

Job Description

Introduction

Fondée en 1951, l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est la principale Organisation Intergouvernementale dans le domaine de la migration et travaille en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM est dédiée à la promotion de la migration humaine et ordonnée pour le bénéfice de tous. Elle fournit des services et conseils aux gouvernements et aux migrants, y compris une aide humanitaire aux populations déplacées et aux communautés hôtes.

Project Context and Scope

ADD DETAE En RDC, l'OIM soutient, entre-autres, le ministère de la Santé Publique, Hygiène et Prévoyance Sociale dans le renforcement des capacités des services de santé aux postes frontaliers et sites des personnes déplacées afin de prévenir, détecter et répondre efficacement aux maladies infectieuses et aux autres menaces de santé publique. L'OIM fournit une surveillance intégrée et une formation au contrôle des maladies pour le personnel de santé de première ligne travaillant dans les zones frontalières et sites des personnes déplacées les produits médicaux et de santé nécessaires, des analyses et des rapports sur les tendances de la mobilité de la population dans les zones de santé prioritaires afin d'informer les efforts de préparation, ainsi qu'une aide à la communication des risques pour sensibiliser la population transfrontalière, les populations déplacées ainsi que les communautés voisines

La République Démocratique du Congo continue de faire face aux multiples flambées de maladies à potentiel épidémique. Depuis le 15 Mai 2026, le Ministre de la Santé Publique a déclaré la 17ème épidémie de maladie à virus d'Ebola, souce Bundibugyo dans les provinces de l'Ituri, Nord Kivu et Sud Kivu. L'OIM conformément à son mandat s'est positionné pour appuyer la riposte et en particulier le sous-pilier Points d'entrée/Point de contrôle comme co-lead aux côtés du Programme National d'Hygiène aux Frontières (PNHF) et les actions de contrôle de l'épidémie dans les sites de déplacés internes, en appuis à la Division des affaires sociale.

Sous la supervision générale du Migration Health Coordinator, et la supervision technique du National Programme Officer, le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec les

partenaires gouvernementaux impliqués dans la riposte de la 17ème épidémie de la MVE en Ituri. L'envergure de la riposte contre la 17ème épidémie nécessite la présence sur le terrain d'un assistant de terrain polyvalent expérimenté, capable de gérer les activités quotidiennes liées à la surveillance à base communautaire au niveau des sites de déplacés internes et dans les communautés autour des POE/POC et le long des corridors de mobilité.

Organizational Department / Unit to which the Consultant is contributing

Migration Health Departmen

Responsibilities

Tasks to be performed under this contract

1. Utiliser les définitions de cas simplifiées pour identifier les symptômes de maladies prioritaires avec une attention particulière sur la maladie à virus EBOLA
2. Identifier les événements inhabituels ou suspects (ex : mortalité inexpliquée chez les animaux ou les humains) et rapporter à l'équipe de surveillance
3. S'assurer que les alertes correspondent aux définitions de cas avant de les transmettre
4. Superviser les relais communautaires dans la recherche active des cas
5. Participer à l'enquête préliminaire sur terrain et à l'établissement de rapports sur les circonstances des cas suspects.
6. Signaler à temps réel (parfois via des outils mobiles de collecte de données) tout cas suspect aux infirmiers ou autorités sanitaires locales.
7. Transmettre les données relatives aux groupes de cas ou aux décès suspects dans la communauté
8. Sensibiliser la population aux bonnes pratiques d'hygiène et aux mesures d'endiguement.
9. Assurer la centralisation et la transmission à temps des données collectées
10. Compléter des registres ou des rapports périodiques (souvent sur des plateformes comme Surveillance communautaire - DHIS2).

Performance indicators for the evaluation of results

- Taux de rupture de stock aux POE/POC et sites PDI
- Aux de rupture en eau sur tous les sites
- Elai de payment des participants aux activités de formation/briefing
- Completude et promptitude des rapports journaliers

Qualifications

Required Qualifications and Experience

Education

- Diplôme universitaire (Licence/Baccalauréat) ou diplôme d'une école technique en gestion, administration ou dans un domaine connexe, délivré par un établissement académique accrédité, assorti d'au moins deux (2) années d'expérience professionnelle pertinente.

Experience

- Experience d'au moins 2 an dans un poste similaire (assistant terrain/logisticien)
- Experience préalable dans les urgences sanitaires est un atout

Travel required

Aux POE/POC et sites PDI dans la/les zone/s de santé d'affectation.

Languages

Tous les membres du personnel de l'OIM, toutes catégories confondues, doivent maîtriser l'une des langues officielles de l'OIM (anglais, français, espagnol).

Pour cette position, une bonne Maitrise du Français (oral et écrit) est requise La maitrise de l'Anglais serait un avantage.

Required Competencies

Valeurs

- Inclusion et respect de la diversité : respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l'inclusion chaque fois que cela est possible.
- Intégrité et transparence : respecter des normes éthiques élevées et agir conformément aux principes/règles et aux normes de conduite de l'Organisation.
- Professionnalisme : être apte à travailler avec sang-froid, compétence et dévouement, et gérer les problèmes quotidiens en faisant preuve du discernement requis.

Compétences de base – indicateurs comportementaux

- Travail d'équipe : mettre en place et promouvoir une bonne collaboration au sein de son unité et avec d'autres unités afin d'atteindre les objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- Obtention de résultats : produire et obtenir de bons résultats rapidement et d'une manière axée sur les services ; privilégier l'action et faire preuve de détermination en vue d'obtenir les résultats convenus.
- Gestion et partage des connaissances : chercher en permanence à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- Responsabilité : s'approprier les priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actes et des tâches qui lui sont déléguées.
- Communication : encourager, et contribuer à, une communication claire et ouverte ; expliquer des sujets complexes de manière instructive, stimulante et motivante.