

Offre d'emploi à l'UNFPA – Fonds des Nations Unies pour la Population – 25 Août 2026



L'UNFPA est l'agence chef de file des Nations Unies pour bâtir un monde où chaque grossesse est désirée, chaque accouchement est.....

L'UNFPA est l'agence chef de file des Nations Unies pour bâtir un monde où chaque grossesse est désirée, chaque accouchement est sans danger et le potentiel de chaque jeune est pleinement réalisé. Le Plan stratégique de l'UNFPA pour 2026-2029 définit la réponse de l'organisation à un contexte mondial complexe et trace la voie de la résilience et du renouveau. Il vise à accélérer la mise en œuvre du Programme d'action de la Conférence internationale sur la population et le développement (CIPD) et la réalisation des Objectifs de développement durable d'ici à 2030. Ce mandat se traduit par quatre objectifs interdépendants : répondre aux besoins non satisfaits en matière de planification familiale ; mettre fin aux décès maternels évitables ; éliminer les violences sexistes et les pratiques néfastes ; et s'adapter aux changements démographiques grâce à des politiques fondées sur des données probantes et respectueuses des droits humains.

L'UNFPA recrute Consultant international pour l'évaluation du projet YES, Cotonou-Bénin

Dans un monde où les droits fondamentaux de la personne sont menacés, nous avons besoin d'un personnel intègre et éthique qui incarne ces normes et standards internationaux et qui les défendra avec courage et conviction.

L'UNFPA recherche des candidats capables de transformer, d'inspirer et d'obtenir des résultats durables et à fort impact, en assurant des relations extérieures efficaces, une communication performante, le développement de partenariats et la mobilisation de ressources dans un contexte de développement et de financement en constante évolution. Nous avons besoin de personnel transparent, faisant preuve d'une gestion exemplaire des ressources qui lui sont confiées et s'engageant à atteindre l'excellence dans l'exécution des programmes.

Objectif du poste :

Les objectifs de cette évaluation de projet OUI sont de :

- Fournir une appréciation indépendante de la mise en œuvre du projet sur la période 2023-2026 au Bénin, aux parties prenantes nationales et aux détenteurs de droits, à l'UNFPA ainsi qu'au public en général
- Élargir la base de données factuelles pour l'implémentation du même projet ailleurs ou de l'élaboration d'une autre phase et sa mise en œuvre.

Vous seriez responsable de :

- Le travail réalisation par le consultant consiste à la des 3 phases de l'évaluation à savoir :
 - La phase de conception, cette phase déterminant le cadre de l'évaluation qui sera marqué par des réunions, l'examen documentaire par l'équipe d'évaluation et entretiens préliminaires, principalement avec le personnel du bureau de pays, la détermination de l'approche d'évaluation : analyser critique de la théorie du changement à l'aide de l'analyse des contributions ; affinement des questions d'évaluation préliminaires et développement des hypothèses de vérification ; élaboration de la matrice d'évaluation ; définition des méthodes de collecte de données et d'échantillonnage, l'échantillonnage des parties implique et la sélection des sites, l'élaboration du programme de travail de terrain etc.. à l'issue de laquelle un rapport de démarrage sera produit avec l'amélioration de la méthodologie du travail, la matrice d'évaluation ainsi que les outils

de collecte. Le reste des détails se trouvent dans les TDR de l'activité. • La phase de terrain au cours de laquelle les informations seront recueillies sur le terrain auprès des parties impliquées et de la communauté bénéficiaire. Puis des interviews auprès de toutes les parties participant (bailleurs, partenaire de mise en œuvre, gouvernement et autres). • La phase d'analyse des résultats et de production des rapports provisoires et définitifs. La matrice d'évaluation sera l'outil fondamental de l'analyse en constituant les données qui sont enregistrées au fur et à mesure sur le terrain en faisant des triangulations. • La phase de diffusion qui consiste à présenter les résultats devant un parterre des parties impliquées.

Qualifications et expérience :

Éducation:

le/la Chef(fe) d'équipe devra être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Bac+5 minimum (Master ou équivalent) dans l'un des domaines suivants : Santé publique, médecine, Épidémiologie, Santé communautaire, Santé de la reproduction, démographie, gestion des programmes de santé, Santé numérique, ou toute autre discipline pertinente. Un doctorat ou une spécialisation en santé sexuelle et reproductive, santé des adolescents et des jeunes ou évaluation des politiques publiques constituerait un atout.

Connaissances et expérience :

le consultant devra justifier : de plus de 10 années d'expérience professionnelle dans les secteurs de la santé publique, du développement social ou de la coopération internationale, d'une expérience confirmée dans la gestion et l'évaluation de projets ou de programmes complexes de développement, d'une expérience confirmée de coordination d'équipes multidisciplinaires.

Expérience spécifique, le/la Chef(fe) d'équipe devra avoir : une solide expérience dans les programmes de santé sexuelle et reproductive, une bonne connaissance des programmes destinés aux adolescents et aux jeunes, une expérience des interventions liées à la santé et aux droits sexuels et reproductifs/planification familiale, une expérience dans les programmes de prévention des grossesses précoces et des violences liées au genre, une bonne connaissance des approches fondées sur les droits humains et l'équité.

En innovations numériques en santé : une expérience dans l'évaluation ou la mise en œuvre de solutions numériques de santé, une connaissance des outils numériques utilisés pour la communication, la sensibilisation et l'accès aux services de santé, une expérience des plateformes numériques

destinées aux jeunes, une compréhension des enjeux liés à la santé numérique, à la gestion des données et à l'innovation technologique dans le secteur de la santé.

En évaluation : avoir conduit ou participé à au moins 5 évaluations de projets ou programmes de développement au cours des dix dernières années, avoir dirigé au moins 3 évaluations finales ou à mi-parcours financées par des partenaires techniques et financiers ou des agences des Nations Unies, disposer d'une expérience dans l'application des critères d'évaluation de l'OCDE-CAD (pertinence, cohérence, efficacité, efficience, impact et durabilité).

Compétences techniques requises, le/la Chef(fe) d'équipe devra démontrer : une excellente maîtrise des méthodologies d'évaluation, une capacité à concevoir des cadres méthodologiques robustes, une maîtrise des approches quantitatives et qualitatives, une expérience dans l'analyse des données de santé, une capacité à trianguler les données provenant de sources diverses, une aptitude à formuler des conclusions et recommandations stratégiques fondées sur des preuves.

Langues :

- Le consultant doit avoir une bonne connaissance du français et être capable de lire et de comprendre des documents en anglais.

Compétences requises :

Valeurs:

- Faisant preuve d'intégrité,
- Démontrant son engagement envers l'UNFPA et le système des Nations Unies,
- Embrasser la diversité culturelle,
- Accepter le changement

Compétences clés :

- Obtenir des résultats,
- Être responsable,
- Développer et appliquer une expertise professionnelle/un sens des affaires,
- Penser de manière analytique et stratégique,
- Travailler en équipe/gérer soi-même et ses relations,

Compétences fonctionnelles :

Compétences managériales (le cas échéant) :

- <Exigences managériales>

Rémunération et avantages sociaux :

Ce poste offre une rémunération attractive comprenant un salaire net compétitif, une assurance maladie et d'autres avantages sociaux, le cas échéant.

Environnement de travail de l'UNFPA :

L'UNFPA offre un environnement de travail qui reflète les valeurs d'égalité des sexes, de diversité, d'intégrité et d'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Nous nous engageons à garantir la parité hommes-femmes au sein de l'organisation et encourageons donc les candidatures féminines. Les personnes LGBTQIA+, les minorités ethniques, les populations autochtones, les personnes en situation de handicap et les autres groupes sous-représentés sont vivement encouragés à postuler. Des aménagements raisonnables peuvent être mis en place pour les personnes en situation de handicap qui en font la demande, afin de faciliter leur participation au processus de recrutement. L'UNFPA promeut l'égalité des chances en matière de nomination, de formation, de rémunération et de sélection pour toutes et tous, quelles que soient leurs caractéristiques personnelles et leur appartenance à la diversité. La diversité, l'équité et l'inclusion sont au cœur des valeurs de l'UNFPA – cliquez [ici](#) pour en savoir plus.

Clause de non-responsabilité:

La sélection et la nomination peuvent être soumises à des vérifications d'antécédents et de références, à un examen médical, à la délivrance d'un visa et à d'autres exigences administratives.

L'UNFPA ne perçoit aucun frais de candidature, de traitement, de formation, d'entretien, de test ou autre en lien avec le processus de candidature ou de recrutement et ne s'intéresse pas aux informations relatives aux comptes bancaires des candidats.

Les candidats à des postes de la catégorie professionnelle internationale et des catégories supérieures, qui détiennent le statut de résident permanent dans un pays autre que leur pays de nationalité, peuvent être tenus de renoncer à ce statut lors de leur nomination.

POSTULER
