

Job no: 594895

Contract type: Consultant

Duty Station: Algiers

Level: Consultancy

Location: Algeria

Categories: Education

Durée du contrat – 4 mois

Modalité de travail : Poste en télétravail, avec deux déplacements liés à la mission

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons, aussi longtemps que notre présence est nécessaire. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas simplement un métier - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel des opportunités variées de développement professionnel et personnel, leur permettant de renforcer leur sentiment d'utilité tout en servant les enfants et les communautés à travers le monde, avec en prime un ensemble attractif de rémunérations et d'avantages.

Nous vous invitons à consulter notre site web ([website](#)) pour en savoir plus sur les activités et le mandat de l'UNICEF.

TERMES DE REFERENCE

Sous la supervision de la Section Éducation d'UNICEF Algérie, et en coordination étroite avec le MEN, l'Office National des Statistiques (ONS), les acteurs nationaux du suivi des ODD et le/la consultant(e) national(e) IT/EMIS/IA en cours de recrutement, le/la consultant(e) international(e) ODD 4 fournira l'expertise conceptuelle, statistique, méthodologique et fonctionnelle nécessaire à la production d'un noyau d'indicateurs ODD 4 directement exploitable dans la BI pilote.

Si vous souhaitez obtenir de plus d'amples informations sur cette consultance, notamment concernant les livrables détaillés et les résultats attendus, veuillez consulter les Termes de Référence complets ici :  [External ToR TMC0004840.pdf](#)

Exigences minimales:

Formation académique :

- Master en statistiques, économie, sciences de l'éducation, politiques publiques, planification, suivi et évaluation, développement international, gouvernance des données ou dans un domaine connexe.

Expérience professionnelle:

- Au moins 8 années d'expérience pertinente en ODD 4, statistiques éducatives, EMIS, indicateurs, métadonnées, qualité des données, appui institutionnel et renforcement de capacités.

Compétences :

- Conception et validation d'indicateurs, contrats de données, protocoles qualité, spécifications BI, scénarios de recette, formation-action et facilitation multi-institutionnelle.

Exigences linguistiques:

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais ; arabe souhaitable.

Atouts souhaités :

- Expérience multi-pays et collaboration avec ministères de l'éducation, instituts nationaux de statistique, Nations Unies ou partenaires internationaux.

Pour chaque enfant, vous devez démontrer...

Les valeurs fondamentales de l'UNICEF, à savoir la bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance, la responsabilité et la durabilité (CRITAS). Elles sont à la base de tout ce que nous faisons et de la manière dont nous le faisons. Découvrez notre Charte des valeurs : [Valeurs de l'UNICEF](#)

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel doit refléter la diversité de ces enfants. [L'UNICEF s'est engagé à inclure](#)

[tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous proposons [un large éventail de mesures visant à inclure une main-d'œuvre plus diversifiée](#), comme le congé parental payé, les heures pour allaitement et des [aménagement raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

Selon la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes vivant avec un handicap (UNCRPD), les personnes vivant avec un handicap comprennent celles qui présentent des déficiences physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables qui, en interaction avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres.

Dans sa politique et sa stratégie d'inclusion des personnes vivant avec un handicap 2022-2030, l'UNICEF s'est engagé à augmenter le nombre d'employés vivant avec un handicap d'ici 2030. À l'UNICEF, nous prévoyons des [aménagements](#)

[raisonnables](#) pour répondre aux besoins de soutien liés au travail des candidats et des employés vivant avec un handicap. L'UNICEF a également mis en place un service d'assistance à l'accessibilité afin de renforcer l'accessibilité physique et numérique. Si vous êtes un candidat vivant avec un handicap et que vous avez besoin d'un soutien en matière d'accessibilité numérique pour remplir le formulaire de candidature en ligne, veuillez soumettre votre demande par le biais du bouton d'accessibilité par courriel sur la page Web des carrières de l'UNICEF [Accessibilité | UNICEF](#).

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents, et les candidats vivant avec handicap sélectionnés peuvent être invités à soumettre des documents justificatifs relatifs à leur handicap de manière confidentielle.

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants via le portail de recrutement en ligne (TMS) :

- Un profil TMS à jour ainsi qu'un curriculum vitae (CV) actualisé
- Une lettre de motivation
- Une offre financière distincte  [TMC0004840 Financial Proposal Template.xlsx](#)
- Une proposition technique détaillée
 - une lettre de soumission ;

- une compréhension du mandat, incluant une lecture critique des TdR, de l'Annexe C et des principaux risques de mise en œuvre ;
- une méthodologie pour examiner la faisabilité, prioriser les indicateurs ODD 4 et capitaliser sur les résultats de la mission précédente ;
- un plan de travail détaillé avec chronogramme, répartition indicative des 33 jours, deux missions à Alger et activités à distance ;
- une description de l'approche proposée pour sélectionner, valider et geler un noyau de 5 à 8 indicateurs BI-ready destiné à la mission IT ;
- une description de l'approche proposée pour élaborer les contrats de données, le dictionnaire des indicateurs, la matrice RACI, le protocole qualité, les spécifications fonctionnelles BI et les scénarios de recette ;
- une description de l'approche de formation-action MEN/ONS et des outils pédagogiques envisagés ;
- une note succincte sur la coordination avec le MEN, l'ONS, l'UNICEF et la mission IT, ainsi que sur l'assurance qualité, la confidentialité, la protection des données et la supervision humaine des usages de l'IA ;
- le CV actualisé du/de la consultant(e), accompagné des copies des diplômes pertinents ;
- des références vérifiables de missions similaires ou des exemples de travaux pertinents précisant le client, le pays, les dates, le rôle exercé et les produits réalisés.