

Job Description

Introduction

Fondée en 1951, l'OIM est une organisation apparentée aux Nations Unies et la principale agence des Nations Unies dans le domaine de la migration. Travaillant en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux, l'OIM promeut une migration humaine et ordonnée au bénéfice de tous. Elle sauve des vies et protège les personnes en déplacement, met en œuvre des solutions face aux déplacements de populations et facilite les voies de migration régulière, tout en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'engage à promouvoir un lieu de travail respectueux, inclusif et favorable où tous les employés peuvent s'épanouir professionnellement et se sentir valorisés. En créant un tel environnement, l'OIM vise à mieux exploiter tout le potentiel de la migration et à renforcer son soutien aux personnes en déplacement.

L'OIM invite les candidats de tous horizons à postuler et fournit des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement lorsque cela est nécessaire. Pour en savoir plus sur la culture de travail de l'OIM, consultez : [IOM workplace culture | International Organization for Migration](#)

Project Context and Scope

En RDC, l'OIM soutient, entre-autres, le Ministère de la Santé Publique, Hygiène et Prévoyance Sociale dans le renforcement des capacités des services de santé aux postes frontaliers afin de prévenir, détecter et répondre efficacement aux maladies infectieuses et aux autres menaces de santé publique. L'OIM fournit une surveillance intégrée et une formation au contrôle des maladies pour le personnel de santé de première ligne travaillant dans les zones frontalières, les produits médicaux et de santé nécessaires aux postes frontaliers, des analyses et des rapports sur les tendances de la mobilité de la population dans les zones de santé prioritaires afin d'informer les efforts de préparation, ainsi qu'une aide à la communication des risques pour sensibiliser la population transfrontalière et les communautés voisines.

La République Démocratique du Congo continue de faire face aux multiples flambées de maladies à potentiel épidémique. Depuis le 15 Mai 2026, le Ministre de la Santé Publique a déclaré la 17ème épidémie de maladie à virus d'Ebola dans la province de l'Ituri. L'OIM conformément à son mandat s'est positionné pour appuyer la riposte en appui au pilier Points d'entrée/Point de contrôle comme co-lead aux côtés du Programme National d'Hygiène aux Frontières (PNHF).

Sous la supervision générale du Migration Health Coordinator, et la supervision technique du Field Coordinator Preparedness, le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux impliqués dans la riposte de la 17ème épidémie de la maladie à virus d'Ebola en Ituri.

L'envergure de la riposte contre la 17^{ème} épidémie nécessite la présence sur le terrain d'un epidemiologiste expérimenté, capable de représenter l'organisation dans le SGI locale, de mettre en place, accompagner et superviser les activités de surveillance sanitaire au niveau des points d'entrée et points de contrôle, ainsi que de gérer la collaboration et supporter les zones de santé frontalières dans les activités de surveillance épidémiologique des populations mobiles.

Organizational Department / Unit to which the Consultant is contributing

Responsibilities

Tasks to be performed under this contract

1. *Contribuer à la supervision directe des interventions sanitaires d'urgence, notamment en matière de planification et de mise en œuvre des activités du projet, à la supervision directe des équipes sanitaires dans tous les PoEs/PoCs soutenus par l'OIM,*
2. *Superviser et former les partenaires provinciaux et locaux afin de garantir que le contrôle et l'assurance de la qualité soient intégrés dans la coordination et la mise en œuvre sur le terrain des activités prévues ;*
3. *Assurer la coordination avec les autres experts techniques de la riposte afin de garantir l'intégration des interventions spécifiques de santé migratoire requises dans leurs domaines thématiques techniques respectifs ;*
4. *Réaliser des évaluations sur le terrain et apporter un soutien technique pour la mise en œuvre des interventions et proposer des plans d'amélioration ;*
5. *Veiller à ce que tous les points d'entrée (PoE) et points de control (PoC) transmettent correctement leurs rapports au système de gestion des incidents (SGI) ainsi qu'aux systèmes nationaux de gestion des informations sanitaires (EWARS et DHIS 2), et élaborer et analyser des rapports épidémiologiques réguliers en collaboration avec le National Migration Health Officer.*
6. *Proposer et collaborer à l'élaboration de programmes de formation à la préparation aux situations d'urgence aux PoEs ;*
7. *Collaborer à la préparation de communications, de rapports techniques, de bulletins, de Sitreps et d'autres produits d'information spécifiques à la riposte MVE 17 ;*
8. *Représenter l'OIM lors de réunions piliers/coordinations locales du SGI de la riposte MVE 17 ;*
9. *Identifier les possibilités de partage d'expériences en matière de préparation aux épidémies pour les PoEs, en RDC et les pays frontaliers ;*
10. *Conduire des évaluations terrain et des mises en œuvre des interventions de preparation de la riposte dans les provinces e preparation, selon le plan du SGI ;*
11. *Réaliser tout autre tâche lui confié par son superviseur selon le besoin du projet.*

Performance indicators for the evaluation of results

- Taux de soumission de rapports journaliers et de compilation hebdomadaire des activités réalisées, des défis et des propositions d'amélioration (100%)

- Complétude et promptitude de transmission journalière des données de surveillance des PoE et PoC (100%)
- Nombre de ruptures de matériaux (équipements, consommables) aux PoE et PoC supervisés (max 1/mois par PoE ou PoC).

Qualifications

Required Qualifications and Experience

Education

- Un diplôme universitaire supérieur en Epidémiologie, Santé Publique, Science Sanitaire est requis.
- Master en santé publique ou Epidémiologie est très souhaitable

Experience

- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la surveillance épidémiologique avec un accent sur la riposte contre les épidémies.
- Experience averée dans les ripostes aux épidémies, souhaitable dans la MVE.

Skills

- Connaissance de la santé publique, spécifiquement la surveillance épidémiologique.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel, multilingue et multidisciplinaire.

Languages

For this consultancy, French and English is required

Proficiency of language(s) required will be specifically evaluated during the selection process, which may include written and/or oral assessments.

Required Competencies

IOM's competency framework can be found at this [link](#). Competencies will be assessed during the selection process.

Valeurs – tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces cinq valeurs :

- **Inclusion et respect de la diversité** : Respecte et promeut les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.
- **Intégrité et transparence** : Maintient des normes éthiques élevées et agit d'une manière conforme aux principes/règles organisationnels et aux normes de conduite.
- **Professionnalisme** : Démonstre sa capacité à travailler de manière posée, compétente et engagée, et fait preuve de discernement dans la gestion des défis quotidiens.
- **Courage** : Démonstre sa volonté de prendre position sur des questions importantes.
- **Empathie** : Fait preuve de compassion envers les autres, veille à ce que chacun se sente en sécurité, respecté et traité équitablement.

Compétences de base – indicateurs comportementaux

- **Travail d'équipe** : Développe et favorise une collaboration efficace au sein des unités et entre elles afin d'atteindre des objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- **Obtention de résultats** : Produit et fournit des résultats de qualité de manière orientée vers le service et dans les délais impartis. Est orienté vers l'action et engagé à atteindre les résultats convenus.
- **Gestion et partage des connaissances** : Cherche continuellement à apprendre, à partager les connaissances et à innover.
- **Responsabilité** : Assume la responsabilité de la réalisation des priorités de l'Organisation et répond de ses propres actions ainsi que du travail délégué.
- **Communication** : Encourage et contribue à une communication claire et ouverte. Explique les questions complexes de manière informative, inspirante et motivante.