

Job no: 595111

Contract type: Consultant

Duty Station: Niamey

Level: Consultancy

Location: Niger

Categories: Social and Behavior Change

Durée du contrat : 1.3 mois

Modalité de travail : À domicile + voyage

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

TERMES DE REFERENCE

L'analyse devrait vérifier si d'une part ces quatre leviers ont été combinés dans la mise en oeuvre et d'autre part jusqu'à point, l'approche centrée sur les adolescentes a joué le rôle de moteur de transformation sociétale systémique et que sa finalité a été de s'assurer que les filles ne soient pas uniquement au coeur des interventions, mais aussi partenaires actives dans la construction du changement. La revue portera sur les domaines ci-dessous :

- *Analyse des inégalités de Genre*
- *Priorisation des inégalités entre les sexes*
- *Développement de Réponse programmatique*
- *Rapport GPR et développement d'un plan de travail GEAP/égalité des sexes*

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :  [ToR TMC0004838.pdf](#)

Qualifications minimales requises:

Formation académique :

- Diplôme universitaire supérieur en études de genre, sciences sociales, santé publique ou développement international

Expérience professionnelle :

- Un expert affirmé, justifiant de dix (10) ans d'expérience dans la conduite d'analyse de revue des programmes, appliquée aux questions de genre et des inégalités

Exigences linguistiques :

- Français
- Connaissance de l'anglais est un atout

Compétences :

- Au moins 10 années d'expérience solide avec de fortes compétences techniques en égalité de genre, en recherche et capacité à accompagner les pays, notamment dans les évaluations ou revues liées à l'égalité de genre. Une expérience substantielle et programmatique dans les questions d'égalité de genre, avec une bonne compréhension du changement social, est essentielle.
- Expérience démontrée dans l'utilisation de données probantes en matière d'égalité de genre pour orienter et mettre en oeuvre des programmes.
- Solides compétences analytiques dans la conception et l'évaluation de programmes d'égalité de genre, idéalement au niveau national.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, avec de solides aptitudes interpersonnelles et de présentation.

Atouts souhaités :

- Expérience de terrain dans un pays. Une expérience préalable avec la planification des programmes de l'UNICEF ou d'une agence des Nations Unies constitue un atout de même qu'une expérience dans les pays du Sahel ou en Afrique de l'ouest.
- Connaissance de l'anglais.

Pour chaque enfant, vous devez démontrer...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une offre financière distincte (uniquement acceptée au format du modèle fourni en pièce jointe)  [Financial Proposal Template TMC0004838.xlsx](#)

Remarques :

Si les Termes de Référence (TdR) ou les documents relatifs à l'offre financière ne sont pas visibles sur certaines plateformes de recrutement, nous vous invitons à consulter notre page officielle : [Vacancies | UNICEF Careers](#).

L'UNICEF ne perçoit aucun frais à aucun stade du processus de recrutement, de sélection et de contractualisation (candidature, entretien, validation, nomination ou formation). Par ailleurs, l'UNICEF ne demandera jamais les coordonnées bancaires des candidat(e)s.

Tous les postes à l'UNICEF sont publiés publiquement, et seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s et convié(e)s à poursuivre le processus de sélection.