

Job no: 595091

Contract type: Consultant

Duty Station: Lome

Level: Consultancy

Location: Togo

Categories: Social Policy

Durée du contrat: 3 MOIS

Modalité de travail : Au bureau

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

TERMES DE REFERENCE

Le présent appui vise à renforcer les capacités techniques, méthodologiques et organisationnelles et appuyer la réforme de la cellule parlementaire afin de soutenir les différents examens et études ainsi que l'efficacité du contrôle parlementaire des finances publiques.

Spécifiquement, le/la consultant(e) devra :

1. réaliser un diagnostic fonctionnel et organisationnel de la cellule ;
2. renforcer les compétences techniques des membres en analyse budgétaire, fiscale et suivi de la performance ;
3. développer les capacités à la production des outils d'analyse budgétaire et fiscale ;
4. appuyer la production de notes techniques ;
5. soutenir les différents examens de projets de loi de finances par la production de notes analytiques ;
6. proposer un plan de renforcement durable des capacités des membres de la cellule ;

7.assurer un transfert de compétences aux membres de la cellule

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :  [Ext TOR TMC0005220.pdf](#)

**QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE /
COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES
LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION**

Formation académique :

- Diplôme universitaire (Master ou plus) en fiscalité, droit fiscal ou disciplines équivalentes ;

Expérience professionnelle:

- Minimum 10 ans d'expérience professionnelle en matière fiscale ;
- Expérience confirmée en législation fiscale et analyse des lois de finances ;
- Excellente connaissance de la fiscalité togolaise ;
- Expérience d'appui aux institutions parlementaires constituerait (atout majeur) ;
- Bonne maîtrise des directives fiscales de l'UEMOA ;
- Expérience auprès d'institutions publiques, d'organisations internationales ou de cabinets spécialisés (atout majeur)
- Excellentes capacités rédactionnelles en français

Compétences

- connaissance des techniques informatiques, y compris la navigation sur le Web ;
- capacité démontrée de développer et de maintenir des relations avec de multiples partenaires ;
- excellentes compétences analytiques, organisationnelles et de communication ;
- bonne capacité d'analyse et de négociation

Exigences linguistiques:

- excellente connaissance du français et une bonne connaissance pratique de l'anglais

Pour chaque enfant, vous devez démontrer...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une proposition technique détaillée comprenant la compréhension de la mission, méthodologie proposée et chronogramme, expérience et références techniques
- Une offre financière distincte (uniquement acceptée au format du modèle fourni en pièce jointe)  [Financial Proposal Template TMC0005220.xlsx](#)