés depuis 2012 sous le leadership de l'UNICEF, qui en assure la coordination. Au niveau national, le co-leadership des deux clusters est assurée respectivement par la Direction Nationale de l'Hydraulique (DNH) pour le Cluster WASH et par la Direction Générale de la Santé et de l'Hygiène Publique (DGSHP), à travers la Sous-Direction de la Nutrition (SDN), pour le Cluster Nutrition. Les mécanismes de co-facilitation sont assurés par GARDL, une ONG nationale, pour le secteur WASH, et par Action contre la Faim (ACF), une ONG internationale, pour le secteur Nutrition.

Au niveau régional, le leadership des mécanismes de coordination est assuré par les structures étatiques compétentes, notamment les Directions Régionales de l'Hydraulique pour le secteur WASH et les Directions Régionales de la Santé pour le secteur Nutrition, tandis que l'UNICEF y assume le rôle de co-lead. À travers ces dispositifs de coordination, les Clusters WASH et Nutrition soutiennent et renforcent une approche concertée en matière d'analyse de la situation, de planification stratégique, de coordination et de suivi des interventions, aussi bien en contexte d'urgence qu'en situation de développement. Ils contribuent également à la promotion de l'approche Nexus Humanitaire-Développement-Paix.

En sa qualité d'agence chef de file, l'UNICEF déploie un Gestionnaire de l'Information travaillant étroitement avec les Coordinateurs des Clusters WASH et Nutrition pour soutenir la coordination, la mise en œuvre et le suivi des activités des partenaires. Le poste assure la gestion et la mise à jour des plateformes de rapportage humanitaire (RPM d'OCHA, ActivityInfo), ainsi que la collecte, l'analyse, la visualisation et la diffusion des données nécessaires au suivi de la réponse, au plaidoyer, à la prise de décision et à la mobilisation de ressources pour les interventions humanitaires.

Comment ferez-vous la différence ?

En tant que Responsable de la Gestion de l'Information (Information Management Officer, IMO), tu seras un membre clé de l'équipe de coordination des Clusters WASH et Nutrition. Ta mission consistera à assurer la gestion, l'amélioration, l'analyse et la diffusion des données et de l'information nécessaires aux partenaires des clusters afin de soutenir une prise de décision stratégique fondée sur des données probantes. Tu contribueras ainsi à renforcer la qualité de la coordination, le suivi de la réponse, la planification des interventions et les actions de plaidoyer.

Tu apporteras également un appui technique aux sections WASH et Nutrition de l'UNICEF dans la gestion, l'analyse et la valorisation des données sectorielles, notamment celles liées aux programmes, aux évaluations et aux enquêtes.

Au nom du Coordonnateur humanitaire et du Comité permanent interorganisations (IASC), ainsi que de l'UNICEF en sa qualité d'agence chef de file des Clusters WASH et Nutrition, tu travailleras en étroite collaboration avec les autorités nationales compétentes, notamment la Direction Nationale de l'Hydraulique (DNH) pour le Cluster WASH et la Sous-Direction de la Nutrition (SDN) de la Direction Générale de la Santé et de l'Hygiène Publique (DGSHP) pour le Cluster Nutrition. En collaboration avec les coordonnateurs des clusters, les autorités nationales et l'ensemble des partenaires, tu veilleras à ce que les Clusters WASH et Nutrition remplissent efficacement les sept fonctions fondamentales définies dans le module de référence de la coordination des clusters de l'IASC.

Résumé des principales fonctions/responsabilités :

- Soutien à la fourniture de services/résultats
- Aide à la prise de décision stratégique
- Plaidoyer et communication
- Suivi de la mise en œuvre de la stratégie des clusters WASH et Nutrition et des résultats
- Responsabilité envers les populations touchées
- Appui aux sections WASH et Nutrition de l'UNICEF

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste ici:  [JD IMO Cluster WASH NUT NOB_vf - ws.pdf](#)

Pour vous qualifier en tant qu'avocat pour chaque enfant, vous aurez...

Exigences minimales :

- **Éducation** : Un diplôme universitaire (Licence) dans l'un des domaines suivants est requis : Gestion de l'Information ou Systèmes d'Information, Technologies de l'Information SIG, Informatique, Géographie ; Statistiques, Sciences sociales ou tout autre domaine pertinent pour la gestion de l'information ou pour le Groupe de Travail de Cluster.
- **Expérience professionnelle** :
 - Minimum de 2 années d'expérience professionnelle en gestion de l'information, particulièrement dans les opérations humanitaires d'urgence.
 - Connaissance de l'approche sectorielle, du système des Nations Unies et de la communauté humanitaire des ONGs.
 - Être familier avec les secteurs WASH et NUTRITION.
 - Savoir-faire en termes de mise en place et de gestion de sites Web de base (ex. plate-forme d'intervention humanitaire de l'OCHA des Nations Unies).
- **Compétences** :
 - Excellente connaissance de MS Excel (ex. tableaux croisés dynamiques et fonctions), MS Access ou d'autres bases de données.
 - Expertise technique éprouvée en matière de gestion du recueil et du stockage des données, analyse de divers ensembles de données, présentation des informations dans des tableaux, des diagrammes, des graphiques et des rapports compréhensibles – avec une capacité avérée à compiler et analyser de manière holistique des données de diverses sources.
 - Maîtrise avérée des logiciels de SIG et de création de cartes tels qu'ArcGIS, MapInfo, QGIS, suite Adobe Creative pour la cartographie.
 - Expérience avérée dans l'utilisation de bases de données SQL
 - Maîtrise des logiciels de visualisation tels que Tableau, Microsoft Power BI, etc.
 - Connaissance solide des produits logiciels MS Office est requise (en particulier : MS Access, MS Excel, MS PowerPoint, MS Word)
- **Langues** : Une parfaite maîtrise du français est requise.

Souhaitables :

- Langues : La connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies dont l'anglais ou de la langue locale du lieu d'affectation constitue un atout.
- Une formation formelle en gestion de l'information en AoR/Groupe de travail de cluster ou un diplôme universitaire avancé sont considérés comme un avantage supplémentaire.
- Expérience pertinente au niveau pays, en particulier dans les contextes de développement, fragiles et humanitaires (ce critère est essentiel et doit être inclus dans toutes les offres).

Pour chaque enfant, vous démontrez...

UNICEF's Core Values of Care, Respect, Integrity, Trust and Accountability and Sustainability (CRITAS) underpin everything we do and how we do it. Get acquainted with Our Values Charter: [UNICEF Values](#)

Les compétences de l'UNICEF requises pour ce poste sont :

- Établir et entretenir des partenariats
- Faire preuve de conscience de soi et de conduite éthique
- Viser à obtenir des résultats pour avoir un impact
- Innover et accepter le changement
- Gérer l'ambiguïté et la complexité
- Réfléchir et agir de manière stratégique
- Travailler en collaboration avec les autres

Familiarisez-vous avec [our competency framework](#) et ses différents niveaux.

L'UNICEF promeut et défend la protection des droits de chaque enfant, partout dans le monde, dans toutes ses actions. Il est mandaté pour soutenir la réalisation des droits de chaque enfant, y compris les plus défavorisés, et notre personnel mondial doit refléter la diversité de ces enfants. La famille UNICEF s'engage à inclure tout le monde, quelle que soit leur race/ethnie, handicap, identité de genre, orientation sexuelle, religion, nationalité, origine socio-économique, appartenance à une minorité ou tout autre statut.

L'UNICEF encourage les candidatures de tous les candidats qualifiés, quel que soit leur genre, nationalité, origine religieuse ou ethnique, et des personnes en situation de handicap, y compris les personnes neurodivergentes. Nous offrons une large gamme d'avantages à notre personnel, notamment un congé parental payé, des pauses pour l'allaitement et des aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap. L'UNICEF propose des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un aménagement, veuillez soumettre votre demande via le bouton d'accessibilité sur la page Carrières de l'UNICEF [Accessibility | UNICEF](#).

L'UNICEF ne recrute pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement incompatible avec les objectifs et les valeurs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, la religion, l'origine ethnique ou le handicap.

L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront donc l'objet de vérifications rigoureuses des références et des antécédents, et devront respecter ces normes et principes. Ces vérifications incluent la validation des diplômes académiques et de l'historique professionnel. Les candidats sélectionnés peuvent être tenus de fournir des informations supplémentaires pour permettre ces vérifications, et les candidats en situation de handicap peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs de manière confidentielle.

Les recrutements à l'UNICEF sont soumis à une autorisation médicale.

Les nominations sont conditionnées à la volonté des candidats sélectionnés de se conformer aux exigences actuelles ou futures en matière de vaccination, dans le cas où l'UNICEF les rendrait obligatoires pour son personnel.

Le non-respect de ces exigences, lorsqu'elles sont applicables et en l'absence d'une exemption médicale dûment approuvée par l'autorité compétente des Nations Unies, entraînera l'annulation de la sélection ou pourra donner lieu à d'autres mesures administratives, y compris la cessation de service.