

Job no: 595112

Contract type: Consultant

Duty Station: Conakry

Level: Consultancy

Location: Guinea

Categories: Child Protection, Early Childhood Development

Durée du contrat - 2 mois

Modalité de travail : basée à domicile

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

Champ d'application de la consultance :

Objectifs spécifiques

- Appuyer l'analyse de la situation sanitaire et la définition des priorités pour le 8e cycle du Fonds mondial.
- Soutenir la préparation d'une demande de financement conforme aux exigences du Fonds mondial.
- Renforcer la coordination et les capacités nationales en planification et gestion des programmes de santé.

La mission reposera sur :

- Une approche participative et inclusive avec une franche collaboration avec l'ensemble des ministères et partenaire technique et financiers impliqués ;
- L'alignement sur les stratégies nationales de santé ;
- L'exploitation des données épidémiologiques récentes ;
- L'analyse des inégalités et des obstacles liés aux droits humains ;
- La conformité stricte aux orientations techniques du Fonds mondial (GC8).

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici : [☐ ToR_ext_TMC0003605 Fonds mondial Expert Suivi Evaluation.pdf](#)

QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION

FORMATION ACADEMIQUE :

- Diplôme supérieur (Master, Bac+5 ou équivalent) en économie de la santé, santé publique ou formation/expérience équivalente

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE:

- 5 ans minimum d'expérience :
- Expériences pratiques d'élaboration des plans de suivi-évaluation des programmes de santé ;
- Expérience dans le domaine du suivi évaluation des programmes de santé
- Connaissance avérée en élaboration des plans de suivi-évaluation

- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'administration publique dans les pays francophones

- Expérience dans le domaine du suivi-évaluation dans les pays en voie de développement, en particulier en Afrique de l'Ouest et en Guinée sera un atout.

AUTRES EXIGENCES

- Facilité de rédaction de document administratif et techniques (rapports, note techniques, ...);

- Excellentes compétences en informatique courant

COMPETENCES LINGUISTIQUES

- maitrise de la langue française (C2)

ATOUS SOUHAITES

- Une expérience professionnelle antérieure au sein de l'UNICEF ou d'une autre organisation des Nations Unies est considérée comme un atout.

Pour chaque enfant, vous devez démontrer.....

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagement](#)
[raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une offre financière distincte (uniquement acceptée au format du modèle fourni en pièce jointe)  [Financial proposal template_TMC0003605.docx](#)
- Proposition technique: compréhension des Termes de References, méthodologie proposée, plan de travail et chronogramme, description des livrables proposés