

Job Description

Introduction

Fondée en 1951, l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est la principale Organisation Intergouvernementale dans le domaine de la migration et travaille en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM est dédiée à la promotion de la migration humaine et ordonnée pour le bénéfice de tous. Elle fournit des services et conseils aux gouvernements et aux migrants, y compris une aide humanitaire aux populations déplacées et aux communautés hôtes

Project Context and Scope

ADD En RDC, l'OIM soutient, entre-autres, le ministère de la Santé Publique, Hygiène et Prévoyance Sociale dans le renforcement des capacités des services de santé aux postes frontaliers et sites des personnes déplacées afin de prévenir, détecter et répondre efficacement aux maladies infectieuses et aux autres menaces de santé publique. L'OIM fournit une surveillance intégrée et une formation au contrôle des maladies pour le personnel de santé de première ligne travaillant dans les zones frontalières et sites des personnes déplacées les produits médicaux et de santé nécessaires, des analyses et des rapports sur les tendances de la mobilité de la population dans les zones de santé prioritaires afin d'informer les efforts de préparation, ainsi qu'une aide à la communication des risques pour sensibiliser la population transfrontalière, les populations déplacées ainsi que les communautés voisines

La République Démocratique du Congo continue de faire face aux multiples flambées de maladies à potentiel épidémique. Depuis le 15 Mai 2026, le Ministre de la Santé Publique a déclaré la 17ème épidémie de maladie à virus d'Ebola, souche Bundibugyo dans les provinces de l'Ituri, Nord Kivu et Sud Kivu. L'OIM conformément à son mandat s'est positionné pour appuyer la riposte et en particulier le sous-pilier Points d'entrée/Point de contrôle comme co-lead aux côtés du Programme National d'Hygiène aux Frontières (PNHF) et les actions de contrôle de l'épidémie dans les sites de déplacés internes, en appui à la Division des affaires sociale.

Sous la supervision générale du Migration Health Coordinator, et la supervision technique du National Programme Officer, le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec les

partenaires gouvernementaux impliqués dans la riposte de la 17ème épidémie de la MVE en Ituri. L'envergure de la riposte contre la 17ème épidémie nécessite la présence sur le terrain d'un assistant de communication des risques et engagement communautaire (CREC), capable de gérer les activités quotidiennes liées à la CREC dans les sites sous sa gestion directe, au niveau des points d'entrée et de contrôle sanitaire ainsi que des sites de déplacés internes.

Organizational Department / Unit to which the Consultant is contributing

Migration Health Department

Responsibilities

Tasks to be performed under this contract

1. Mener les activités de communication sur les risques et engagement communautaire (visites à domicile, dialogues communautaires) dans les sites des déplacés, la communauté haute et dans la communauté environnant les Points d'entrée et Points de contrôle.
2. Sensibiliser les déplacés, la communauté haute et les voyageurs au niveau des POC/POE sur les signes d'Ebola, la prévention et la lutte contre la stigmatisation.
3. Distribuer du matériel d'information adapté aux langues locale.
4. Participer à la mise en œuvre des activités de sensibilisation et de collecte de données du projet en collaboration avec les prestataires, les autorités locales, le représentant des déplacées et de la communauté haute ainsi que les partenaires au niveau du site d'intervention.
5. Organiser et piloter les réunions communautaires ainsi que les activités de sensibilisation des communautés déplacés et les voyageurs.
6. Entretenir et maintenir les relations de collaboration avec les acteurs locaux et les autres partenaires sur terrain, afin d'assurer une communication et une coordination régulières et efficace.

7. Assister à la mise en œuvre des stratégies d'engagement communautaire des autres acteurs clés (les groupes de femmes, les associations de jeunes, les leaders religieux, les guérisseurs traditionnels, etc.) dans le processus des activités du projet.

Performance indicators for the evaluation of results

- Taux de réalisation des activités dans les zones sous la responsabilité du consultant, selon le plan de travail.
- Complétude et promptitude des rapports d'activité.
- Disponibilité de matériels CREC au niveau des sites sous la responsabilité du consultant.

Qualifications

Required Qualifications and Experience

Education

- Diplôme universitaire (Licence/Baccalauréat) en sciences médicales, en sciences sociales, en communication ou dans un domaine connexe, délivré par un établissement académique accrédité, assorti d'au moins deux (2) années d'expérience professionnelle pertinente.

Experience

- Expérience d'au moins 1 an dans les activités communautaires dans le contexte humanitaire/épidémies
- Connaissance avérée des langues locales

- Experience precedente dans la mise en œuvre d'activités de CREC au niveau des POE/POC est un atout

Languages

Tous les membres du personnel de l'OIM, toutes catégories confondues, doivent maîtriser l'une des langues officielles de l'OIM (anglais, français, espagnol).

Pour cette position, une bonne Maitrise du Français (oral et écrit) est requise La maitrise de l'Anglais serait un avantage.

Compétences

Valeurs

- Inclusion et respect de la diversité : respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles ; encourager la diversité et l'inclusion chaque fois que cela est possible.
- Intégrité et transparence : respecter des normes éthiques élevées et agir conformément aux principes/règles et aux normes de conduite de l'Organisation.
- Professionnalisme : être apte à travailler avec sang-froid, compétence et dévouement, et gérer les problèmes quotidiens en faisant preuve du discernement requis.

Compétences de base – indicateurs comportementaux

- Travail d'équipe : mettre en place et promouvoir une bonne collaboration au sein de son unité et avec d'autres unités afin d'atteindre les objectifs communs et d'optimiser les résultats.

- Obtention de résultats : produire et obtenir de bons résultats rapidement et d'une manière axée sur les services ; privilégier l'action et faire preuve de détermination en vue d'obtenir les résultats convenus.
- Gestion et partage des connaissances : chercher en permanence à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- Responsabilité : s'approprier les priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actes et des tâches qui lui sont déléguées.
- Communication : encourager, et contribuer à, une communication claire et ouverte ; expliquer des sujets complexes de manière instructive, stimulante et motivante.