

Job no: 595222

Contract type: Temporary Appointment

Duty Station: Bunia

Level: P-3

Location: Democratic Republic of Congo

Categories: Operations

L'UNICEF intervient dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre action est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier – c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel une diversité d'opportunités de développement professionnel et personnel, qui leur permettent de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde. Nous accueillons toutes les personnes qui souhaitent appartenir à une culture diverse et passionnée, et évoluer dans un environnement enrichi par une rémunération et des avantages attractifs.

Visiter [our website](#) pour apprendre plus sur ce que nous faisons l'UNICEF.

Pour chaque enfant, le droit à un Future

Comment ferez-vous la différence ?

Sous la supervision directe du Chief of Field Office Bunia et sous l'orientation technique du Construction Manager basé à Kinshasa, le/la Construction Specialist sera responsable de la planification, de la coordination technique, de la mise en œuvre et du suivi de la composante infrastructures du Projet d'Apprentissage et d'Autonomisation des Filles (PAAF) en Ituri.

Le titulaire veillera à la réalisation d'infrastructures scolaires de qualité, dans le respect des délais, des budgets, des normes techniques de l'UNICEF et des exigences environnementales, sociales et fiduciaires de la Banque mondiale, tout en assurant une coordination efficace avec les autorités gouvernementales, les partenaires et les différentes sections de l'UNICEF.

Les principales fonctions et responsabilités liées à ce poste comprennent notamment :

- Planification
- Collaboration avec les programmes/opérations de l'UNICEF et coordination avec les homologues gouvernementaux
- Préparation et/ou revue des documents technique et de conception
- Appui au processus de passation des marchés
- Gestion et suivi de projet

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce poste, veuillez consulter la description complète du poste ici:  [ToR Construction Specialist, P-3, TA \(364 days\).pdf](#)

Pour vous qualifier en tant qu'avocat pour chaque enfant, vous aurez...

Exigences minimales :

- **Éducation** : Un diplôme supérieur requis (niveau Master) en génie civil, ingénierie de la construction, architecture ou autre domaine pertinent.
- **Expérience professionnelle** : Un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente, aux niveaux national et/ou international, dans la gestion de projets, la supervision de sites, l'assurance qualité et/ou d'autres domaines techniques directement liés est requis. Expérience dans la construction d'écoles et d'infrastructures de base dans les pays en développement, en particulier en Afrique subsaharienne. Compréhension du développement et du travail humanitaire.
- **Compétences:**
 - Connaissance des procédures et des systèmes de l'UNICEF, en particulier de la conception et du suivi des projets.
 - Compétences informatiques, y compris des logiciels spécifiques à la conception architecturale et à la construction.
 - Connaissances en matière de construction durable
- **Langues** : La maîtrise du français et de l'anglais est requise.

Souhaitables :

- La maîtrise d'une autre langue officielle des Nations Unies ou d'une langue locale, constitue un atout.
- Une expérience de travail au sein des Nations unies ou d'une autre organisation internationale de développement est un atout.
- Une expérience des situations d'urgence et de sécurité fragile est un atout.
- Une expérience avec des actions prenantes est un atout.
- Expérience pertinente au niveau pays, en particulier dans les contextes de développement, fragiles et humanitaires.

Pour chaque enfant, vous démontrez...

UNICEF's Core Values of Care, Respect, Integrity, Trust and Accountability and Sustainability (CRITAS) underpin everything we do and how we do it. Get acquainted with Our Values Charter: [UNICEF Values](#)

Les compétences de l'UNICEF requises pour ce poste sont :

- Établir et entretenir des partenariats
- Faire preuve de conscience de soi et de conduite éthique
- Viser à obtenir des résultats pour avoir un impact
- Innover et accepter le changement
- Gérer l'ambiguïté et la complexité
- Réfléchir et agir de manière stratégique
- Travailler en collaboration avec les autres

Familiarisez-vous avec [our competency framework](#) et ses différents niveaux.

L'UNICEF promeut et défend la protection des droits de chaque enfant, partout dans le monde, dans toutes ses actions. Il est mandaté pour soutenir la réalisation des droits de chaque enfant, y compris les plus défavorisés, et notre personnel mondial doit refléter la diversité de ces enfants. La famille UNICEF s'engage à inclure tout le monde, quelle que soit leur race/ethnie, handicap, identité de genre, orientation sexuelle, religion, nationalité, origine socio-économique, appartenance à une minorité ou tout autre statut.

L'UNICEF encourage les candidatures de tous les candidats qualifiés, quel que soit leur genre, nationalité, origine religieuse ou ethnique, et des personnes en situation de handicap, y compris les personnes neurodivergentes. Nous offrons une large gamme d'avantages à notre personnel, notamment un congé parental payé, des pauses pour l'allaitement et des aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap. L'UNICEF propose des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un aménagement, veuillez soumettre votre demande via le bouton d'accessibilité sur la page Carrières de l'UNICEF [Accessibility | UNICEF](#).

L'UNICEF ne recrute pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement incompatible avec les objectifs et les valeurs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, la religion, l'origine ethnique ou le handicap.

L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront donc l'objet de vérifications rigoureuses des références et des antécédents, et devront respecter ces normes et principes. Ces vérifications incluent la validation des diplômes académiques et de l'historique professionnel. Les candidats sélectionnés peuvent être tenus de fournir des informations supplémentaires pour permettre ces vérifications, et les candidats en situation de handicap peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs de manière confidentielle.

Les recrutements à l'UNICEF sont soumis à une autorisation médicale. Les nominations sont conditionnées à la volonté des candidats sélectionnés de se conformer aux exigences actuelles ou futures en matière de vaccination, dans le cas où l'UNICEF les rendrait obligatoires pour son personnel.

Le non-respect de ces exigences, lorsqu'elles sont applicables et en l'absence d'une exemption médicale dûment approuvée par l'autorité compétente des Nations Unies, entraînera l'annulation de la sélection ou pourra donner lieu à d'autres mesures administratives, y compris la cessation de service.