

Psychologue - Spécialiste des Traumatismes Psychiques [Ouvert aux Candidats internes & externes]

Bangui, République centrafricaine

SOYEZ LE PREMIER A POSTULER

INFORMATIONS SUR L'EMPLOI

- Identification du poste 36399
- Date de publication 20/08/2026, 14h49
- Postuler avant 28/08/2026, 05:59
- Horaire de travail À temps plein
- Lieux Bangui, République centrafricaine
- Agence PNUD
- Grade IPSA-11
- Type de poste vacant Accord international sur les services du personnel
- Domaine de pratique Gestion de crise / Soutien à la gestion de pays
- Bureau Bureau régional pour l'Afrique
- Durée du contrat 1 an
- Formation et expérience professionnelle Maîtrise – 7 ans d'expérience OU Licence – 9 ans d'expérience
- Langues requises La maîtrise parfaite du français à l'oral et à l'écrit est exigée.
- Langues souhaitées Une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit est un atout.

© MapTiler © Contributeurs OpenStreetMap © Oracle Corporation [Conditions d'utilisation](#) [Mentions légales](#)

Utilisez la touche Ctrl et la molette de la souris pour zoomer sur la carte.

Bangui, République centrafricaine

[Copier dans le presse-papiers](#)

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Approche Tiers

Conformément à l'engagement pris de préserver les capacités et de soutenir le personnel déjà en poste au sein de l'Organisation, la majorité des postes vacants au PNUD, au FENU et au programme VNU sont publiés selon un processus de candidature à plusieurs niveaux, dans le cadre dont :

- **Niveau 0** : Personnel international du PNUD/FENU/VNU titulaire d'un contrat permanent (PA) ou à durée déterminée (FTA), dont les postes seront supprimés, ou dont les contrats seront résiliés ou non renouvelés en 2026
- **Niveau 1** : Autre personnel du PNUD/FENU/VNU titulaire d'un contrat permanent (PA) ou à durée déterminée (FTA)
- **Niveau 2** : Personnel du PNUD/FENU/VNU titulaire d'un contrat temporaire (TA), personnel sous contrat PSA régulier, et Volontaires des Nations Unies Experts et Spécialistes
- **Niveau 3 ou aucun niveau indiqué** : Tous les autres types de contrat du PNUD/FENU/VNU et d'autres agences, ainsi que les candidats externes

Veillez prendre note du ou des niveaux indiqués dans l'intitulé du poste vacant, le cas échéant, et vous assurer que vous remplissez les conditions requises pour postuler.

Arrière-plan

Parallèlement aux mécanismes judiciaires, la République centrafricaine a mis en place la Commission Vérité, Justice, Réparation et Réconciliation (CVJRR), institution chargée de contribuer à l'établissement de la vérité sur les violations passées, à la reconnaissance des souffrances des victimes, à la formulation de recommandations en matière de réparation et à la promotion de la réconciliation nationale. La CVJRR constitue un pilier essentiel du dispositif national de justice transitionnelle et complète l'action judiciaire menée par la Cour pénale spéciale dans la lutte contre l'impunité et la restauration du tissu social.

Dans l'exercice de leurs mandats respectifs, la CPS et la CVJRR sont amenées à interagir avec des victimes, témoins et communautés affectées par les conflits et les violences. Ces personnes présentent souvent des traumatismes complexes nécessitant un accompagnement psychosocial adapté, sensible au genre, à l'âge, à la culture et aux expériences vécues. Le développement d'une approche coordonnée en matière de prise en charge psychosociale et de renforcement des capacités contribue à améliorer la qualité de l'accompagnement offert aux victimes tout en favorisant la cohérence des mécanismes nationaux de justice transitionnelle.

Dans le cadre de leur appui au bon fonctionnement de la CPS et du renforcement de l'écosystème national de justice transitionnelle, le PNUD et la MINUSCA recherchent un(e) Psychologue / Spécialiste des traumatismes psychiques affecté(e) à l'Unité de soutien et de protection aux victimes et témoins (USPVT) du Greffe de la Cour pénale spéciale. Le/La titulaire fournira une technique d'appui spécialisée en matière d'évaluation psychologique, de prise en charge des traumatismes et d'accompagnement psychosocial des victimes et témoins participant aux procédures de la CPS. Il/Elle contribuera également, lorsque requis, au développement des capacités des personnels de la CVJRR et à la mise en place de bonnes pratiques en matière de soutien psychosocial, de prise en charge des victimes et de gestion des traumatismes, afin de favoriser une approche nationale durable et coordonnée au service des victimes.

Rôles et Responsabilités

Sous la supervision du Chef de l'Unité de soutien et de protection des victimes et témoins (USPVT) du greffe de la CPS, le/la Psychologue / Spécialiste des traumatismes psychiques fournira une technique d'appui spécialisée en matière d'évaluation psychologique, d'accompagnement psychosocial et de prise en charge des traumatismes afin de contribuer au bien-être, à la sécurité, à la résilience et à la participation effective des victimes et témoins aux activités subies par la CPS ainsi que, lorsque requis, aux activités de la Commission Vérité, Justice, Réparation et Réconciliation (CVJRR). Il/elle réalisera des évaluations psychosociales, élaborera des plans d'accompagnement et de suivi individualisés, et formulera des recommandations adaptées aux besoins des victimes, témoins et autres personnes affectées par les violations graves des droits humains, en accordant une attention particulière aux personnes vulnérables, aux victimes de violences sexuelles et dépendante sur le genre, aux enfants et aux personnes présentant des traumatismes complexes.

Il ou elle est chargée(e), entre autres, des fonctions suivantes :

1) Appui technique spécialisé en santé mentale, traumatismes et protection des victimes et témoins

- Réaliser des évaluations psychologiques et psychosociales des victimes, témoins et autres personnes affectées par les violations graves des droits humains participant aux activités de la CPS et, lorsque requis, de la CVJRR ;
- Évaluer les besoins psychosociaux, les vulnérabilités et les facteurs de risque susceptibles d'affecter la participation des victimes et témoins aux procédures judiciaires, aux activités de recherche de la vérité ou aux processus de réparation et de réconciliation ;
- Formuler des recommandations sur les mesures de soutien, de protection et d'accompagnement adaptées aux besoins des bénéficiaires ;
- Fournir des avis techniques spécialisés à l'USPVT, aux organes de la CPS, à la CVJRR et aux autres acteurs concernés sur les questions liées à la santé mentale, aux traumatismes psychiques, aux violences sexuelles et fondés sur le genre et à la prise en charge des personnes vulnérables ;
- Élaborer des rapports, évaluations et recommandations destinées à orienter les décisions relatives à l'accompagnement psychosocial, à la protection et au bien-être des victimes et témoins.

2) Gestion des cas, accompagnement psychosocial et coordination des services de soutien

- Élaborer, mettre en œuvre et assurer le suivi des plans de soutien psychosocial et d'accompagnement individualisés des victimes, témoins et membres de leur famille bénéficiant des mesures de protection de la CPS ;
- Fournir, lorsque requis, un appui psychosocial aux victimes participant aux activités de la CVJRR, notamment dans le cadre des auditions, consultations, audiences publiques ou autres activités de justice transitionnelle ;
- Administrer et renforcer le programme de soutien psychosocial aux victimes et témoins du Programme de protection de la CPS conformément aux normes et bonnes pratiques internationales ;
- Identifier les besoins de soutien à court, moyen et long terme des bénéficiaires et assurer la coordination des réponses appropriées ;
- Assurer la liaison avec les structures spécialisées, les prestataires de soins, les ONG, les organisations internationales, les autorités compétentes et les mécanismes nationaux de justice transitionnelle afin de faciliter l'accès aux services requis ;
- Contribuer à l'élaboration de mécanismes d'orientation et de référencement entre la CPS, la CVJRR et les structures nationales de prise en charge psychologique et sociale ;
- Assurer le suivi du bien-être et de l'évolution des bénéficiaires pris en charge, notamment dans le cadre des stratégies de sortie, de réinsertion et de résilience communautaire.

3) Renforcement des capacités, transfert de compétences et mentorat

- Concevoir, développer et mettre en œuvre des programmes de formation, de mentorat et de coaching au profit du personnel national de l'USPVT, de la CVJRR et des autres acteurs intervenant auprès des victimes ;
- Renforcer les capacités des personnels concernés en matière de santé mentale, de soutien psychosocial, de prise en charge des traumatismes, d'écoute active, d'entretiens sensibles aux traumatismes et de protection des personnes vulnérables ;
- Développer des outils, guides pratiques, procédures opérationnelles et supports de formation permettant d'harmoniser les pratiques de prise en charge psychosociale au sein de la CPS et de la CVJRR ;
- Assurer le transfert progressif de l'expertise technique aux homologues nationaux afin de renforcer l'appropriation nationale des mécanismes de soutien aux victimes ;

- Contribuer à la capitalisation, à la documentation et à la diffusion des enseignements tirés et des bonnes pratiques en matière d'accompagnement psychosocial des victimes de violations graves des droits humains ;
- Participer à la mise en place d'un réseau national de professionnels capables de répondre aux besoins psychosociaux des victimes dans le cadre de la justice pénale et de la justice transitionnelle.

4) Coopération institutionnelle, pérennisation des acquis et appui stratégique

- Développer et entretenir des partenariats avec les ONG nationales et internationales, les organisations intergouvernementales, les institutions publiques, les structures de santé mentale ainsi que les acteurs de la justice transitionnelle ;
- Appuyer la coopération entre la CPS, la CVJRR et les autres institutions concernées en matière d'accompagnement psychosocial, de protection, de réparation et de prise en charge des victimes ;
- Contribuer à la mise en place de réseaux de soutien durable et de mécanismes de coopération permettant de renforcer l'assistance aux victimes au-delà du mandat de la CPS et de la CVJRR ;
- Soutenir l'élaboration de stratégies et de politiques visant à renforcer durablement les mécanismes nationaux de soutien psychosocial, de protection et de prise en charge des victimes ;
- Participer aux missions de terrain lorsque nécessaire afin d'évaluer les besoins, d'assurer le suivi des bénéficiaires et de soutenir les activités de la CPS et de la CVJRR ;
- Garantir le respect des principes de confidentialité, d'éthique professionnelle, d'impartialité, de consentement éclairé et de protection des victimes dans l'ensemble des activités des entreprises ;
- Contribuer au suivi, à l'évaluation et au reporting des activités psychosociales mises en œuvre dans le cadre des mandats de la CPS et de la CVJRR ;
- Exécuter toute autre tâche confiée par le Chef de l'USPVT dans le cadre de ses fonctions

Le titulaire du poste accomplit d'autres tâches pertinentes de son profil fonctionnel, jugées nécessaires au bon fonctionnement du Bureau et de l'Organisation.

structure organisationnelle

Le/la Psychologue - Spécialiste des traumatismes psychiques travaillera sous la supervision directe du Chef de l'Unité de soutien et de protection des victimes et témoins (USPVT) du Greffe de la Cour pénale spéciale,

Sur le plan contractuel uniquement, le/la Spécialiste juridique sera géré par le PNUD.

Compétences

Compétences clés

Obtention des résultats _ NIVEAU 3 : Fixer et harmoniser des objectifs ambitieux mais réalisables pour plusieurs projets, avoir un impact durable

Faire preuve d'innovation _ NIVEAU 3 : Atténuer de manière proactive les risques potentiels, développer de nouvelles idées pour résoudre des problèmes complexes

Apprendre en permanence _ NIVEAU 3 : Créer et saisir des opportunités pour élargir ses horizons, diversifier ses expériences

S'adapter avec agilité _ NIVEAU 3 : Initier et promouvoir le changement de manière proactive, gérer plusieurs demandes concurrentes

Agir avec détermination _ NIVEAU 3 : Voir au-delà des tâches immédiates et des obstacles, et agir pour obtenir de meilleurs résultats

S'impliquer et collaborer _ NIVEAU 3 : Faire preuve de sens politique, évolution dans un environnement complexe, promouvoir la collaboration interinstitutionnelle

Favoriser la diversité et l'inclusion _ NIVEAU 3 : Reconnaître les avantages d'une main-d'œuvre diversifiée et promouvoir l'inclusion

Compétences transversales et techniques

Orientation et stratégie d'entreprise _ Pensée systémique : Capacité à utiliser à une analyse objective des problèmes et à faire preuve de discernement pour comprendre comment des éléments interdépendants coexistent au sein d'un processus ou d'un système global, et pour évaluer l'impact que la modification d'un élément peut avoir sur d'autres parties du système.

Gestion d'entreprise _ Gestion de portefeuille : Capacité à sélectionner, hiérarchiser et piloter les programmes et projets de l'organisation, conformément à ses objectifs stratégiques et à ses capacités ; capacité à trouver un équilibre entre la mise en œuvre d'initiatives de changement et le maintien des activités courantes, tout en optimisant le retour sur investissement.

Gestion d'entreprise _ Communication :

- Capacité à communiquer de manière claire, concise et sans ambiguïté, tant à l'écrit qu'à l'oral ; à adapter les messages et à choisir les moyens de communication en fonction du public visé.

- Capacité à gérer la communication en interne et en externe, par le biais des médias, des réseaux sociaux et d'autres canaux appropriés.

Généralités (toutes fonctions confondues) _ Organisation et mise en œuvre

d'événements : Capacité à planifier, gérer et mettre en œuvre des événements publics et privés afin de veiller à ce qu'ils soutiennent et renforcent les initiatives individuelles de communication et de plaidoyer, ainsi que l'image de marque et le mandat général du PNUD.

Communications _ Stratégie de plaidoyer et mise en œuvre : Capacité à définir et à mettre en œuvre des stratégies de plaidoyer débouchant sur des changements significatifs.

Communications _ Gestion de la marque et de la qualité : Capacité à positionner la marque du PNUD et à la maintenir à un niveau de qualité élevé.

Communications _ Gestion de campagne : Capacité à concevoir et à mettre en œuvre des campagnes de communication et de sensibilisation susceptibles d'entraîner des changements significatifs.

Qualifications minimales et expériences requises

Éducation :

- Un diplôme universitaire de deuxième cycle (master ou équivalent) en Psychologie, psychologie clinique ou médico-légale (associé à une expertise spécifique), en traumatologie psychologique, en particulier chez les victimes de violences sexuelles ou dans un domaine connexe est requis.

Ou ,

- Un diplôme universitaire de premier cycle (licence), dans les domaines sus mentionnés associés à deux années supplémentaires d'expérience professionnelle pertinente, sera dûment pris en considération en lieu et place du diplôme universitaire de deuxième cycle.

Expérience :

Au minimum 7ans (pour les titulaires d'un master) ou 9 ans (pour les titulaires d'une licence) d'expérience pertinente au niveau national ou international dans le domaine de conseil direct auprès de groupes vulnérables, tels que les victimes de violences sexuelles, les enfants traumatisés, les personnes âgées et les handicapés.

Compétences requises :

Une bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, PowerPoint, Internet, etc.).

Compétences souhaitées :

- Les compétences/expérience en évaluation et en diagnostic clinique sont particulièrement nécessaires ;
- Expérience dans l'évaluation de l'aptitude de personnes à être incluses dans un programme de protection des témoins ; administration, mise en œuvre et gestion de programmes de soutien ; aptitude démontrée à évaluer la détresse, à faire les renvois appropriés et à travailler avec des clients appartenant à un large éventail de milieux ethniques et culturels ;
- L'inscription professionnelle et l'adhésion ou la possibilité d'adhérer à une association ou un organisme professionnel compétent, ainsi que des éléments de preuve concernant le développement professionnel continu dans le domaine des victimes de violence sexuelle.
- Avoir une expérience de terrain et/ou une expérience de travail avec des victimes dans des contextes touchés par un conflit.

Langue(s) requise(s) :

- La maîtrise parfaite du français à l'oral et à l'écrit est exigée.
- Une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit est un atout

Remarque : Le candidat retenu est tenu de conclure un accord de confidentialité avec l'USPVT de la CPS et de respecter ses procédures et ses protocoles.

Égalité des chances

En tant qu'employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances, le PNUD valorise la diversité en tant qu'expression de la multiplicité des nations et des cultures où nous opérons et, à ce titre, nous encourageons les candidats qualifiés de tous horizons à postuler à des postes au sein de l'organisation. Nos décisions d'embauche sont fondées sur le mérite et l'aptitude au poste, sans discrimination.

Le PNUD s'engage également à créer un lieu de travail inclusif où tout le personnel est habilité à contribuer à notre mission, est valorisé, peut s'épanouir et bénéficier d'opportunités de carrière ouvertes à tous.

Harcèlement sexuel, exploitation et abus d'autorité

Le PNUD ne tolère pas le harcèlement, le harcèlement sexuel, l'exploitation, la discrimination et l'abus d'autorité. Tous les candidats sélectionnés sont donc soumis aux contrôles pertinents et doivent respecter les normes et principes respectifs.

Droit de sélectionner plusieurs candidats

Le PNUD se réserve le droit de sélectionner un ou plusieurs candidats à partir de cette annonce de vacance de poste. Nous pouvons également retenir les candidatures et prendre en considération les candidats qui postulent à ce poste pour d'autres postes similaires au PNUD, au même niveau et avec une description de poste, une expérience et des exigences éducatives similaires.

Alerte aux escroqueries

Le PNUD ne facture aucune redevance à aucun stade de son processus de recrutement. Pour plus d'informations, veuillez consulter www.undp.org/scam-alert.

