

 TALENTS Conseils Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE Label de G.R.H. en Afrique	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
---	---	---	---

Le cabinet **TALENTS PLUS CONSEILS** Bénin recrute au profit du **Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG)**, institution de l'UEMOA spécialisée en formation, en recherche et en consultance dans le domaine de la gestion :

SIX (06) ENSEIGNANTS CHERCHEURS BILINGUES (H/F) (REF : TPC-o626 Ro6ECB) - RELANCE

Statut : Poste permanent

Attention : Les candidatures déjà reçues sont toujours prises en compte pour la suite du processus.

Lieu de travail : Sénégal

Domaines d'étude (Disciplines)	Spécialités	Effectif à pourvoir	Langues de travail
ECONOMIE	Economie de la santé	01	Français et Anglais
GESTION	Finance	01	Français et Anglais
	Comptabilité, Audit	01	Français et Anglais
	Marketing, Stratégie	01	Français et Anglais
	Gestion des Ressources Humaines (GRH)	01	Français et Anglais
	Management des Systèmes d'Information (MSI)	01	Français et Anglais

Le candidat devra préciser clairement dans sa lettre de motivation la discipline et les spécialités qui lui conviennent. Il doit avoir une très bonne maîtrise des langues française et anglaise.

MISSIONS ET RESPONSABILITES

Les titulaires des postes seront chargés de :

- Concevoir et dispenser des cours en français et en anglais dans les programmes de formation du CESAG (Licence, Master, MBA, Executive Education, etc.) ;
- Élaborer les supports pédagogiques, études de cas, exercices et évaluations dans les deux langues ;
- Assurer l'encadrement pédagogique des étudiants et auditeurs ;
- Participer à l'innovation pédagogique et à l'intégration des outils numériques d'enseignement ;
- Conduire des travaux de recherche dans son domaine de spécialisation ;
- Publier dans des revues scientifiques reconnues à l'international (classement FNEGE et autres) ;
- Participer à des conférences, colloques et séminaires nationaux et internationaux ;
- Développer des projets de recherche appliquée en lien avec les enjeux de management, de finance, d'économie, de gouvernance ou d'autres disciplines pertinentes ;

- Assurer le suivi académique des étudiants ;
- Participer aux jurys de soutenance et aux évaluations académiques ;
- Développer et entretenir des collaborations avec des universités, centres de recherche et partenaires internationaux ;
- Contribuer aux programmes bilingues et aux initiatives d'internationalisation du CESAG ;
- Faciliter les échanges académiques et scientifiques avec des institutions anglophones et francophones ;
- Participer aux comités pédagogiques, scientifiques et administratives du CESAG ;
- Contribuer à l'élaboration et à l'amélioration des curricula ;
- Participer aux activités de promotion, de visibilité et de développement institutionnel ;
- Respecter les normes de qualité académique, de l'éthique et de la gouvernance de l'institution.

PROFIL :

- Être ressortissant d'un pays membre de l'UEMOA ;
- Être titulaire d'un Doctorat (BAC+7) en Sciences Economique et/ou sciences de Gestion ;
- Avoir un certificat de maîtrise de la seconde langue (anglais) ;
- Disposer au minimum de **trois (03) ans d'expérience de formation et/ou de recherche** dans l'enseignement supérieur et au niveau de la ou les spécialités choisis (es) ;
- Avoir une expérience confirmée dans la production de la recherche en langue française et anglaise ;
- Avoir un sens aigu de la pédagogie et être passionné de la transmission du savoir ;
- Avoir une très bonne capacité à travailler au sein d'une équipe multiculturelle ;
- Avoir une très bonne maîtrise de l'assurance qualité dans l'enseignement supérieur ;
- Avoir une très bonne maîtrise orale et écrite du français et de l'anglais ;
- Être fortement engagé dans la publication d'articles dans des revues à comité de lecture classées à l'international ;
- Avoir un sens aigu de l'éthique, de la collégialité et de l'agilité ;
- Être tenace, adaptable et créatif et Orienté résultats ;
- Avoir un esprit analytique et être très attentif aux détails ;
- Savoir travailler sous pression et respecter des délais ;
- Être d'une moralité irréprochable et être professionnellement intègre ;
- Avoir le sens de l'écoute, une très bonne capacité d'analyse et de communication ;
- Être autonome, méthodique dans le travail et avoir la rigueur organisationnelle ;
- Être disponible, prompt et efficace dans l'exécution des tâches confiées ;
- Avoir une grande réactivité, le sens des priorités et de la diplomatie ;
- Avoir de bonnes qualités relationnelles et d'aptitude à la concertation ;
- Avoir une bonne maîtrise du pack MS Office (Word, Excel avancé, PowerPoint,) et des outils de communication (Google meet, Teams, Zoom, ...), des systèmes ERP et de l'Intelligence artificielle
- Avoir rédigé la thèse en Anglais serait un atout
- Avoir exercé dans un business school ayant une accréditation AACSB ou EFMD serait un atout.

Ce profil est-il le vôtre ?

Envoyez **OBLIGATOIREMENT** votre dossier par mail, en précisant en objet l'intitulé du poste : **ENSEIGNANTS CHERCHEURS BILINGUES FRANÇAIS-ANGLAIS (H/F) (REF : TPC-o626 Ro6ECB)** à l'adresse : recrutement@talentsplusafrique.com

Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

PIECES A FOURNIR :

- *Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de TALENTS PLUS CONSEILS précisant la discipline, le(s) spécialité(s) choisie(s), le niveau de maîtrise des langues y afférentes (y inscrire votre disponibilité et prétention salariale) ;*
- *Un Curriculum Vitae détaillé ;*
- *Les copies des diplômes et des attestations justifiant l'expérience ;*
- *Un certificat de nationalité ou un passeport en cours de validité.*

(Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

NB. :

- *En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles.*
- *Vous pouvez à toute étape du processus, exercer votre droit d'opposition.*

Date limite de dépôt : 16 Août 2026

Pour plus d'infos : 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com