

Consultant international en appui à la rédaction des projets de textes normatifs encadrant l'éducation basée sur le numérique dans le système éducatif national Cotonou– Benin (basée à domicile) 4 mois REQ#594467

UNICEF - United Nations Children's Fund

Remote | Cotonou, Porto-Novo

International Consultant - Contractors Agreement level

Application deadline : September 01, 2026 (5 days)

[Apply](#)

Dans le cadre de l'opérationnalisation de la feuille de route, approuvée par le Chef de l'État, de mise en oeuvre du cadre de référence de la Réforme relative à la qualité et au contrôle de la qualité dans les enseignements primaire et secondaire général, le Comité de pilotage¹ de ladite Réforme a entrepris la relecture des curricula du CI en Terminale. Cette relecture a permis d'obtenir les livrables ci-après : •au niveau de l'enseignement primaire (CI au CM2) : 30 programmes, 30 guides pédagogiques, 4 158 fiches pédagogiques, 30 Cahiers d'activités et 06 manuels ; •au niveau de l'enseignement secondaire général : 61 programmes, 54 guides pédagogiques, 2 119 fiches pédagogiques, 70 cahiers d'activités et 11 manuels. En outre, les travaux techniques préalables au démarrage du processus de transformation de ces curricula relus pour l'enseignement à distance sont en cours d'achèvement. Au nombre de ces travaux, on peut citer l'identification du pool d'experts multidisciplinaires à former et des activités primordiales à réaliser en vue d'une prise en charge intégrable de la mise sous format d'enseignement à distance desdits curricula.

Durée du contrat - 4 mois

Modalité de travail : à domicile (2 voyages vers Cotonou, ainsi que déplacements locaux (à Cotonou, Porto-Novo – hôtels, ministères, bureaux des partenaires, etc.).

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

Champ d'application

La démarche méthodologique de conduite de la mission sera proposée par l'équipe de Consultants et devra intégrer :

- une phase de cadrage et de revue documentaire ;
- une phase d'analyse juridique, pédagogique et technologique ;
- une phase de concertation avec les parties prenantes ;
- une phase de rédaction des textes ;
- une phase d'examen et de validation.

La démarche veillera à permettre des ajustements progressifs des propositions formulées en fonction des retours des parties prenantes.

La coordination technique des travaux sera assurée par l'équipe d'Experts, mise en place par note de service n° 005-2026/CNE/P/SP du 11 mars 2026, appuyée par le Juriste Institutionnaliste du CNE, les Conseillers Techniques Juridiques (CTJ) des Ministres chargés de l'éducation et du numérique et les Chefs de Cellules Juridiques (CCJ) de ces départements ministériels.

La coordination veillera à assurer une articulation efficace entre les acteurs institutionnels y compris l'Agence béninoise pour le Télé-enseignement, techniques et pédagogiques.

Les principales étapes de coordination des travaux se présentent ainsi qu'il suit :

- cadrage méthodologique et lancement de la mission ;
- transmission des versions finales de la démarche méthodologique et des outils de conduite de la mission au CNE ;
- séances d'examen et de validation des livrables par l'équipe chargée de la coordination technique des travaux ;
- validation des projets de textes normatifs par l'ensemble des parties prenantes ;
- finalisation des projets de textes normatifs ;
- transmission des projets de textes normatifs et du rapport final de la mission au Président du CNE.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :  [External ToR TMC0002668.pdf](#)

QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION

Formation académique :

- Doctorat en droit des affaires, droit sociale, et autres disciplines connexes liées au numérique

Expérience professionnelle :

- Avoir au moins 10 ans d'expériences pertinentes dans la rédaction des textes normatifs en général et 5 ans au moins d'expériences dans la rédaction des textes normatifs relatifs au numérique et au secteur de l'éducation

Compétences

- Une bonne connaissance de l'enseignement à distance/hybride et des enjeux de qualité
- Une maîtrise des questions de données éducatives (confidentialité, sécurité, gouvernance) et des plateformes d'apprentissage
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse

Exigences linguistiques :

- Fluent en français et l'anglais serait un atout

Atouts souhaités

- Expérience dans l'élaboration de textes juridiques dans le domaine de l'Education numérique

Pour chaque enfant, vous devez démontrer...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa

politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une offre financière distincte (uniquement acceptée au format du modèle fourni en pièce jointe)  [Financial proposal template TMC0002668.docx](#)

Remarques :

Si les Termes de Référence (TdR) ou les documents relatifs à l'offre financière ne sont

pas visibles sur certaines plateformes de recrutement, nous vous invitons à consulter notre page officielle : [Vacancies | UNICEF Careers](#).

L'UNICEF ne perçoit aucun frais à aucun stade du processus de recrutement, de sélection et de contractualisation (candidature, entretien, validation, nomination ou formation). Par ailleurs, l'UNICEF ne demandera jamais les coordonnées bancaires des candidat(e)s.

Tous les postes à l'UNICEF sont publiés publiquement, et seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s et convié(e)s à poursuivre le processus de sélection.

Des informations complémentaires sur les opportunités de travail à l'UNICEF sont disponibles via le lien suivant : [here](#).